



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Публичного акционерного общества
«Дальневосточное морское пароходство»
(ПАО «ДВМП»)
за 2021 год

Оглавление	
Об Отчете	4
Ограничение ответственности	4
О Компании	6
История развития	6
Активы FESCO	6
География FESCO	9
Клиенты	12
Бизнес-модель	13
Ключевые показатели деятельности	13
Ключевые события	15
Стратегический отчет	16
Обращение Председателя Совета директоров	16
Обращение Президента	17
Стратегия	19
Обзор рынка	22
Операционный обзор	32
Цифровизация	37
Финансовый обзор	44
Анализ финансовых результатов	44
Устойчивое развитие	50
Персонал	50
Охрана труда	56
Экологическая среда и энергоэффективность	59
Социальные проекты	61
Корпоративное управление	67
Система корпоративного управления	67
Общее собрание акционеров	69
Совет директоров	71
Исполнительные органы	83
Вознаграждение органов управления	87
Корпоративный секретарь	89
Управление подконтрольными организациями	90
Контроль и аудит	91
Управление рисками	92
Информация для акционеров	95

ПРОЕКТ

Акционерный капитал.....	95
Акции	95
Биржевые облигации	95
Кредитные рейтинги	95
Дивидендная политика.....	95
Приложения	96

Об Отчете

Годовой отчет ПАО «ДВМП» предварительно утвержден решением Совета директоров ПАО «ДВМП» 4 апреля 2022 года.

В настоящем Годовом отчете термины «ПАО «ДВМП», «Общество» означают Публичное акционерное общество «Дальневосточное морское пароходство».

Термины «Группа FESCO», «FESCO», «Группа», «Компания», «ДВМП», относятся к ПАО «ДВМП» и юридическим лицам, находящимся под прямым и (или) косвенным контролем ПАО «ДВМП» (подконтрольным лицам).

Отчетный период – с 1 января по 31 декабря 2021 года.

Ограничение ответственности

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной Публичному акционерному обществу «Дальневосточное морское пароходство» и его подконтрольным лицам на момент его составления, включая информацию от третьих лиц. Компания в разумной степени полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации Годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что она не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена. Настоящий Годовой отчет также может содержать определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей, финансового состояния, итогов хозяйственной и производственной деятельности Компании, ее планов, проектов и ожидаемых результатов, политики в отношении дивидендов и капитальных затрат, а также тенденций в отношении цен, тарифов, объемов перевозок, производства и потребления, издержек, предполагаемых расходов, перспектив развития, сроков полезного использования активов и иных аналогичных факторов и экономических прогнозов в отношении отрасли и рынков.

Такие слова, как «прогнозирует», «считает», «ожидает», «намеревается», «планирует», «будет», «может», «должен», «мог бы», «предполагает», «рассчитывает», «пытается», «полагает», «исходит из», «продолжает», «стремится», «делает предположение», и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления и основываются на планах, оценках и проектах на тот момент, когда заявления были сделаны. Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью (как общего, так и частного характера), и существуют определенные факторы, которые могут повлиять на будущую операционную деятельность Компании и привести к тому, что результаты будут существенно отличаться от предсказаний, прогнозов, проектов и иных прогнозных заявлений, включенных в Годовой отчет. В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений Компания предупреждает, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных, прямо или косвенно, в указанных прогнозных заявлениях, действительных только на момент составления настоящего Годового отчета. Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Компания также не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом случае представляют собой лишь один из вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

В качестве иных факторов, способных оказать влияние на финансовые и производственные показатели Компании, на ее планы, проекты, капитальные затраты и иные аспекты ее деятельности, могут быть изменения макроэкономических или рыночных условий

ПРОЕКТ

и деятельность государственных органов в Российской Федерации и других юрисдикциях, где Компания осуществляет деятельность. Указанный перечень факторов не является исчерпывающим.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством Российской Федерации, ни Компания, ни ее представители, работники или консультанты не намереваются, не имеют обязанности и не принимают на себя обязательств по дополнению, изменению, обновлению или пересмотру прогнозных заявлений, исходя как из новой информации, так и последующих событий.

Настоящий Годовой отчет может содержать ссылки на сайт Компании. Такие ссылки делаются для удобства читателя.

О Компании

FESCO – одна из крупнейших частных транспортно-логистических компаний России с активами в сфере портового, железнодорожного и интегрированного логистического бизнеса. Диверсифицированный портфель активов FESCO позволяет осуществлять доставку грузов «от двери до двери» и контролировать все этапы интермодальной транспортной цепочки. Большая часть операций FESCO сосредоточена на Дальнем Востоке России, что позволяет Компании получать дополнительные преимущества от участия в динамично растущих объемах торговых операций между Россией и странами Азии.

FESCO является лидером контейнерных перевозок через Дальний Восток России по внешнеторговым морским линиям в страны и из стран Азии, по каботажным морским линиям и по железной дороге, а также крупнейшим портовым контейнерным оператором Дальневосточного региона России.

История развития

История FESCO началась 25 апреля 1880 года, когда во Владивостоке было учреждено представительство русского морского судоходного общества «Добровольный флот». В этот день пароход «Москва», пройдя путь из Одессы, вошел в бухту Золотой Рог и были открыты регулярные товарно-пассажирские рейсы между европейской частью России и Дальним Востоком России.

- 1880 год – создание агентства «Добровольного флота» во Владивостоке;
- 1935 год – компания переименована в Государственное Дальневосточное морское пароходство;
- 1971 год – запуск перевозок контейнерных грузов;
- 1973–1990 годы – крупнейшая транспортная компания страны;
- 1991 год – зарегистрировано государственное предприятие «Дальневосточное морское пароходство»;
- 1992 год – преобразование государственного предприятия в акционерное общество;
- 2003 год – покупка ООО «Дальрефтранс», выход в сегмент перевозок грузов в рефрижераторных контейнерах;
- 2006 год – покупка ООО «Фирма «Трансгарант», выход в сегмент управления железнодорожным подвижным составом;
- 2008 год – приобретение ПАО «Владивостокский морской торговый порт»;
- 2015 год – сформирована терминальная сеть, включающая Новосибирск, Хабаровск, Томск и Владивосток, запущена обработка рефрижераторных контейнеров в Хабаровске;
- 2016 год – появление в линейке услуг проектной и комплексной логистики «от двери до двери»;
- 2017 год – запуск проекта FESCO Fast Forward, позволившего сократить среднее транзитное время доставки грузов из Шанхая в Москву более чем в два раза;
- 2019 год – запуск транзитных сервисов;
- 2021 год – существенный прирост собственных активов, парк контейнеров достиг 63 436 тыс. единиц или 109 тыс. TEU.

Активы FESCO

FESCO последовательно наращивает профильные активы, которые позволяют формировать надежный фундамент логистических решений для наших клиентов.

Сегодня собственные активы FESCO включают все необходимые звенья мультимодальной цепочки:

- контейнерный парк общей численностью 63 436 единиц или 109 тыс. TEU;

ПРОЕКТ

- флот общим количеством 21 судно грузовместимостью 349 тыс. т.;
- парк фитинговых платформ общим количеством 8 751 единица;
- порт и терминальные комплексы с общей пропускной способностью по перевалке контейнеров 926 тыс. TEU и генеральных грузов 5,3 млн т.

Контейнерный парк

Контейнерный парк FESCO состоит из универсальных и рефрижераторных контейнеров.

За 2021 год FESCO нарастила парк на 29%, в том числе:

- 20-футовых контейнеров на 23 %;
- 40-футовых контейнеров на 32 %;
- рефрижераторных контейнеров на 49 %.

Общий парк FESCO достиг рекордных показателей в 63 436 единиц.

Структура парка контейнеров FESCO, единиц

Тип контейнера	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Универсальные контейнеры	39 287	39 193	47 131	60 510	28
20-футовые	13 268	13 263	17 387	21 324	23
40-футовые	26 019	25 930	29 744	39 186	32
Рефрижераторные контейнеры	1 810	1 839	1 958	2 926	49
20-футовые	625	625	616	575	(7)
40-футовые	1 185	1 214	1 342	2 351	75
Итого	41 097	41 032	49 089	63 436	29

Источник: данные Компании

Дополнительным преимуществом обновления рефрижераторного контейнерного парка стало использование новой технологии, которая позволяет отслеживать температурный режим на всем пути следования.

Флот

Сегодня FESCO оперирует флотом с общей вместимостью 349 тыс. т, который включает контейнеровозы и универсальные сухогрузы, а также уникальное для российского рынка ледокольно-транспортное судно.

Структура флота FESCO

Тип судна	2018		2019		2020		2021		Изменение 2021/2020, %	
	Количество/дед- вейт, тыс. т		Количество/дед- вейт, тыс. т		Количество/дед- вейт, тыс. т		Количество/дед- вейт, тыс. т		Количество/дед- вейт, тыс. т	
Контейнеровозы	12	226	12	223	12	223	14	277	17	24
Универсальные сухогрузы	9	96	7	58	5	48	6	61	20	27
Ледокольные транспортные суда	1	11	1	11	1	11	1	11	—	—
Итого	22	333	20	292	18	282	21	349	17	24

Источник: данные Компании

В 2021 году FESCO приобрела три новых судна: многофункциональное судно «ФЕСКО Ольга» и контейнеровозы «ФЕСКО Янина» и FESCO Sofia. В условиях кризиса COVID-19 и разбалансировки логистических цепочек поставок флот был поставлен на самые востребованные направления –

ПРОЕКТ

каботажные и внешнеторговые, тем самым были обеспечены ритмичность ключевых сервисов и необходимая вместимость для перевозки грузов.

FESCO для развития направления по работе над международными проектами в регионах Арктики и Антарктики заключила сделки по приобретению двух судов (научно-исследовательское и ледокольно-транспортное).

Парк фитинговых платформ

В 2021 году основу железнодорожного парка FESCO составляли фитинговые платформы различной футовости.

Структура парка фитинговых платформ FESCO, единиц

Тип платформы	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
40-футовые	1 028	1 013	1 001	995	(1)
60-футовые	1 168	1 220	1 217	1 236	2
80-футовые	3 721	4 387	5 237	6 523	25
Итого	5 917	6 620	7 455	8 751	17

Источник: данные Компании

FESCO благодаря сохранению в структуре парка фитинговых платформ различной футовости диверсифицирует для клиентов услуги и перевозит все типы контейнеров.

За 2021 год парк пополнился 1 286 единицами 80-футовых платформ, что дало возможность Компании сбалансированно нарастить активы на железнодорожном плече.

Порт и терминальные комплексы

Основу ускоренных логистических сервисов FESCO составляет порт и собственная терминальная сеть, включающая специализированные контейнерные и универсальные терминалы по всей России.

Совокупная пропускная способность порта и терминалов FESCO составляет более 926 тыс. TEU в год.

Основные параметры порта и терминалов FESCO

Терминал	ФЕМСТА	Гайдамак	ВМТП	Новосибирск	Хабаровск	Томск
Общая площадь, га	2,5	2,0	71,6	15,7	9,2	0,6
Площадь под хранение контейнеров, га	0	0	12,1	2,3	1,6	0,6
Емкость единовременного хранения ¹ , TEU	0	0	24 405	2 000	2 350	600
Площадь под хранение, га	1,7	1,5	5,9	0	0	0
Емкость единовременного хранения, тыс. т	43,4	22,7	153,4	0	0	0

Источник: данные Компании

ПАО «Владивостокский морской торговый порт» (далее – ПАО «ВМТП», ВМТП, порт Владивосток) по итогам 2021 года сохранил лидерство по контейнерообороту в стране и является главным терминальным комплексом FESCO. ВМТП имеет прямой выход на Транссибирскую магистраль и позволяет соединять торговые потоки между Азией и Европой через незамерзающую бухту

¹ Терминалы ООО «ФЕМСТА» и АО «Порт «Гайдамак» являются универсальными перегрузочными пунктами, не специализирующимися на перевалке крупнотоннажных контейнеров.

ПРОЕКТ

Золотой Рог. В 2021 году FESCO продолжила программу наращивания и обновления внутривортовой механизации, благодаря чему достигнуты рекордные показатели по задействованным в работе средствам механизации в 187 единиц.

Мощность терминалов ВМТП по перевалке в год

Показатель	Ед. изм.	2021
Генеральные грузы	млн т	5,3
Контейнеры	тыс. TEU	757
Средства транспорта	тыс. единиц	100
Нефтепродукты	млн т	0,4

Источник: данные Компании

Новосибирский терминал и ООО «Стройопторг» в Хабаровске являются опорными терминалами для логистических цепочек FESCO в Новосибирске и Хабаровском крае. В собственности терминалов имеются железнодорожные пути, локомотивы и ричстакеры.

Мощность сухих терминалов FESCO, тыс. TEU

Показатель	Новосибирск	Хабаровск	Томск
Контейнеры	102	54	13

Источник: данные Компании

Дополнительным развитием портовой и терминальной сети FESCO в 2021 году стало приобретение порта АО «Порт «Гайдамак» во Владивостоке.

На базе объединенного терминала ООО «ФЕМСТА» и АО «Порт «Гайдамак» FESCO создает современные мощности для перевалки зерна с помощью элеваторов. Это принципиально новая услуга в Приморском крае. После его модернизации в 2024 году будут созданы мощности для перевалки зерна с использованием элеваторов в объеме более 400 тыс. т в год.

География FESCO

FESCO является одним из ключевых игроков на рынке международных и транзитных перевозок через Дальний Восток России.

ГЕОГРАФИЯ ДОСТАВОК

мы обслуживаем важнейшие транспортные коридоры и экспортно-импортные направления



Морские сервисы через порты Дальневосточного бассейна

Регулярные морские международные контейнерные линии

- FESCO China Express (FCXP) работает по маршрутам:
 - Владивосток – Шекоу – Яньтянь – Сямынь – Вэньчжоу – Шанхай – Владивосток (FCXP-1);
 - Владивосток – Циндао – Шанхай – Нинбо – Владивосток (FCXP-2);
 - Восточный – Пусан – Шанхай – Нинбо – Циндао – Восточный (FCXP-3).
- FESCO Korea Express (FKXP) работает по маршрутам:
 - Владивосток – Пусан – Владивосток (FKXP-1);
 - Восточный – Пусан – Восточный (FKXP-2);
 - Корсаков – Пусан – Корсаков (FKXP-3).
- Japan Trans-Siberian Line (JTSL) работает по маршрутам:
 - Владивосток – Восточный – Сендай – Иокогама – Симидзу – Нагоя – Кобе – Пусан – Тоямашинко – Владивосток – Восточный (JTSL-1);
 - Владивосток – Тоямашинко – Хаката – Кобе – Иокогама – Сендай – Владивосток (JTSL-2).
- FESCO India Line East (FILE) работает по маршруту:
 - Нава Шева – Пипавав – Сямынь – Восточный – Владивосток.
- FESCO Arctic Line (FAL) работает по маршрутам:
 - Циндао – Тайцан – Провидения – Певек (FAL-1);
 - Эверетт – Провидения – Певек (FAL-2);
 - Владивосток – Тайцан – Провидения – Певек (FAL-3);
 - Владивосток – Восточный – Певек (FAL-4).

Регулярные морские контейнерные каботажные сервисы во Владивосток и из него:

- FESCO Kurily Line (FKL) в Курильск и Южно-Курильск / Малокурильское;
- FESCO Petropavlovsk-Kamchatsky Line (FPKL) в Петропавловск-Камчатский;
- FESCO Anadyr Direct Line (FADL) в Анадырь и Эгвекинот;
- FESCO Korsakov Direct Line (FKDL) в Корсаков;
- FESCO Magadan Line (FML) в Магадан.

Морские сервисы через порты Балтики

Регулярные морские контейнерные линии:

- FESCO Baltorient Line Westbound (FBOL WB): Циндао – Нинбо – Шанхай – Яньтянь – Сингапур – Роттердам – Санкт-Петербург;
- FESCO Baltorient Line Eastbound (FBOL EB): Санкт-Петербург – Котка – Гамбург – Роттердам – Порт Кланг – Циндао – Нинбо – Шанхай – Пусан – Владивосток;
- FESCO ESF Service (FESF) работает по маршрутам:
 - Van Gogh Bridge: Санкт-Петербург – Антверпен – Роттердам – Санкт-Петербург,
 - Goethe Bridge: Гамбург – Санкт-Петербург,
 - Rubens Bridge: Санкт-Петербург – Антверпен – Гамбург;
- FESCO India Line West (FILW): Мундра – Нава Шева – Роттердам – Санкт-Петербург;
- FBOL-Vld Westbound: Владивосток – Корсаков – Пусан – Шанхай – Генуя – Барселона – Антверпен – Роттердам – Гамбург – Хельсинки – Рига – Клайпеда;
- FBOL-Vld Eastbound: Хельсинки – Рига – Клайпеда – Гамбург – Роттердам – Антверпен – Валенсия – Барселона – Генуя – Шанхай – Пусан – Владивосток – Корсаков.

Морские сервисы через порты Черного моря

Регулярные морские линии в Новороссийск и из него:

- FESCO Black Sea Service Far East (FBSS FE): Пусан – Шанхай – Нинбо – Сямынь – Шекоу – Сингапур – Амбарли – Новороссийск – Амбарли – Порт Кланг – Шанхай – Пусан – Нинбо – Сямынь;
- FESCO Black Sea Service Europe (FBSS EU): Роттердам – Антверпен – Амбарли – Новороссийск – Амбарли – Роттердам – Антверпен;
- FESCO Black Sea Service Mediterranean Ports (FBSS MED) работает по маршрутам:
 - FBSS MED-1: Новороссийск – Пирей – Генуя – Ливорно – Чивитавеккья – Салерно – Триест – Венеция – Равенна – Анкона – Копер – Пирей – Новороссийск,
 - FBSS MED-2: Новороссийск – Мальта – Валенсия – Мальта – Новороссийск;
- FESCO Turkey Black Sea Service (FTBS): Амбарли – Новороссийск – Амбарли;
- Морские перевозки из Стамбула во Владивосток.

Контейнерные поезда

Регулярные контейнерные поезда, составляющие интермодальные сервисы, из Юго-Восточной Азии через порт Владивосток:

Импортные:

- FESCO Moscow Shuttle в Москву;
- FESCO Siberian Shuttle в Новосибирск;
- FESCO Ural Shuttle в Екатеринбург;
- FESCO Baltic Shuttle в Санкт-Петербург;
- FESCO Yenisey Shuttle в Красноярск;
- FESCO Rostov Shuttle в Ростов-на-Дону;
- FESCO Ulyanovsk Shuttle в Ульяновск.

Транзитные:

- FESCO Finland Bridge в Хельсинки (Финляндия);
- FESCO Trans-Siberian Landbridge в Брест (Белоруссия);
- FESCO West Gate Bridge в Калининград;
- FESCO Tashkent Shuttle в Ташкент (Узбекистан);
- FESCO Primorye Shuttle в Суйфэньхэ (Китай).

Регулярные контейнерные поезда, составляющие интермодальные сервисы, из Москвы:

- FESCO Moscow Shuttle Eastbound во Владивосток и далее на Чукотку, Сахалин (порт Корсаков), в Петропавловск-Камчатский и Магадан;
- FESCO Bazaikha Shuttle в Красноярск;
- FESCO Amur Shuttle в Хабаровск;
- FESCO Ob Shuttle в Новосибирск;
- FESCO Baikal в Иркутск;
- FESCO Chita в Читу;
- FESCO Blagoveshchensk в Благовещенск.

Регулярные контейнерные внутрироссийские сервисы:

- из Санкт-Петербурга в Москву, Новосибирск, Иркутск, Хабаровск, Владивосток;
- из Екатеринбурга в Санкт-Петербург, Хабаровск, Владивосток;
- из Новосибирска в Хабаровск, Владивосток;
- из Красноярска в Гродеково, Владивосток;

ПРОЕКТ

- из Хабаровска во Владивосток.

Сквозные сервисы через сухопутные пограничные переходы:

- FESCO Silk Way Shuttle из Китая (Чжэнчжоу) в Европу (Гамбург);
- FESCO Mongolia Shuttle из Китая (Иу) в Москву.

Регулярные поезда через сухопутные пограничные переходы:

- Китай – Казахстан – Москва;
- Наушки – Беларусь;
- Наушки – Екатеринбург;
- Наушки – Ворсино;
- Наушки – Сборная-Угольная;
- Брест – Наушки.

Сервисы для скоропортящихся контейнерных грузов

Международные, каботажные, транзитные перевозки скоропортящихся грузов осуществляются в рефрижераторных контейнерах на собственных линиях.

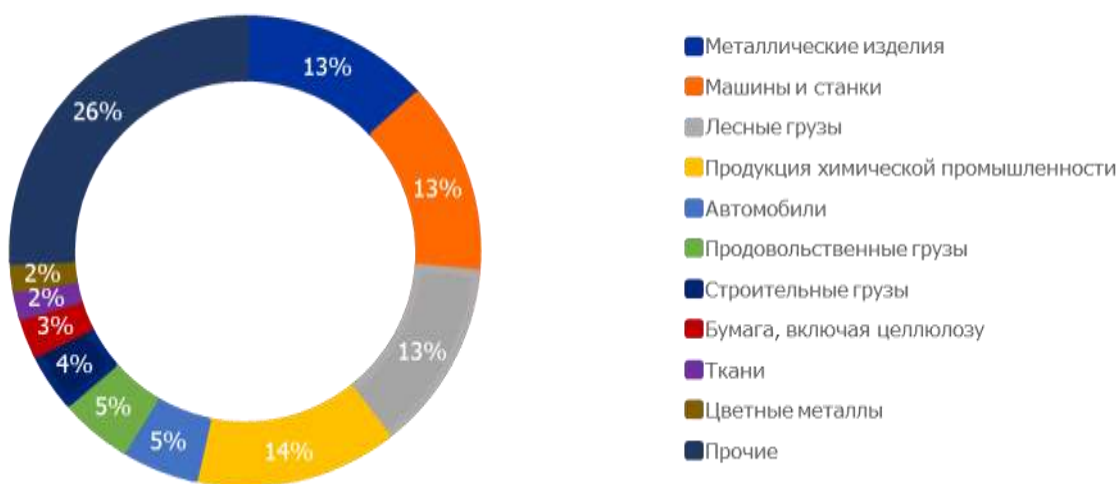
Клиенты

Клиентская база FESCO:

- более 12 тыс. клиентов в 2021 году
- более 1,8 тыс. новых клиентов привлечено в 2021 году
- более 40 офисов обслуживания, в том числе в Юго-Восточной Азии и Европе

FESCO обслуживает важнейшие отрасли.

Структура видов грузов, перевезенных клиентами FESCO в 2021, %

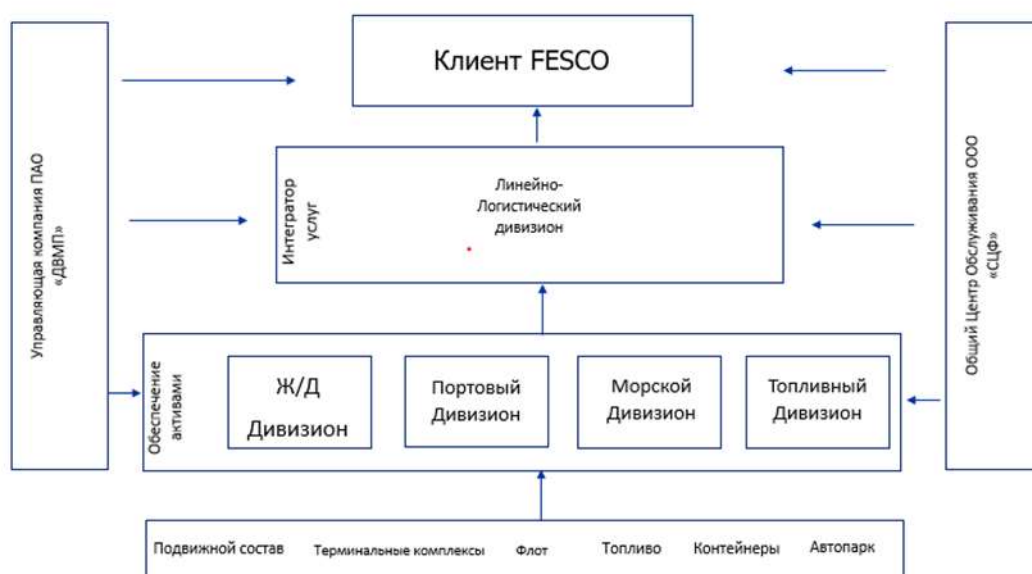


Источник: данные Компании

Бизнес-модель

В состав FESCO входят пять операционных дивизионов: Линейно-логистический дивизион (ЛЛД), Портový, Железнодорожный, Морской и Топливный. Модель работы FESCO основана на глубокой интеграции бизнес-дивизионов, которая обеспечивается управляющей компанией и общим центром обслуживания, входящих во Внедивизиональную группу. Такая архитектура бизнеса позволяет предлагать уникальные логистические решения нашему клиенту, сопровождая процесс перевозки на всем пути следования.

Диверсифицированные активы и управленческие функции, объединенные в единую услугу для клиента, создают не только надежный фундамент при волатильности рынка, но и позволяют ежегодно увеличивать финансовые и операционные результаты, оставаясь лидерами в транспортной отрасли.



Ключевые показатели деятельности

Финансовые результаты Группы, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Выручка	56 993	56 673	62 168	113 709	83
EBITDA ²	10 572	12 231	12 293	47 474	286
Рентабельность по EBITDA, %	19	22	20	42	22 п. п.

² Показатель EBITDA рассчитывается как операционная прибыль без учета амортизации, обесценения материальных основных средств и разовых расходов и учитывает влияние МСФО (IFRS) 16.

ПРОЕКТ

Показатель	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Линейно-логистический дивизион					
Выручка	35 875	37 944	46 586	94 591	103
EBITDA	1 259	2 309	3 270	34 967	969
Рентабельность по EBITDA, %	4	6	7	37	30 п. п.
Портовый дивизион					
Выручка	13 121	15 409	16 326	22 746	39
EBITDA	5 889	6 787	7 416	11 792	59
Рентабельность по EBITDA, %	45	44	45	52	7 п. п.
Железнодорожный дивизион					
Выручка	11 791	8 232	5 340	5 115	(4)
EBITDA	4 094	3 596	1 939	1 991	3
Рентабельность по EBITDA, %	35	44	36	39	3 п. п.
Морской дивизион					
Выручка	2 767	3 245	3 338	4 115	23
EBITDA	664	776	1 005	1 108	10
Рентабельность по EBITDA, %	24	24	30	27	(3) п. п.
Топливный дивизион					
Выручка	1 018	1 191	841	1 809	115
EBITDA	36	83	13	82	521
Рентабельность по EBITDA, %	4	7	2	5	3 п. п.

Операционные результаты Группы

Показатели	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Линейно-логистический дивизион					
Интермодальные перевозки, тыс. TEU	302	344	393	465	18
Международные морские перевозки, тыс. TEU	313	250	293	284	(3)
Каботажные морские перевозки, тыс. TEU	79	78	80	81	1
Портовый дивизион					
Перевалка контейнеров, тыс. TEU	551	625	672	757	13
Перевалка генеральных грузов, тыс. т	4 907	5 130	4 614	5 195	13
Перевалка нефтепродуктов, тыс. т	376	396	358	389	9
Перевалка средств транспорта, единиц	60 359	77 023	71 248	81 748	15
Железнодорожный дивизион					
Подвижной состав, единиц	12 250	13 047	8 254	9 118	7
Железнодорожные контейнерные перевозки, тыс. TEU	340	388	471	539	14
Вагоноотправки в крытых вагонах, единиц	14 231	16 372	17 917	4 872	(73)

Показатели	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Морской дивизион					
Транспортный флот, единиц	22	20	18	21	17
Судо-сутки в эксплуатации ³	7 096	7 208	6 503	6 236	(4)
Бункеровочный дивизион					
Объемы бункеровки, тыс. т	72	68	67	63	(6)

Ключевые события

- FESCO улучшила ключевые операционные показатели, в частности достигла рекордных объемов перевалки грузов в ВМТП – 13,3 млн т, в том числе в том числе рекордного контейнерооборота в размере 757 тыс. TEU.
- FESCO рефинансировала свои обязательства перед Банком ВТБ (ПАО) с ежегодным равномерным погашением на срок до 2027 года, изменила валютную структуру задолженности в пользу рублей.
- Благодаря улучшению операционных и финансовых показателей международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило долгосрочный кредитный рейтинг FESCO с «ССС» до «В+» со стабильным прогнозом.
- FESCO запустила новые интермодальные транзитные и железнодорожные внутрироссийские сервисы, в том числе:
 - FESCO Chita Shuttle из Москвы в Читу;
 - FESCO Neva Baikal Shuttle из Санкт-Петербурга в Иркутск;
 - FESCO Rostov Shuttle из Владивостока в Ростов-на-Дону.
- FESCO продолжила развивать компетенцию управления цепочками поставок в сегментах 3PL и 4PL и существенно расширила портфель заказов проектной логистики.
- Состав флота FESCO пополнился тремя новыми судами: многофункциональным судном «ФЕСКО Ольга» и контейнеровозами «ФЕСКО Янина» и FESCO Sofia.
- FESCO увеличила парк контейнеров в управлении до рекордных 109 тыс. TEU.
- В рамках развития терминальной сети FESCO приобрела порт АО «Порт «Гайдамак», расположенный во Владивостоке. На базе порта будут созданы мощности для перевалки зерна с использованием элеваторов.
- FESCO заключила новый контракт сроком на пять лет с Национальным центром полярных и океанических исследований Министерства земледелия Индии на снабжение индийских антарктических научно-исследовательских станций.
- FESCO вступила в Евразийский союз участников железнодорожных грузовых перевозок, который объединяет крупнейших контейнерных операторов России.

³ Общее количество дней, в которые судно было доступно для эксплуатации, за исключением периода времени, когда судно не могло использоваться в связи с капитальным ремонтом, модернизацией, нахождением в сухом доке либо в связи со специализированным или промежуточным обслуживанием.

Стратегический отчет

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

Минувший год, несмотря на трудности, которые были вызваны продолжавшейся пандемией новой коронавирусной инфекции, для FESCO стал успешным и плодотворным. Наша бизнес-модель показала свою устойчивость и результативность: гибкий подход к решению сложных задач, умение отвечать на новые запросы клиентов и сплоченность дружной команды позволили нам с честью пройти все испытания и значительно укрепить свои позиции на рынке.

Все ключевые финансовые показатели FESCO росли не только существенно быстрее, чем экономика России и мира, но и быстрее, чем объем мировой торговли. Это говорит о том, что Компания реализует потенциал своей уникальной стратегии.

Новая структура акционерного капитала FESCO продемонстрировала, что способна гарантировать стабильное поступательное развитие, а новый состав Совета директоров обеспечил высокое качество стратегических решений в интересах всех стейкхолдеров.

Благодаря усилиям управленческой команды во главе с Аркадием Коростелевым FESCO успешно рефинансировала свои обязательства перед Банком ВТБ, с ежегодным равномерным погашением на срок до 2027 года, изменила валютную структуру задолженности в пользу рублей. Улучшение операционных и финансовых показателей было отмечено международным рейтинговым агентством Fitch Ratings, которое повысило долгосрочный кредитный рейтинг Компании с «ССС» до «В+» со стабильным прогнозом.

Мы продолжаем последовательно реализовывать свою амбициозную стратегию и трансформировать FESCO в лидера отрасли мультимодальных перевозок. Значительных успехов мы добились в цифровизации нашего бизнеса. Благодаря этому наши клиенты могут получать самые передовые услуги в кратчайшие сроки.

Продолжается модернизация основных фондов. Пополняется флот, рекордного размера достиг парк контейнеров. ВМТП, став крупнейшим портом России по контейнерообороту, продолжает демонстрировать высочайшие производственные и финансовые показатели.

Мы благодарны всем нашим партнерам, которые верят в нас и помогают нам преодолевать трудности. Мы признательны нашим сотрудникам, которые своим трудом и вовлеченностью гарантируют высококлассный сервис на каждом направлении работы. Наконец, мы искренне благодарим всех клиентов, которые выбирают нас и доверяют нам свои грузы.

Вместе мы преодолеем все трудности и вызовы времени!

Андрей Северилов,
Председатель Совета директоров

Обращение Президента

Уважаемые коллеги, клиенты, акционеры и партнеры!

В 2021 году FESCO, успешно адаптировавшись к новой реальности, созданной пандемией коронавируса, значительно укрепила свои финансовые и операционные позиции. Мы не только продемонстрировали устойчивость в сложных обстоятельствах, но и смогли приобрести уникальный опыт работы в кризисных условиях и создать определенный «резерв прочности».

Показатель «Чистый долг / EBITDA» на конец 2021 года составил 0,5х (без учета МСФО (IFRS) 16), снизившись с 2,8х на конец 2020 года.

Улучшение финансовых показателей – это результат системных усилий по развитию нашего бизнеса, повышению качества сервиса и расширения перечня предлагаемых клиентам услуг на самых разных направлениях.

Увеличилась доля Компании на рынке транзитных перевозок – из Азии в Европу через порты Дальнего Востока с 15 % в 2020 году до 18 % по итогам 2021 года. На растущем рынке транзита из Азии в Среднюю Азию FESCO также увеличила свое присутствие, обеспечив 17 % перевозок против 15 % в 2020 году.

Компания расширила долю на рынке интермодальных перевозок в том числе благодаря тому, что предлагает своим клиентам – а их насчитывается более 12 тыс. – лучший сервис. Более 1,8 тыс. новых клиентов воспользовались услугами компаний Группы FESCO в прошлом году.

Развивая внешнеторговые сервисы, мы не забываем и о рынке внутренних перевозок: так, доля рынка сухого терминала FESCO в Новосибирске выросла до 28 % по сравнению с 23 % в 2020 году. Укрепляются наши позиции в каботажных перевозках на Дальнем Востоке, где морские линии FESCO перевозят уже 38 % всех контейнерных грузов. Объем перевалки каботажных грузов, в том числе и грузов северного завоза, в прошлом году вырос на 15 %.

Мы постоянно расширяем географию сервисов. Так, в прошлом году был запущен новый сервис через порт Ляньюнган в Китае, а также ряд новых сервисов во внутрироссийских перевозках, связывающих такие города, как Владивосток и Ростов-на-Дону, Москву и Читу, Санкт-Петербург с Иркутском и Хабаровском.

Продолжился рост доли FESCO на рынке портовых и терминальных услуг, в частности достигла рекордных за всю его историю объемов перевалки грузов в порту Владивосток – 13,3 млн т, контейнерооборот также вырос до рекордного уровня в 757 тыс. TEU. В 2021 году 43 % всех контейнерных грузов, переваленных на Дальнем Востоке России, обработаны ВМТП.

Значительный вклад в операционные успехи FESCO вносят наши усилия по цифровизации бизнеса. Так, в прошлом году запущен цифровой двойник ВМТП, который позволит повысить уровень автоматизации процессов и сделает прогнозирование работы порта более точным. Продолжается развитие сервиса MY.FESCO, который позволяет клиентам заказывать услуги и отслеживать передвижение груза в режиме онлайн. В 2021 году через MY.FESCO прошло на 31 % больше заявок, чем за 2020 год. Через MY.FESCO размещает заявки более половины клиентов ООО «Феско Интегрированный Транспорт».

В минувшем году Компания инвестировала в основные фонды 23,9 млрд руб.:

- 8,1 млрд руб. инвестированы в железнодорожные активы, в основном увеличение парка фидинговых платформ;

ПРОЕКТ

- 5,6 млрд руб. – инвестиции в развитие активов линейной логистики, главным образом в обновление и увеличение парка контейнерного оборудования;
- 6,2 млрд руб. направлены на обновление активов Морского дивизиона;
- 1,5 млрд руб. вложено в развитие ВМТП, включая реконструкцию причалов и обновление технического оснащения;
- 571 млн руб. проинвестирован в информационные технологии;
- более 220 млн руб. – это инвестиции в развитие существующей терминальной сети FESCO в Новосибирске и Хабаровске.

Мы продолжили реализацию нашей стратегии, которая позволит превратить FESCO в лидера отрасли мультимодальных перевозок. В прошлом году мы пополнили флот тремя новыми судами: «ФЕСКО Ольга», «ФЕСКО Янина» и FESCO Sofia. FESCO продолжила программу наращивания активов, увеличив парк контейнеров в управлении до рекордных 109 тыс. TEU. В рамках развития портовой и терминальной сети Группа приобрела расположенную во Владивостоке компанию АО «Порт «Гайдамак». На базе терминала будут созданы мощности для перевалки зерна с использованием элеваторов.

Цифровизация наших сервисов позволит еще больше упростить операции для клиентов, снизит издержки по всей цепочке и поддержит наши конкурентные позиции.

Значительные инвестиции направлены на развитие наших сотрудников, потому что именно наша высокопрофессиональная команда обеспечивает успешное развитие FESCO. Постоянно разрабатываются и внедряются программы обучения и профессионального развития всех специалистов. В сотрудничестве с ВУЗами растет и укрепляется кадровый резерв Группы.

Много усилий предпринято в прошлом году для поддержания устойчивого развития местных сообществ, особенно в ключевом для нас регионе присутствия – Приморье. Развиваются долгосрочные партнерства в культурной, образовательной и социальной сферах с ведущими институтами России.

От имени всего многотысячного коллектива FESCO я выражаю благодарность всем нашим партнерам и клиентам, акционерам и инвесторам за наше плодотворное сотрудничество и надеюсь, что мы по-прежнему будем работать плечом к плечу ради общего будущего!

Аркадий Коростелев,

Президент, Председатель Правления

Стратегия

Основные предпосылки формирования стратегии

Макросреда

Стратегия FESCO до 2025 года основывается на внешних вызовах и макротрендах.

Основные внешние предпосылки стратегии FESCO 2025

Мировой контейнерный рынок	Российский контейнерный рынок	Тренды в логистике
<ul style="list-style-type: none"> Рост мировой экономики на уровне 2,3 % в период до 2030 года. Азиатский регион удвоил ВВП за последние 10 лет. До 2030 года прогнозируется рост еще на 44 %. Ожидается появление новых лидеров по темпам роста экономики в Азии – Индия, Юго-Восточная Азия. Рост мирового рынка перевозок контейнеров в 2021–2025 годах составит +4,7 %. 	<ul style="list-style-type: none"> Ожидается, что весь контейнерный рынок России продолжит расти до 2025 года со средним темпом в 7,8 % в год, затем темп замедлится до 5,6 %. Экспорт и транзит – драйверы роста контейнерного рынка России. Уровень контейнеризации в России в два раза ниже, чем в Европе. Ожидается, что в ближайшие 10 лет контейнеризация в России вырастет с 10 до 20 %. 	<ul style="list-style-type: none"> До 2030 года компании будут наращивать активы в интермодальной цепочке. Ожидаются новые слияния и укрупнение альянсов. Рост электронной логистики: <ul style="list-style-type: none"> внедрение собственных IT-решений для более глубокой интеграции с клиентом; усиление роли электронных площадок и логистических маркетплейсов. Охлаждение ставок фрахта с пиковых уровней 2021 года.
Влияние COVID-19	Устойчивое развитие	
<ul style="list-style-type: none"> COVID-19 привел к драматическим последствиям для всей логистической отрасли. Кризис в цепочках поставок (из-за ограничений в портах, нехватки контейнерного оборудования, нарушения расписания и т. д.) сохранится в среднесрочной перспективе. С другой стороны, будет усиливаться рост электронной коммерции 	<ul style="list-style-type: none"> Рост требований по устойчивому развитию со стороны клиентов и агентов. Отслеживание экологических требований и создание сервисов, максимально им соответствующих. Стимулирование изменений для соответствия принципам устойчивого развития по всей цепочке поставок. 	

Определение целевого рынка

Евразия – целевой рынок развития FESCO.

Факторы, определяющие Евразию как потенциальный рынок для Компании:

- ✓ рост экономик Китая, Индии, Юго-Восточной Азии;
- ✓ усиление фокуса России на азиатский рынок;
- ✓ рост евразийского контейнерного рынка опережающим общемировую динамику темпом;
- ✓ сильный бренд FESCO в Евразии;
- ✓ развитие транзитных коридоров на маршрутах Азия – Европа;
- ✓ развитие Трансарктического транспортного коридора;
- ✓ развитие Средней Азии – Казахстана, Узбекистана.

Миссия, видение, ценности

Цель: мы хотим быть лучшим контейнерным логистическим провайдером для наших клиентов на территории Евразии.

Наше видение остается неизменным последние годы и отражает стремление фокусироваться на клиенте и его потребностях.

Основные принципы

Процессы

Для лучшего кросс-функционального взаимодействия внутри Компании мы непрерывно улучшаем бизнес-процессы через редизайн производственных систем и с помощью методов бережливого производства.

Показатели качества работы являются частью нашей системы мотивации. Настроенная система позволяет нам формировать цифровые решения и улучшать качество сервисов, удовлетворяя растущие потребности рынка.

Стратегической инициативой Компании в части улучшения процессов являются следующие проекты:

- ✓ Service Excellence, целью которого является повышение качества клиентского сервиса;
- ✓ онлайн-сервисы FESCO, которые позволяют оформить заявку на перевозку, получить информацию о перевозке в режиме 24/7.

Активы и надежная сеть поставщиков

Наши активы являются надежным фундаментом логистики наших клиентов. FESCO последовательно:

- ✓ оптимизирует парк железнодорожного подвижного состава;
- ✓ модернизирует и оптимизирует флот;
- ✓ наращивает парк фитинговых платформ, чтобы сохранить долю на рынке железнодорожных контейнерных перевозок и снизить зависимость от волатильности на рынке контейнерных перевозок, а также сохранить значимое присутствие в данном сегменте рынка;
- ✓ развивает собственные перевалочные мощности;
- ✓ расширяет терминальную сеть во всех регионах Российской Федерации.

ПРОЕКТ

Решения

Важным элементом нашей стратегии является расширение портфеля услуг. Мы стремимся оказывать комплексные услуги с добавленной стоимостью, которые позволяют клиентам передавать на аутсорсинг логистическое сопровождение операций.

Такие услуги включают:

- ✓ мультимодальные перевозки;
- ✓ таможенное оформление;
- ✓ складские операции, ответственное хранение и кросс-докинг;
- ✓ перевозки сборных грузов в контейнерах LCL (less than container loaded).

Мы развиваем проектную логистику, которая позволяет использовать опыт перевозок проектных грузов и выстраивать долгосрочные отношения с ЕРС-подрядчиками и прямыми заказчиками.

Мы предлагаем комплексные логистические решения для лесной, горнодобывающей и сельскохозяйственной отраслей.

Люди

В то время как мы развиваем цифровые решения, наращиваем активы и формируем новые логистические продукты, люди FESCO являются сердцем Компании. Мы стремимся к тому, чтобы у них были инструменты и условия для того, чтобы они работали наилучшим образом. Во время острой фазы пандемии COVID-19 разрушались устоявшиеся цепочки поставок, автоматизированные процессы перестали отвечать потребностям рынка и только навыки наших сотрудников смогли помочь решить эти проблемы.

Набор и удержание талантов остаются ключом к успеху FESCO.

Основные стратегические направления бизнеса

Развитие терминальной сети в регионах присутствия

FESCO формирует опорную сеть контейнерных терминалов и логистических парков для усиления присутствия в регионах России и СНГ, повышения качества сервиса и предложения высокомаржинальных продуктов.

Ключевыми направлениями геоэкспансии являются Сибирь, Урал, Москва и северо-западные регионы.

Развитие ключевого стивидорного актива FESCO – ВМТП

Предпосылками развития ВМТП являются сохранение ожиданий по усилению фокуса России на азиатский рынок.

В период с 2022 по 2025 год мы ожидаем, что тенденции перетока спроса с европейских товаров на азиатские будет усиливаться. Основной точкой входа для азиатских товаров будут порты Дальнего Востока России. Ожидается дальнейший рост транзита из Азии в Европу через порты Дальнего Востока России.

Помимо импортных контейнерных и транзитных потоков, до 2025 года планируется рост экспорта за счет ввода крупных новых производств в России, ориентированных на азиатский рынок.

С учетом планов по сохранению лидерства ВМТП на российском рынке и рынке Дальнего Востока России необходимо увеличение мощностей порта Владивосток.

Принятая программа развития ВМТП до 2025 года предполагает:

- ✓ сохранение лидерства ВМТП по контейнерообороту среди стивидорных компаний России и Дальнего Востока России;
- ✓ сохранение доли рынка на Дальнем Востоке выше 42 %;
- ✓ поддержание загрузки ВМТП на уровне 80–90 %;

ПРОЕКТ

- ✓ комплекс мероприятий по увеличению мощностей ВМТП до 1 млн TEU к 2024 году.

Наращивание активов линейной логистики

Фундаментом надежности сервиса FESCO являются активы компании на всей цепочке поставок. Компания сохраняет свою приверженность стратегии поддержания качества сервиса, основанного на собственных активах.

Геоэкспансия

FESCO благодаря качественным логистическим решениям на ключевых направлениях расширяет географию бизнеса, проецирует имеющийся опыт и набор компетенций на новые регионы.

Турция	Турция – пятый крупнейший торговый партнер России с товарооборотом 33 млрд долл. США в 2021 году. В 2016–2021 годах контейнерооборот между Россией и Турцией активно рос с ежегодным темпом в 27 %
Юго-Восточная Азия	Объем контейнерного рынка между Россией и Юго-Восточной Азией составил 181 тыс. TEU в 2021 году. На протяжении последних лет наблюдается увеличение объема торговли по данному направлению. Ожидается дальнейший рост контейнерооборота со странами Юго-Восточной Азии
Индия	Товарооборот между Россией и Индией в 2021 году достиг 13,5 млрд долл. США, увеличившись на 47 % к предыдущему году
СНГ (Узбекистан и Казахстан)	Россия является партнером номер два (после Китая) для Узбекистана. В начале 2022 года был подписан пакет соглашений, включающий 143 инвестиционных проекта и 455 торговых соглашений, на общую сумму 9,1 млрд долл. США

Инструменты экспансии:

- ✓ формирование продуктовой линейки в странах с фокусом на Россию;
- ✓ работа через агента/представителя;
- ✓ формирование собственного офиса и партнерство с местными операторами;
- ✓ постановка активов (собственные суда, терминалы).

Укрепление рыночных позиций

Помимо использования возможностей от самостоятельного развития, FESCO сохраняет за собой возможности для стратегических партнерств с лидерами рынка, сделок M&A, получения синергетического эффекта.

Обзор рынка

Макроэкономический обзор

Макроэкономический обзор: мировой рынок

В 2021 году мировая экономика начала восстанавливаться за счет адаптации к борьбе с распространением COVID-19 и ухода от жестких локдаунов, которые столь сильно подорвали все глобальные процессы в 2020 году. Рост уровня вакцинации от коронавируса в мире, ослабление карантинных ограничений и масштабные стимулирующие программы в ряде государств позволили оживить глобальный потребительский спрос и стабилизировать работу предприятий. Полное восстановление еще не наступило из-за невозможности быстро достичь высокого уровня вакцинации населения в мире и появления новых штаммов вируса. Энергетический кризис,

ПРОЕКТ

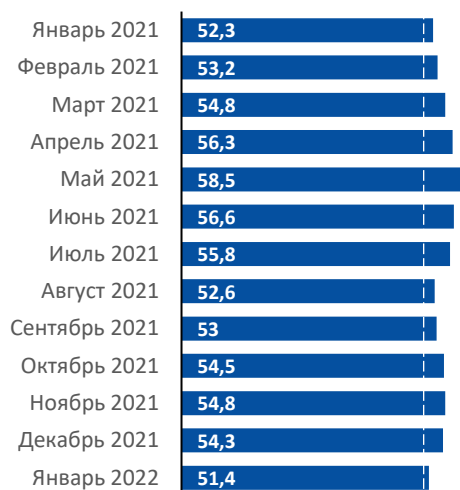
блокировка Суэцкого канала, усиление тренда на экологичность, растущий спрос на производство, инфляционное давление – все эти факторы обуславливали волатильность рынков в 2021 году.

✓ Индекс деловой активности (PMI)

С начала 2021 года глобальный индекс экономической активности JP Morgan Global Composite PMI продолжил свое восстановление. Максимального значения показатель достиг в мае 2021 года, когда экономика уже частично успела восстановиться, а новая волна коронавирусных ограничений еще не настала: 58,5 пункта против 42,4 пункта в мае 2020 года.

За весь период 2021 года индекс оставался выше психологической отметки в 50 пунктов.

JP Morgan Global Composite PMI 2021

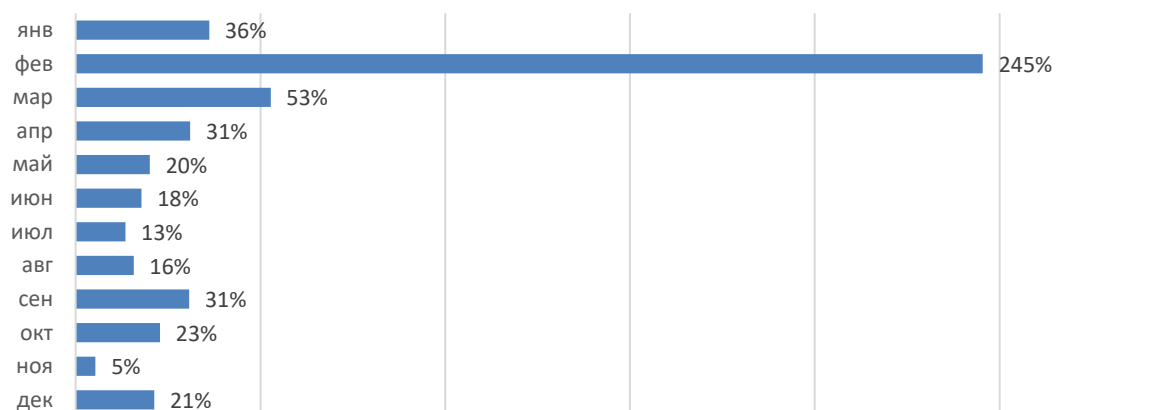


Источник: PMI TM от IHS Markit

✓ Мировая торговля

Мировая торговля в отчетном году продолжила восстановление. Крупнейший торговый поток из Китая в США в феврале 2021 года показал двузначный прирост. Данная динамика подтверждает продолжение тенденции перераспределения населением затрат от сферы услуг в материальные товары. Однако со второго квартала 2021 года темпы восстановления показали снижение, что было связано повторным ухудшением эпидемиологической ситуации в ряде стран. При этом показатели были уже не такими провальными, как в 2020 году.

Импорт из Китая в США, изменение 2021/2020, %



Источник: GACC

ПРОЕКТ

✓ Вакцинация

Эпидемиологическая повестка продолжила играть существенную роль в восстановлении мировых экономик. Рост уровня вакцинации во всем мире положительно сказался на мировой экономике. Скорость глобальной вакцинации напрямую влияет на скорость открытия границ и изменение потребительского спроса.

Максимальный уровень вакцинации показывал Китай из-за своей политики нулевой толерантности в отношении COVID-19.

Уровень вакцинации в мире, %

Страна	Уровень вакцинации
США	64
Китай	88
Россия	49
Япония	79
Южная Корея	86

Источник: Our World in Data

✓ Энергетика

Стретьего квартала 2021 года было отмечено начало значительного повышения цен на энергоносители (нефть, природный газ), которые достигли своего пика в октябре отчетного года. Данные события связаны с энергетическим кризисом, возникшим из-за введения Китаем ограничений по углеродной нейтральности: страна снизил добычу и закупки угля, что привело к введению квотирования электропотребления для промышленности и населения и остановке производств на части предприятий. Также из-за климатических условий, которые привели к дефициту ветряной энергии, в Европе значительно возросло потребление газа. Все эти события повлияли на рост цен на энергоносители.

С начала четвертого квартала 2021 года энергетический кризис в Китае ослаб за счет наращивания поставок энергоносителей из-за рубежа, вследствие чего были сняты лимиты на потребление электроэнергии промышленными предприятиями, а выпуск продукции был восстановлен.

Цена на энергоносители



Источник: MOEX

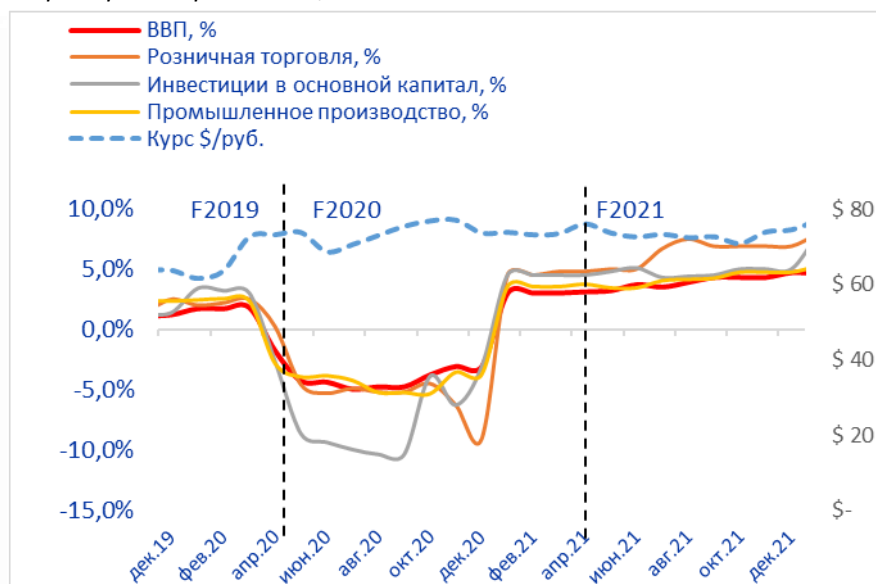
ПРОЕКТ

Макроэкономический обзор: Россия

Карантинные ограничения привели к мировому дисбалансу контейнеров, что негативно сказалось на отрасли в глобальном масштабе и привело к росту ставок морского фрахта. Однако в силу своей специфики российский контейнерный рынок не понес масштабных потерь от ограничений, в особенности железнодорожное направление перевозок.

Основные макропараметры российского рынка в 2021 году восстановились относительно 2020 года, особенный прирост показала розничная торговля.

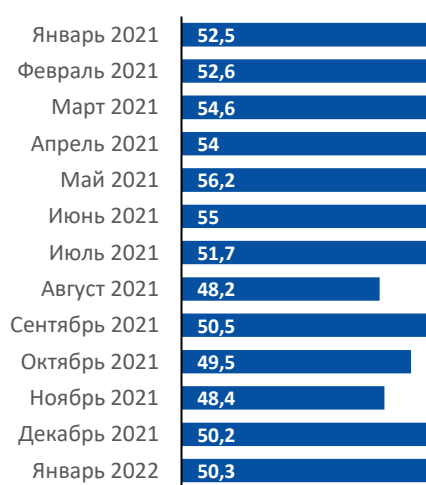
Макропараметры России, 2021 год



Источник: Коммерсантъ, Финмаркет

По России динамика индекса PMI за прошедший год оказалась ниже глобальной. Индекс Russia Composite PMI также показал максимальное значение за 2021 год в мае – 56,2. Однако в августе (48,2), октябре (49,5) и ноябре (48,4) индекс оказался ниже уровня психологической отметки, что было связано с ростом заболеваемости в стране и появлением нового штамма – омикрон.

JP Morgan Russia Composite PMI 2021



Источник: PMI TM от IHS Markit

Обзор рынка перевозок

Глобальный контейнерный рынок

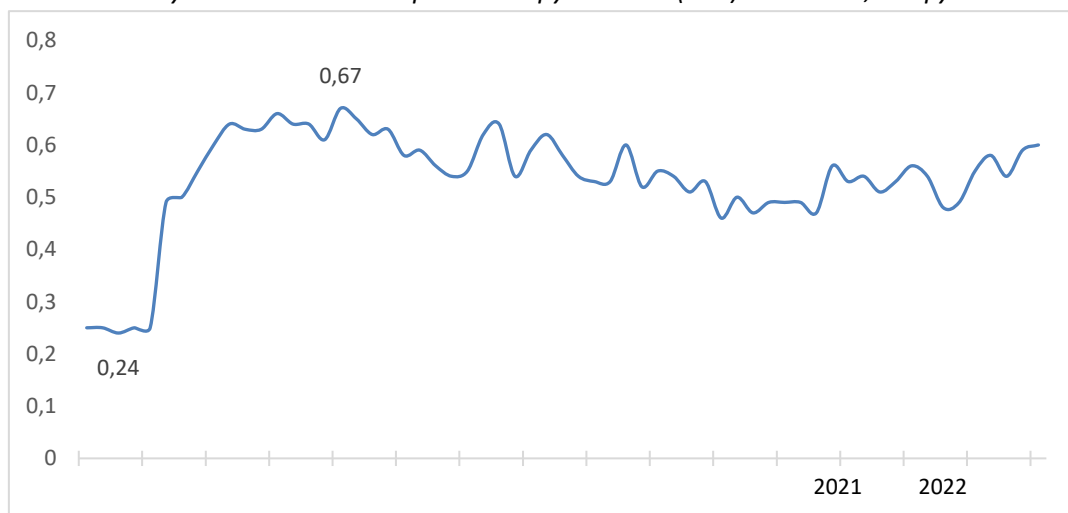
На фоне восстанавливающегося спроса 2021 год стал годом альтернативных маршрутов. Нарушения глобальных цепочек поставок в условиях пандемии, которые сопровождались перегрузкой портовых терминалов, простоями судов на подходах к портам, несоблюдением расписания и сроков доставки грузов, повлекли беспрецедентный рост ставок. В частности, к этому привели:

- дефицит контейнерного оборудования, вызванный дисбалансом товарооборота между США и Китаем и ажиотажным спросом на перевозки из Азии в Европу и Северную Америку;
- блокировка Суэцкого канала контейнеровозом Ever Given;
- ограничение работы портовых терминалов на юге Китая вследствие введения временных санитарных мер.

Основные тренды 2021 года

- ✓ Нехватка контейнеров

Индекс доступности контейнерного оборудования (CAx) в Шанхае, 40-футовый контейнер



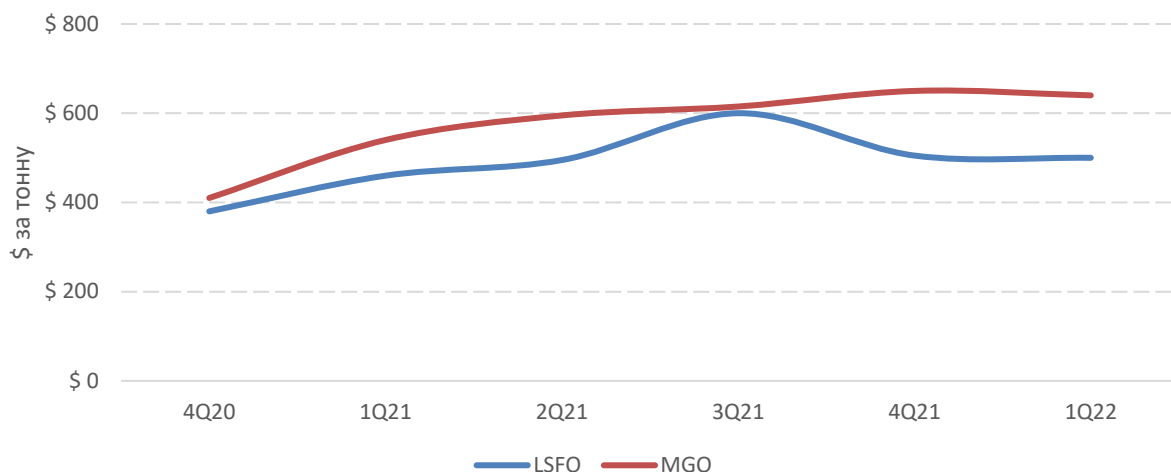
Источник: Container Xchange

С начала 2021 года произошло значительное улучшение ситуации с доступностью контейнерного оборудования, которую отражает динамика индекса CAx, опустившегося до исторически низких значений в конце 2020 года. Наибольшего значения индекс достиг в начале второго квартала 2021 года (0,67). Улучшение ситуации было связано с налаживанием крупнейшего товарооборота между Китаем и Северной Америкой и частичным устранением дисбаланса контейнерного оборудования в мире.

ПРОЕКТ

✓ Стоимость бункерного топлива

Динамика стоимости бункерного топлива



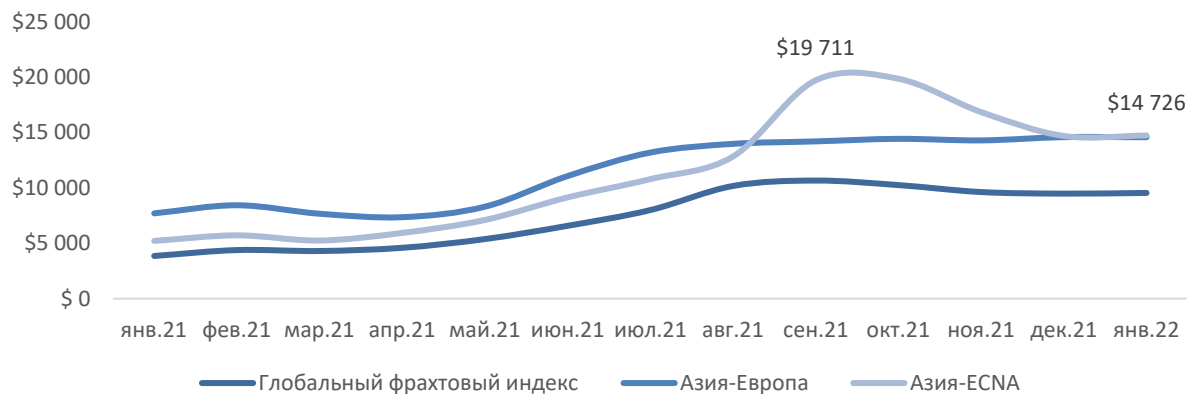
Источник: Drewry Maritime Research

С первого квартала 2021 года наблюдается рост стоимости бункерного топлива относительно аналогичных периодов 2020 года. С четвертого квартала темп роста стоимости бункеровки замедлился и стабилизировался. Данное повышение было связано началом восстановления мировой экономики, которое повлекло за собой восстановление объемов перевозок, и, как следствие, привело к повышению спроса на бункерное топливо. Также на стоимости бункеровки сказался глобальный энергетический кризис.

✓ Рост ставок фрахта на всех направлениях

2021 год ознаменовался рекордными ставками фрахта из Азии. В азиатских портах началась нехватка оборудования и вместимости судов в связи с возросшим спросом в Северной Америке на фоне восстанавливающейся экономики. В дальнейшем эти обстоятельства привели к заторам в портах Лос-Анджелеса. На фоне данных событий и растущего спроса контейнерные линии переставляли флот и оборудование на высокомаржинальные тихоокеанские сервисы, что усиливало дефицит на остальных направлениях и стимулировало рост ставок. Так, глобальный фрахтовый индекс в 2021 году значительно возрос, достигнув в третьем и четвертом кварталах отчетного года рекордных значений.

Динамика глобального фрахтового индекса в 2021 году, долл. США



Источник: Freightos

Контейнерный рынок России

Российский контейнерный рынок, несмотря на глобальный кризис и снижение внешнеторгового оборота в период коронавирусных ограничений, показал в 2021 году рост в 12 %. Это связано с общей контейнеризацией перевозимых грузов, а также с трендом на диверсификацию цепей поставок и перехода части грузопотоков с традиционных сервисов *deep sea* на интермодальные транзитные маршруты по территории России.

Перевалка контейнеров

Структура распределения перевалки контейнеров в российских портах по бассейнам оставалась стабильной. В 2021 году относительно предыдущего года доли Азово-Черноморского, Арктического и Каспийского бассейнов остались на том же уровне. В отчетном году возросла доля Дальневосточного бассейна на 4 %, а доля Балтийского бассейна сократилась на 3 % по сравнению с 2020 годом.

Доли бассейнов в общем объеме перевалки контейнеров, %



Источник: АО «Морцентр-ТЭК»

Объем перевалки контейнеров в ключевых портах Приморского края в 2021 году продолжил расти: объем возрос на 15 % (до 1,8 млн TEU) против 1,5 млн TEU в 2020 году. ВМТП показал прирост +13 %, увеличив грузооборот до 757 тыс. TEU против 672 тыс. TEU в 2020 году, доля на рынке при этом составила 43 %.

ПРОЕКТ

Контейнерооборот крупнейших контейнерных терминалов Российской Федерации в 2020–2021 годах, тыс. TEU



Источник: АО «Морцентр-ТЭК»

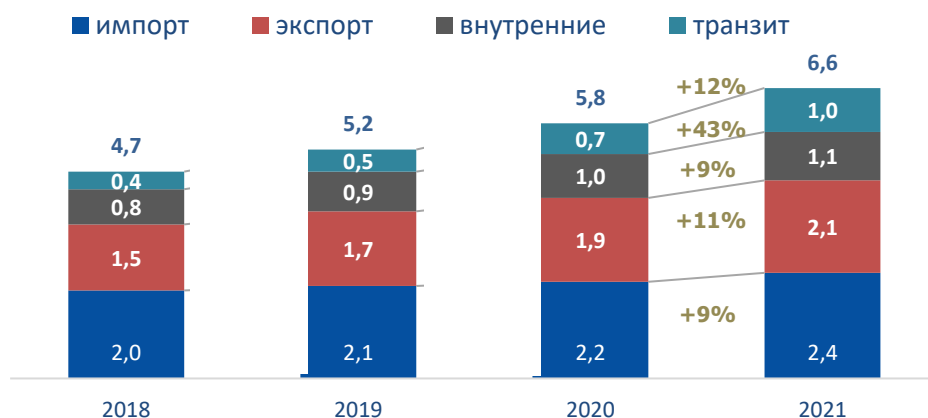
Ключевые тренды российского рынка контейнерных перевозок в 2021 году:

- продолжается переток грузов на Дальний Восток России;
- нестабильность глобальной логистики в 2021 году обусловила интенсивное развитие маршрутов, альтернативных традиционному потоку через Суэцкий канал. В 2021 году доля Дальневосточного бассейна в контейнерообороте продолжила рост и составила 35 %;
- контейнеризация.

В 2021 году на контейнеризацию сырьевых грузов позитивно повлияли:

- благоприятная ценовая конъюнктура на зарубежных рынках, в частности положительная динамика стоимости металлопроката и минеральных удобрений;
- увеличение объемов экспорта отдельных товарных позиций вследствие повышения спроса зарубежных потребителей, например экспорт семян льна и бобовых в Китай;
- локальные логистические проекты – экспорт угля в Китай в контейнерах open-top вследствие введения санитарных мер.

Динамика контейнерного рынка России по видам перевозок, млн TEU



Источники: данные ОАО «РЖД», АО «Морцентр-ТЭК»

ПРОЕКТ

Импорт

Восстановление покупательского спроса и производств обусловили прирост контейнерного импорта в 2021 году, который составил 11 %. Основная доля прироста пришлась на импорт через порты Дальнего Востока (+34 %) и импорт через сухопутные погранпереходы (+26 %). Значительную долю прироста составили машины, оборудование и их части (+22,3 %, или 30,6 тыс. TEU); изделия и приборы электробытовые (+62,6 %, или 18,3 тыс. TEU); изделия из черных металлов (+36,5 %, или 11,5 тыс. TEU); изделия из пластмасс и синтетических смол (+25,2 %, или 10,5 тыс. TEU). Ключевую позицию в контейнерном импорте продолжил занимать Китай, объем перевозок из которого увеличился на 29,2 %, или 166,9 тыс. TEU. В совокупной структуре перевозок доля импорта выросла на 1,5 п. п., до 22,3 %. Нехватка полупроводников ограничивает импорт запчастей из Европы – отрицательная тенденция для сухопутного импорта продолжилась и в 2021-м, составив –6 % по сравнению с 2020 годом.

Экспорт

Темп прироста совокупного контейнерного экспорта в 2021 году замедлился до 9 % против 12 % в 2020 году. Наибольшую долю в структуре экспорта сохраняет экспорт через порты Санкт-Петербурга. Доля направления через Балтийский бассейн снизилась на 4 п. п., поскольку основной переток пришелся на сухопутные переходы в Китай. Схожая тенденция перетока отмечена также для портов Дальнего Востока и Новороссийска. Сухопутный экспорт в Китай показал наибольший прирост (+20 %) относительно 2020 года.

Внутренние перевозки

По итогу 2021 года каботаж показал отрицательную динамику в 2 % по сравнению с 2020 годом. Но в целом внутренние перевозки показали рост 9 % по сравнению с 2020 годом за счет железнодорожных перевозок. Совокупная погрузка на сети ОАО «РЖД» в 2021 году возросла на 3,2 %. При этом темп прироста внутренних перевозок в 2021 году также замедлился в сравнении с темпом прироста в 2020 году. Наибольший прирост по итогам года показали перевозки листовой стали, полиэтилена и строительных материалов.

Транзит

Транзит показал наибольший прирост контейнерного рынка 43 % (+300 тыс. TEU) по сравнению с 2020 годом. Наибольший прирост пришелся на направление Азия – Европа (+156 тыс. TEU) и Азия – Средняя Азия за счет растущих перевозок автозапчастей из Кореи в Казахстан и Узбекистан.

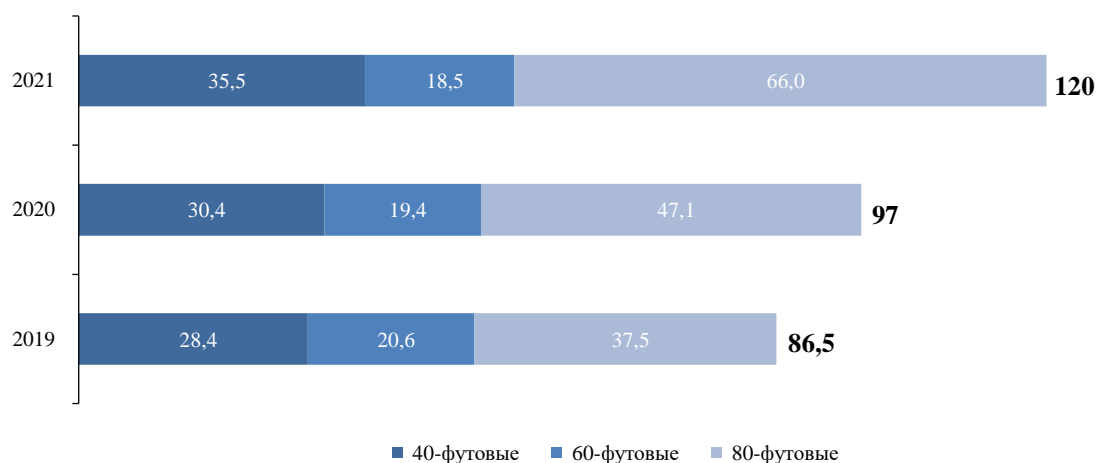
Рефрижераторные перевозки

Рынок рефрижераторных перевозок в 2021 году продемонстрировал взрывной рост. Объем транспортировки грузов, требующих особого температурного режима в контейнерах, по сети ОАО «РЖД» вырос на 25 % – до 74 тыс. TEU против 59 тыс. TEU в 2020 году.

В сегменте рефрижераторных перевозок продолжается процесс контейнеризации. Доля перевозок рефрижераторных грузов в контейнерах в общем объеме перевозок рефрижераторных грузов по сети ОАО «РЖД» выросла до 28 % против 23 % в 2020 году.

Рынок оперирования фитинговыми платформами

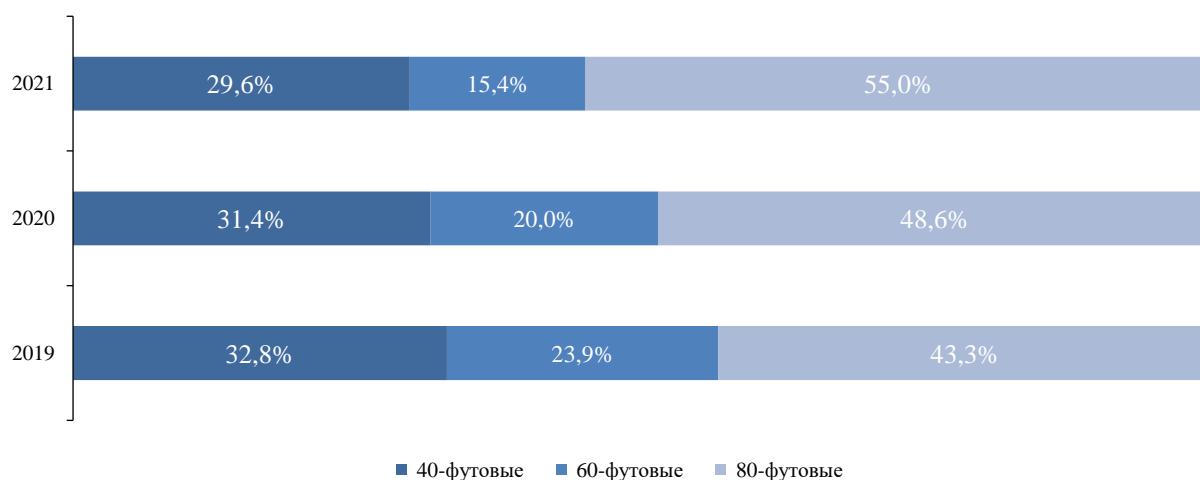
Динамика парка фитинговых платформ



Источник: Главный вычислительный центр ОАО «РЖД»

Совокупный парк фитинговых платформ, задействованный в перевозках по инфраструктуре ОАО «РЖД», к концу 2021 года увеличился на 23,7 % (23 тыс. вагонов), до 120 тыс. вагонов. При этом количество 40-футовых платформ увеличилось на 16,6 %, или 5,1 тыс. вагонов, 60-футовых – сократилось на 0,9 тыс. вагонов, а 80-футовых – увеличилось на 40 %, или 18,9 тыс. вагонов.

Структура парка фитинговых платформ, %



Источник: Главный вычислительный центр ОАО «РЖД»

В структуре парка фитинговых платформ преобладают 80-футовые платформы, доля которых по итогам 2021 года увеличилась на 6,4 п. п. (до 55,0 %).

Значительное увеличение парка 80-футовых фитинговых платформ обусловлено ростом объемов перевозок в импорте и транзите, где преобладают легкие грузы. Однако беспрецедентный интерес к 80-футовым фитинговым платформам приведет к ускоренному насыщению рынка и возможному сокращению их выпуска в 2022 году. При этом увеличение объемов перевозок сырьевых грузов в контейнерах, прежде всего угля и металлопроката, создает предпосылки для увеличения количества 40-футовых платформ.

Операционный обзор

Морские контейнерные перевозки

FESCO выполняет регулярные внешнеторговые и каботажные перевозки грузов по морю.

География морских контейнерных перевозок охватывает более 100 портов по всему миру.

В 2021 году рыночные предпосылки и реализованные инвестиционные мероприятия по наращиванию флота позволили FESCO запустить новые линии, привлечь дополнительных клиентов и выполнить поручения Правительства Российской Федерации по обеспечению мероприятий северного завоза в удаленные регионы страны.

- На внешнеторговых линиях FESCO:
 - запустила новый сервис FESCO China Express-3 из Восточного через Пусан на Китай (порты Нингбо, Циндао, Шанхай);
 - увеличила вместимость флота на линиях JTSL и FKXP-1 за счет замены флота и изменения графика судозаходов.
- На каботажных линиях FESCO:
 - реализовала проекты по перевозке стройматериалов для строительства объектов федеральной программы развития Магадана и аэропорта на Сахалине;
 - обеспечила наличие флота для недопущения срыва северного завоза в удаленные регионы страны, несмотря на острый дефицит вместимости на рынке морских перевозок.

На фоне общей негативной конъюнктуры рынка по разбалансировке логистических цепочек и увеличению сроков доставки грузов FESCO оперативно выстраивала комплексные производственные процессы, объединяющие все активы Компании.

Реализованные мероприятия позволили сохранить объемы перевозок на уровне 2020 года.

Основные операционные результаты морских контейнерных перевозок

Показатель	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Объемы внешнеторговых линий, тыс. TEU	313	250	293	284	(3)
Объемы каботажных линий, тыс. TEU	79	78	80	81	1

Источник: данные Компании

Интермодальные сервисы

FESCO осуществляет интермодальные внутрироссийские, а также внешнеторговые (экспортные, импортные и транзитные) контейнерные перевозки.

В 2021 году FESCO продолжила развитие своих ключевых направлений.

- В рамках развития железнодорожного сервиса FESCO Moscow Shuttle в список пунктов отправления и прибытия была добавлена новая станция – Белый Раст. Регулярность отправок по новому маршруту – два раза в неделю. Таким образом, FESCO обеспечивает возможность своим клиентам получать и отправлять груз сразу на четыре станции в Москве – Силикатная, Ховрино, Селятино и Белый Раст.
- Запущен новый регулярный контейнерный поезд FESCO Chita Shuttle в Читу. Время в пути следования до пункта назначения на станции Чита-1 составляет семь суток. Основу грузопотока нового сервиса формируют грузы широкой номенклатуры – от товаров народного потребления до оборудования. Клиентам также доступна отправка «от двери до двери».

ПРОЕКТ

- Реализована комплексная интермодальная перевозка автокоплекующих для клиента ООО «Хавейл Мотор Мануфэкчуринг Рус» (дочернее предприятие китайского автопроизводителя Great Wall Motors) в рамках развития сотрудничества.
- Увеличен на 25 % объем перевозок в сервисе Новосибирск – Хабаровск. Доля FESCO в перевозках на Хабаровск выросла с 31 до 41 %. Также вдвое был увеличен объем отгрузок прямого экспорта из Новосибирска в порты Дальнего Востока России за счет привлечения новых клиентов.
- Перевезено 2,5 тыс. TEU зерновых культур из Новосибирска, что на 25 % больше, чем в 2020 году.
- В экспорте впервые был выигран тендер АО «Югорский лесопромышленный холдинг» на перевозку 186 единиц 20-футовых контейнеров. Также в 2021 году FESCO были достигнуты договоренности о росте объемов «РУСАЛа» во Вьетнам в два раза.
- Начата отправка во внутрироссийских перевозках из Тюмени продукции компании KNAUF.

Реализованные мероприятия и сохранение курса на улучшение логистических решений для клиентов позволили Группе привлечь более 100 новых клиентов и увеличить объемы на 18 % к 2020 году.

Основные операционные результаты интермодальных перевозок

Показатель	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Объемы, тыс. TEU	302	344	393	465	18

Источник: данные Компании

Портовая и терминальная деятельность

FESCO оказывает стивидорные, сюрвейерские и транспортно-экспедиционные услуги, включая погрузку и разгрузку судов, вагонов и грузовых автомобилей на базе собственной терминальной сети, в которую входят:

- ВМТП – крупнейший универсальный порт на Дальнем Востоке России. ВМТП – это один из лидеров рынка стивидорных услуг, многофункциональный портовый оператор, который работает с различными видами грузов, включая контейнерные, сборные, навалочные и генеральные грузы, машины и большегрузные автомобили;
- портовый комплекс терминал «ФЕМСТА», специализирующийся на переработке генеральных грузов, строительных материалов, пиломатериалов, контейнеров, автотехники экспортно-импортного направления, а также на каботажных перевозках;
- сухие контейнерные терминалы в Хабаровске, Новосибирске и Томске, которые являются ключевыми звеньями интермодальной транспортной цепочки FESCO, позволяя Компании эффективно управлять грузопотоками и оптимизировать затраты;
- порт АО «Порт «Гайдамак», приобретенный FESCO в 2021 году. Покупка терминала – начало реализации проекта FESCO по созданию в Приморском крае специализированной портовой инфраструктуры, аналогов которой в настоящее время нет в регионе, для отправки зерновых грузов из России в страны Азиатско-Тихоокеанского региона.

Основные операционные результаты ВМТП и «ФЕМСТА»

Показатель	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Перевалка, всего, тыс. т	10 425	11 518	11 436	12 929	13
Перевалка контейнеров, тыс. TEU	551	625	672	757	13
Перевалка генеральных грузов, тыс. т	4 907	5 130	4 614	5 195	13
Перевалка средств транспорта, единиц	60 359	77 023	71 248	81 748	15
Перевалка нефтепродуктов, тыс. т	376	396	358	389	9

Источник: данные Компании

ПРОЕКТ

✓ Крупнотоннажные контейнеры

Объем перевалки контейнеров увеличился на 13 % по сравнению с 2020 годом и составил рекордные 757 тыс. TEU. В 2021 году ВМТП вышел на первое место в России по грузообороту контейнеров. Основной рост отмечен в сегменте перевалки импортных грузов (на 19 %), в сегменте экспортных грузов рост составил 5 %. В данных сегментах вырос объем обработки как груженых, так и порожних контейнеров. Для контейнеров, отправляемых в каботажном направлении, рост составил 14 % к уровню 2020 года.

✓ Генеральные и навалочные грузы

В 2021 году вырос объем перевалки навалочных и генеральных грузов. Обработано 5,2 млн т, что на 13 % больше, чем в 2020 году. В данной категории значительный рост продемонстрировал сегмент обработки навалочного груза (+38 %), но наблюдалось снижение в сегменте металлов на 3 %.

✓ Средства транспорта

Перевалка автомобилей и техники увеличилась на 15 %, до 82 тыс. единиц против 71 тыс. единиц в 2020 году. Рост объемов перевалки связан с привлечением судов с других линий на нерегулярной основе по льготным условиям, дополнительными судозаходами с новыми автомобилями марки Chery, переориентацией грузов с альтернативных портов выгрузки, увеличением объемов в связи с государственными контрактами, переориентацией с железной дороги на море.

Основные производственные показатели ВМТП и «ФЕМСТА»

Наименование показателя		2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Количество обработанных судов (выгрузка/погрузка)	единиц	2 551	2 618	2 377	1 670	(30)
Судозаходы	единиц	1 989	2 009	1 790	1 128	(37)
Среднесуточная производительность при обработке флота	тыс. т	28,56	31,56	31,25	35,42	13
Обработано единиц подвижного состава	тыс. единиц	179,2	200,5	210,5	222,0	5
Среднесуточная обработка вагонов	единиц	491	549	575	608	6

Источник: данные Компании

Всего в 2021 году в портах и на терминалах FESCO обработано 1 128 судов против 1 790 судов в 2020 году. Среднесуточная производительность при обработке флота составила 35 тыс. т против 31 тыс. т в 2020 году. На железнодорожном направлении обработано 222 тыс. единиц подвижного состава (+5 %) против 211 тыс. единиц в 2020 году. Среднесуточная обработка вагонов составила 608 единиц против 575 единиц в 2020 году.

Сухие терминалы

Основные операционные результаты по сухим терминалам, тыс. TEU

Объем обработки контейнеров	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Новосибирск	65	73	90	101	12
Хабаровск	31	36	52	52	1
Томск	9	9	10	7	(30)
Итого	105	118	152	160	6

Источник: данные Компании

По итогам 2021 года терминал в Новосибирске значительно увеличил объемы терминальной обработки относительно 2020 года. Объем обработки крупнотоннажных контейнеров вырос

ПРОЕКТ

на 12 % и составил 101 тыс. TEU против 90 тыс. TEU в 2020 году. Основными драйверами роста объемов перевалки стали:

- рост объема перевалки контейнеров в существующих ключевых грузопотоках (внутрироссийские железнодорожные перевозки Москва – Новосибирск, импорт на Новосибирск через Дальний Восток России);
- старт обработки танк-контейнеров с неопасными грузами;
- значительный рост перевалки контейнеров во внесервисных направлениях из Новосибирска;
- реализация приема/отправления контейнеров через терминал и их интеграция в состав контейнерных поездов;
- развитие экспедирования на терминале сторонних контейнеров во входящих и исходящих грузопотоках.

На терминале в Хабаровске в 2021 году были реализованы следующие мероприятия:

- запущен проект «Зерновой терминал». Он предусматривает приемку, хранение, фасовку и отправку зерна в крытых вагонах в Воронежскую область;
- отправка на экспортное направление 527 TEU (крупнотоннажные контейнеры с соей);
- увеличен объем терминальных работ и перегруза грузов на терминале (раскрепление авто, перегруз сэндвич-панелей, разных виды металлических изделий, оборудования, плит, разных видов груза в биг-бэгах, мешках, коробках).

Рефрижераторные перевозки

FESCO занимает ведущие позиции на рынке рефрижераторных перевозок скоропортящихся грузов, требующих особого температурного контроля. В 2021 году особое внимание было уделено развитию географии перевозок на базе инвестиционной программы обновления контейнерного парка и применения современных технологий для обеспечения сохранности перевозимых грузов.

Компания благодаря выбранному курсу и реализованным мероприятиям не только развила перевозки рыбной продукции с Дальнего Востока России в Европу и Китай, но и нарастила общий объем перевозок на 14 % к уровню 2020 года. Суммарный объем перевозок в рефрижераторных контейнерах составил более 11 тыс. TEU.

Операционные показатели рефрижераторных перевозок, TEU

Показатель	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Объемы	9 925	8 419	9 952	11 362	14

Источник: данные Компании

Трамповые перевозки

FESCO осуществляет комплекс логистических решений, направленных на реализацию проектных и специальных перевозок, на собственном флоте. По итогам 2021 года судо-сутки в эксплуатации снизились на 4 % к 2021 году и составили 6 236.

Основные операционные показатели транспортного флота

Показатель	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Судо-сутки в эксплуатации	7 096	7 208	6 503	6 236	(4)

Источник: данные Компании

В 2021 году FESCO продолжила сотрудничать с Национальным центром полярных и океанических исследований Министерства земледелия Индии. После успешного завершения третьей

ПРОЕКТ

антарктической экспедиции был заключен новый контракт до 2026 года. Логистические решения для клиента осуществляются на собственном уникальном судне ледового класса «Василий Головин».

FESCO благодаря реализованным мероприятиям по увеличению флота, в том числе многофункционального, расширила проектную деятельность в рамках Северного морского пути и перевозок на Певек. «ФЕСКО Парис» и «ФЕСКО Ольга» успешно доставили груз через альтернативный логистический маршрут и выполнили завоз оборудования для строительства Баимского ГОКа.

3PL

FESCO продолжила развивать направление 3PL как одно из неотъемлемых направлений логистического бизнеса и предлагает клиентам следующие услуги:

- организация и управление перевозками;
- учет и управление запасами;
- подготовка импортно-экспортной и фрахтовой документации;
- складское хранение и обработка груза;
- доставка конечному потребителю;
- техническое обслуживание спецтехники;
- сборка погрузчиков и экскаваторов;
- услуги таможенного оформления;
- услуги таможенного брокера;
- услуги таможенного транзита;
- доставка грузов авиатранспортом.

В 2021 году Компания открыла новое направление перевозок готовых автомобилей – Ro-Ro. По этому направлению в 2021 году было перевезено 3 847 автомобилей марки Chery. FESCO в качестве 3PL-провайдера за год оформила 30 361 таможенную и транзитную декларацию.

Проектная логистика

FESCO организует проектные перевозки крупногабаритного и тяжеловесного груза под ключ – от получения на заводе-изготовителе до установки в пункте назначения. Компания обеспечивает перевозку с соблюдением нормативных требований по прохождению груза по всему пути следования, в том числе через границы государств.

Увеличение портфеля контрактов с крупными клиентами, а также расширение присутствия на рынке перевозок крупнотоннажных и негабаритных грузов являются приоритетными направлениями развития бизнеса Компании. За 2021 год перевезено более 18 тыс. фрахтовых тонн проектных грузов, в том числе FESCO:

- организовала доставку восьми резервуаров системы пассивного затопления активной зоны весом 83 т каждый для строительства АЭС «Аккую» в Турции;
- осуществила морскую доставку из Пусана на Сахалин оборудования для подводно-добычного комплекса Киринского газоконденсатного месторождения общим весом 5,6 тыс. т;
- выполнила железнодорожную перевозку оборудования синтетического жидкого топлива для Uzbekistan GTL общим весом 2,5 тыс. т.

Бункеровка

FESCO оказывает полный комплекс услуг по операциям с нефтепродуктами – от закупки топлива и его грузовой переработки на собственной нефтебазе до передачи в резервуары транспортных судов в портах Приморья (в частности, во Владивостоке, в Находке и Восточном). FESCO в качестве

ПРОЕКТ

топливного агента организует снабжение собственного флота нефтепродуктами в иностранных портах и в рамках корпоративной централизации деятельности по обеспечению нефтепродуктами осуществляет снабжение собственных компаний в различных городах России. Нефтепродукты закупаются как у российских производителей с доставкой в место поставки, так и у региональных поставщиков и сбытовых компаний с доставкой сразу на борт судна или на береговые объекты.

В 2021 году Компания оказывала услуги по бункеровке преимущественно собственным компаниям. Рост объема услуг по грузовой переработке нефтеналивных грузов сдерживался как ограничением пропускной способности железной дороги, так и наличием у главных игроков рынка («Роснефть», ННК) собственных нефтебаз в регионе. По итогам 2021 года объемы бункеровки снизились на 6 % к 2020 году и составили 63 тыс. т.

Основные операционные показатели бункеровочного комплекса

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Объемы бункеровки, тыс. т	77	72	68	67	63	(6)

Источник: данные Компании

Цифровизация

Развитие информационных систем обеспечивает возможность достижения ключевой цели FESCO – организация цифровой перевозки с высоким качеством клиентского сервиса.

В 2021 году основные направления цифровизации и развития информационных систем были связаны с обеспечением и поддержкой увеличенного спроса на услуги FESCO.

Увеличение объема продаж потребовало от FESCO дальнейшего развития целого ряда направлений:

- электронная коммерция и онлайн-сервисы услуг;
- операционное управление производственными площадками и объектами;
- оптимизация процессов внутреннего документооборота.

FESCO реализует пилотные проекты, направленные на цифровизацию перевозочной деятельности: электронные цифровые пломбы, электронные транспортные накладные, таможенный транзит.

Отдельное внимание FESCO уделяет проектам, направленным на оптимизацию работы своих терминальных комплексов, инвестируя как в улучшение общей инфраструктуры объектов, так и в оптимизацию работы производственных площадок.

FESCO благодаря сформированному набору информационных решений и продуктов тиражирует единые информационные решения на все свои компании и развивает новые направления бизнеса.

Проекты цифровизации бизнеса

Личный кабинет клиента

Личный кабинет клиента MY.FESCO является порталом самообслуживания клиентов Компании. Развитие этого сервиса является ключевым направлением цифровизации в FESCO. Основная цель проекта – обеспечить возможность оказания услуги перевозки полностью в электронном формате. Работы по развитию портала позволили реализовать одно из лучших и наиболее функциональных решений на отраслевом рынке.

Приоритетными направлениями по развитию личного кабинета в 2021 году стали:

- электронный формат заключения договоров;
- повышение качества информации по отслеживанию груза в процессе выполнения перевозки;
- развитие сервисов обратной связи с клиентами по обращениям, связанных с перевозками.

ПРОЕКТ

Личный кабинет был открыт для клиентов в 2017 году в пилотном режиме и позволял оформлять заявки только на интермодальные перевозки в импортном направлении Юго-Восточной Азии – Владивосток – Москва. Сегодня через личный кабинет можно подать заявку на перевозку по всем основным сервисам FESCO.

В 2021 году рост заказов через личный кабинет продолжил расти:

- на 26 % увеличилось количество клиентов, которые размещают заявки через личный кабинет;
- рост количества заявок составил 30,5 %;
- TEU-эквивалент роста объемов по заявкам, оформленным через личный кабинет, составил 38 %.

Сегодня MY.FESCO.com ежедневно посещают более 3 тыс. пользователей.

В личном кабинете MY.FESCO для клиентов Компании доступны:

- оформление заявок на контейнерные перевозки с возможностью дублирования;
- заключение договоров;
- отслеживание транспортного и таможенного статусов процесса перевозки;
- возможность предоставления обратной связи по качеству оказанного сервиса;
- выгрузка скан-образов бухгалтерских и транспортных документов – клиенты могут получать документы без контактов с менеджерами, запросов в почту и телефонных звонков;
- сервис по связке переплат;
- оформление таможенного транзита;
- запрос и согласование актов сверки;
- управление доступом пользователей по своей компании.

В 2021 году в личном кабинете MY.FESCO был масштабирован функционал по заключению договоров. Всего за 2021 год через личный кабинет было заключено около 1 тыс. договоров.

Автоматизация терминалов

ВМТП

- ✓ Запущено веб-приложение «Порт в кармане», благодаря которому клиенты FESCO получили доступ к оформлению цифровых услуг с мобильного телефона, что позволяет в два раза быстрее закрывать склад, получать акты сверок в режиме онлайн и всегда иметь статус таможенных требований под рукой.
- ✓ Запуск и развитие терминальной операционной системы, которая позволила:
 - увеличить объемы обработки груза на технологических линиях до 5 %;
 - реализовать механизм отгрузки на море без участия тальмана;
 - оптимизировать работу пользователей терминала – сократить временные затраты в среднем до 60 минут за операцию;
 - снизить себестоимость погрузо-разгрузочных и сопутствующих работ;
 - сократить временные потери на различных участках выполнения работ и увеличить производительность и рост пропускной способности порта.
- ✓ Развитие производственной экосистемы системы ВМТП с целью интеграции с партнерами логистической цепочки и создания единого окна порта для клиента. Это позволило:
 - перейти на получение электронных разрешений таможни, что сократило срок их выдачи с четырех дней до трех часов;
 - автоматизировать процесс принятия заявок от экспедиторов для импортных генеральных грузов;

ПРОЕКТ

- организовать учет склада временного хранения – уменьшить простой машин при завозе и вывозе на автовозе на три минуты и перейти на электронное взаимодействие с терминалом;
 - сократить количество штифов контейнеров в штабелях до 10 % благодаря предварительному информированию на железной дороге и, как следствие, ускорить обработку погрузки на море;
 - автоматизировать подачу таможенных документов.
- ✓ Запущен проект «Цифровой двойник порта» – искусственный интеллект, позволяющий управлять бизнесом в реальном времени. Цифровой двойник подразумевает соединение физического и цифрового мира через взаимодействие человека, оборудования и аналитического программного обеспечения, позволяющего контролировать и совершенствовать операции производственного цикла. Проект позволит упростить операционную деятельность, сэкономить ресурсы и уменьшить число сбоев, продлевая срок службы оборудования. Ожидаемые результаты:
- увеличение производительности на 20 %;
 - сокращение техобслуживания на 25 %;
 - оптимизация размещения контейнеров на терминале, позволяющая сократить их перемещения до 30 %;
 - сокращение незапланированных простоев до 35 %;
 - сокращение аварийности до 70 %.
- ✓ Реализован проект цифровой радиосвязи – 100%-ное покрытие территории. Ранее сотрудники порта общались в двух разных диапазонах по аналоговой радиосвязи. Это сказывалось на скорости и доставляло неудобства в работе в связи с нестабильным качеством сигнала и не полным покрытием территории терминала. Теперь появилось больше возможностей:
- рации работают на всей территории порта и обеспечивают связь даже между удаленными зонами терминалов;
 - увеличено число радиоканалов;
 - всю систему легко подстраивать без аппаратной модернизации оборудования под потребности производства.

Все этапы работ IT-подразделение выполняло собственными силами: получило разрешения на аренду радиоканалов, подобрало оборудование и спроектировало систему радиосвязи, построило и запустило ретрансляционный узел, модернизировало радиооборудование на крановой и колесной технике.

- ✓ Интеграция ВМТП с партнерами – ОАО «РЖД» и Федеральной таможенной службой:
- реализована интеграция ОАО «РЖД» с комплексом АСКО-ПВ по распознаванию вагонов и контейнеров в порту, что позволило на 10 % ускорить оформление поездов в путь со станции Владивосток. Ускорение приемки поездов на 1,5 часа было достигнуто благодаря системе электронного взаимодействия ОАО «РЖД» и ВМТП по обмену плана погрузки поездов;
 - интеграция ВМТП в части подачи экспортного поручения в Федеральную таможенную службу через сервис комплекса программных средств «Портал Морской порт» позволяет клиентам работать в едином окне личного кабинета порта и получать полностью электронный сервис по согласованию экспортного груза. Это позволяет сократить трудозатраты и ресурсы клиентов по дублированию информации в Федеральную таможенную службу до 15 %.

ПРОЕКТ

- ✓ ВМТП провели пилот на части территории и развернули выделенную (private) сеть LTE/5G Ready совместно с технологическим партнером. Частная сеть обеспечит надежный высокоскоростной доступ к информационным системам порта более чем со 100 мобильных производственных устройств, предоставит возможность подключать десятки объектов к системам видеонаблюдения и передавать информацию с тысяч различных датчиков. Это приведет к оптимизации внутренних процессов и повышению операционной эффективности. По результатам пилота определены технология и оператор связи, завершение проекта планируется в 2022 году.
- ✓ FESCO и компания NtechLab, один из мировых лидеров в области компьютерного зрения, договорились об использовании цифровых технологий на объектах Компании. В ВМТП стартовал проект «Умный и безопасный порт». Совместно с NtechLab ведётся разработка и интеграция комплексной системы индивидуальной видеоаналитики в бизнес-процессы ВМТП, включающей транспортный мониторинг, мониторинг безопасности труда с единой биометрической базой и прочих производственных операций. Реализация проекта поможет FESCO в достижении стратегических целей по повышению безопасности, прозрачности и эффективности работы ВМТП, а также реализации целей по снижению коммерческих браков, уровня аварийности, времени обработки транспортных средств, повышению производственной безопасности и интенсивности погрузо-разгрузочных работ.

Терминал в Хабаровске

FESCO запустила проект автоматизации производственной деятельности терминала в Хабаровске.

В ходе проекта:

- разработана новая информационная система управления контейнерными операциями;
- оптимизированы цепочки производственных операций;
- введено в работу ударопрочное морозоустойчивое мобильное оборудование для мастеров на площадке и в погрузчиках;
- организованы цифровые сервисы для клиентов терминала и автоперевозчиков (назначение автоперевозчиков для ввоза и вывоза контейнеров, планирование временных слотов для автотранспорта, информирование водителей об изменении расписания).

Проект реализуется путем тиражирования результатов ранее реализованного проекта автоматизации контейнерного терминала в Новосибирске. IT-команда FESCO разработала технологию быстрой автоматизации сухого терминала и создала единый стандарт программно-аппаратного комплекса для сухих терминалов FESCO, включая:

- информационную систему и мобильное оборудование для обслуживания терминальных операций;
- стандарты интеграции системы в IT-ландшафт Группы;
- стандартный комплекс маркетинговых мероприятий по запуску клиентских сервисов;
- стандарт юридического обеспечения использования сервисов.

Такой подход сократил сроки автоматизации в три раза.

Автоматизация позволила организовать работу терминала таким образом, чтобы максимум информации о контейнере и его дальнейшем следовании было известно заранее, до момента его ввоза на терминал, а обработка контейнера требовала минимально необходимого количества операций, каждая из которых выполняется в предусмотренный для нее момент времени. Все цепочки операций теперь управляются информационной системой, а производственный персонал выполняет только те операции, которые назначены алгоритмами системы.

ПРОЕКТ

Внедрение разработанного программно-аппаратного комплекса будет завершено в 2022 году, что позволит:

- сократить сроки обработки контейнеров;
- оптимизировать внутритерминальную логистику и нагрузку на грузоподъемную технику;
- прогнозировать объем работы терминала и анализировать его текущую загруженность, своевременно принимая решения;
- клиентам и автоперевозчикам – планировать завоз и вывоз контейнеров, время на терминале и минимизировать ожидание в очереди.

Цифровизация компании ООО «Дальрефтранс»

FESCO стартовала проект комплексной автоматизации коммерческой и производственной деятельности по перевозке грузов в рефрижераторных контейнерах ООО «Дальрефтранс». В ходе проекта планируется:

- оптимизация производственных процессов и операций, связанных как с приемом и отправкой грузов, так и с коммерческой деятельностью;
- ускорение клиентского сервиса, повышение качества, глубины и оперативности предоставляемой информации;
- глубокая интеграция в IT-ландшафт Компании, подключение различных источников данных о дислокации контейнеров, совмещение производственных процессов с общекорпоративными сервисами и стандартами, в том числе реализация сервисов электронной коммерции;
- перевод программного комплекса на современную информационную платформу, упрощение и гармонизация интерфейса системы.

По итогам проекта ООО «Дальрефтранс» станет органичной частью цифровой экосистемы FESCO, а клиенты компании станут получать информационный сервис по единым стандартам Компании.

Управление автоперевозками и автотранспортом, услуга «последней мили»

FESCO развивает информационные системы для оказания расширенного сервиса по услугам автодоставки, что позволило обеспечить:

- онлайн-расчет ставки по действующим тарифным зонам;
- формирование клиентского запроса на услуги автодоставки по локациям, не входящим в действующие зоны тарификации.

При этом оказание автоуслуги осуществляется в рамках единого бизнес-процесса всей перевозки, что позволяет клиенту получать качественный и управляемый сервис.

За отчетный период сервис автодоставки растиражирован на новые локации – Санкт-Петербург и Новосибирск.

FESCO реализует решения, позволяющие предложить транспортные услуги, включающие автоматизированный расчет услуги автодоставки в режиме «точка на карте» для любой локации на территории России.

Параллельно с этим реализуются решения, позволяющие автоматизировать работу с перевозчиками – от регистрации автотранспортных средств до процесса оказания транспортных услуг.

Внутренняя цифровизация

Развитие единой учетной системы и тиражирование на предприятиях FESCO

FESCO реализовала проект по тиражированию единой учетной системы (ЕУС) для ведения бухгалтерского, налогового и управленческого учета на основе единой методологии и унифицированных учетных политик более чем на 20 своих компаниях. Одновременно с тиражированием выполнялось развитие функциональных возможностей ЕУС:

- расширены интеграционные потоки с производственными системами;
- повышен уровень сервисных возможностей различных групп пользователей;
- приняты во внимание особенности учета хозяйственной деятельности предприятий FESCO;
- исключен ручной ввод данных в производственные системы и ЕУС;
- оптимизированы и регламентированы операции закрытия периодов;
- автоматизированы процессы формирования и контроля учетных данных;
- расширены аналитические разрезы для формирования управленческой отчетности;
- внедрена подсистема управления имуществом и арендой;
- автоматизированы процессы акцептования затрат.

Объемы транзакций за 2021 год, обрабатываемые в системе ЕУС (в комплексе с системой электронного архива), значительно увеличились:

- еженедельное количество документов реализации – в 2,5 раза;
- еженедельное количество документов поставщиков – в 1,5 раза;
- еженедельное количество оцифрованных документов – с 18 тыс. до 22 тыс. документов.

При этом произошло сокращение времени обработки документов:

- выставление реализации – с 1,5 дней до 0,35 дней;
- обработка документов поставщиков – с 4,5 дней до двух дней.

Цифровые сервисы для сотрудников FESCO

FESCO постоянно совершенствует внутрикорпоративную цифровую экосистему, повышая качество информации, расширяя функциональные возможности, улучшая пользовательский опыт. Одним из направлений развития экосистемы является расширение кадровых цифровых сервисов, которое продолжилось в 2021 году. В единую экосистему были вовлечены сотрудники ВМТП, крупнейшей компании FESCO, а также его дочерних обществ. Около 3 тыс. сотрудников получили доступ к личному кабинету сотрудника – специализированному portalу кадровых и административных сервисов FESCO. С помощью личного кабинета сотрудники ВМТП и его дочерних обществ:

- получают персональные финансовые (расчетные листы) и кадровые сведения (действующие графики отпусков, графики смен и т. п.);
- подают запросы работодателю (справки и документы, отгулы, заявления и т. п.);
- планируют отпуска на год, оформляют внеплановые отпуска;
- планируют графики смен;
- направляют запросы административного характера.

Сервисы личного кабинета сотрудника доступны как на стационарном рабочем месте, так и в киосках самообслуживания на производственных площадках, в мобильном приложении на телефоне, в чат-боте в Telegram. В 2021 году доля запросов, отправленных в личный кабинет с мобильных устройств и терминалов на производственных площадках, превысила 30 %. Таким образом, сотрудники получают интересующую их информацию «здесь и сейчас» в режиме 24/7, и для этого не требуется личное общение с кадровой службой и посещение офиса. Доступность персональной кадровой и финансовой информации по достоинству оценена сотрудниками и особенно производственным персоналом FESCO.

Управление закупочной деятельностью и снабжением

FESCO последовательно переводит функции корпоративного контроля в цифровой формат. Проект создания единого контура снабжения и закупок объединил контрольные процедуры Компании и позволил создать сквозную цепочку «от потребности до оплаты», используя идентичные бизнес-процессы. В 2021 году к контуру «Цифровые закупки» подключены процессы снабжения крупнейших производственных процессов FESCO, в том числе:

- снабжение морских судов, включая как хозяйственное снабжение и обеспечение топливом, так и проведение технических работ и закупку запасных частей;
- обеспечение потребностей ВМТП в оборудовании, производственных услугах, административно-хозяйственных материалах и услугах, информационных технологиях.

В ходе проекта были существенно пересмотрены бизнес-процессы закупочной деятельности, оптимизированы объемы и сроки закупок. На единой платформе снабжения и закупок был реализован контроль:

- соблюдения бюджета на этапе закупки;
- соблюдения сумм/лимитов по условиям договоров, максимальной цены договора;
- факта поставки;
- сроков оплаты и наличия закрывающих документов, акцептованных подразделением;
- потенциальных поставщиков службой безопасности.

По итогам 2021 года в контуре цифровых закупок:

- проведено почти 7 тыс. закупочных процедур, что составило 96% годового плана закупок Группы;
- сроки проведения закупочных процедур сокращены в три раза, целевой срок закупки теперь составляет семь дней.

Кибербезопасность

На фоне роста киберугроз в мировом цифровом пространстве FESCO планомерно повышает уровень безопасности своей информационной инфраструктуры.

Значительным вкладом в развитие кибербезопасности Компании в 2021 году послужило внедрение ситуационного центра по мониторингу информационной безопасности – Security Operations Center (SOC). За пять месяцев работы ситуационный центр выявил 6 855 подозрительных событий безопасности, 32 из которых были подтверждены как инциденты. Оперативное выявление инцидентов информационной безопасности позволяет эффективнее противостоять угрозам деструктивного воздействия на информационные системы FESCO.

Арсенал средств кибербезопасности Компании в 2021 году был дополнен системой выявления уязвимостей. Сканер уязвимостей позволяет производить диагностику корпоративной сети и находить слабые места, которыми потенциально могут воспользоваться злоумышленники. Своевременное устранение уязвимостей позволяет существенно снижать риски злонамеренного вмешательства в работу информационных систем FESCO.

В рамках проекта по совершенствованию системы защиты периметра цифровой инфраструктуры от вредоносного воздействия со стороны сети Интернет отдельное внимание было уделено защите от распределенных атак типа «отказ в обслуживании» (DDoS). В июне 2021 года было внедрено решение по защите от DDoS-атак. За время работы система в режиме реального времени выявила и заблокировала ряд DDoS-атак, что позволило избежать нарушений непрерывного функционирования FESCO.

Цифровая инфраструктура

- ✓ Для оптимального наблюдения и оперативной реакции на события инфраструктуры была создана панель, позволяющая в режиме 24/7 отображать состояние инфраструктуры на площадках FESCO. Организовано круглосуточное дежурство и информирование IT-специалистов о критичных инцидентах для принятия оперативных мер.
- ✓ В рамках централизации IT-сервисов проведен анализ рынка, выбрана и внедрена новая единая система ServiceDesk. Единая система позволяет не только упростить работу пользователей по созданию заявок на установку оборудования, предоставление доступа и т. д., но и позволяет IT-руководителям осуществлять мониторинг исполнения заявок по локациям и соблюдения соглашений об уровне обслуживания, отслеживать оценки пользователей.
- ✓ FESCO завершила масштабный проект по полному переезду цифровой инфраструктуры в новый облачный центр обработки данных, что позволило:
 - повысить отказоустойчивость;
 - создать большие возможности для расширения;
 - повысить уровень технической поддержки.
- ✓ Запущен проект по складскому учету оборудования сотрудников. Каждый сотрудник может в личном кабинете ознакомиться со списком закрепленного за ним оборудования. Все устройства оклеены QR-кодами, что позволяет оперативно проводить инвентаризацию, и в несколько кликов узнавать всю информацию об истории оборудования, его владельцах. Все замены и перемещения оборудования вносятся сотрудниками технической поддержки и оперативно отражаются в единой базе.
- ✓ В 2021 году было настроено около 1 тыс. рабочих мест, обработано более 50 тыс. обращений на службу технической поддержки по инфраструктуре и информационным системам.
- ✓ FESCO реализует проект по IT- консолидации своих зарубежных офисов по всему миру. В рамках проекта в единую инфраструктуру будет подключено 15 зарубежных офисов, что позволит унифицировать стандарты пользовательского ПО и оборудования, сервисы Office 365 для совместной работы, средства удаленного администрирования и антивирусной защиты.
- ✓ FESCO завершила создание единой корпоративной распределенной сети Wi-Fi со сквозной авторизацией между офисами, обеспечив ее подключение во всех удаленных офисах.

Финансовый обзор

Анализ финансовых результатов

Финансовые результаты

Показатель	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Выручка, млн руб.	62 168	113 709	83
EBITDA, млн руб.	12 293	47 474	286
EBITDA margin, %	20	42	22 п. п.
CAPEX	3 103	23 928	671

ПРОЕКТ

Выручка

Показатель	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Портовый дивизион	16 326	22 746	39
Железнодорожный дивизион	5 340	5 115	(4)
Линейно-логистический дивизион	46 586	94 591	103
Морской дивизион	3 338	4 115	23
Топливный дивизион*	841	1 809	115
Элиминация	(10 263)	(14 667)	43
Группа FESCO	62 168	113 709	83

* В 2021 году на базе Бункеровочного дивизиона был создан Топливный дивизион, куда вошло ООО «Владпортбункер», ранее учитываемое в составе Портового дивизиона.

Консолидированная выручка FESCO в 2021 году увеличилась на 83 % и составила 113 709 млн руб. против 62 168 млн руб. в 2020 году. Все дивизионы, за исключением Железнодорожного, продемонстрировали рост выручки год к году.

Выручка Портового дивизиона в 2021 году увеличилась на 39 %, или 6 420 млн руб., и составила 22 746 млн руб. в связи с ростом грузооборота контейнерных грузов по всем направлениям: импорт (+19 %), экспорт (+5 %), каботаж (+14 %), – а также в связи с индексацией ставок на стивидорные и терминальные услуги, увеличением объемов по терминальным услугам, экспедированию и хранению, изменением структуры грузов грузооборота по генеральным грузам и по средствам транспорта.

Выручка Железнодорожного дивизиона по итогам 2021 года снизилась на 4 %, или 225 млн руб. Снижение выручки Железнодорожного дивизиона наблюдается по сегментам непрофильных активов: реализация зернового сегмента в первом квартале 2020 года, реализация большей части непрофильного парка крытых вагонов в декабре 2020 года. Также негативная конъюнктура рынка в 2021 году оказала давление на ставки и объемы перевозок в крытых вагонах и, как следствие, привела к снижению выручки по этому сегменту. Рост выручки в сегменте профильного парка фитинговых платформ составил 28 % год к году.

Выручка Линейно-логистического дивизиона увеличилась на 48 005 млн руб., или 103 %, по сравнению с предыдущим годом. На рост выручки повлияли следующие факторы:

- рост объемов внешнеторговых линий;
- введение надбавок, повышение линейных тарифов на фоне нехватки контейнерного оборудования в Азии;
- рост объемов интермодальных перевозок в импорте;
- высокий уровень рыночных ставок в импортных перевозках из стран Азии;
- расширение географии сухопутных импортных сервисов: начали осуществлять перевозки импорта через новые для FESCO пограничные переходы – Алтынколь, Достык, Забайкальск;
- повышение линейных тарифов каботажных контейнерных линий.

Рост выручки Морского дивизиона в 2021 году на 23 %, или 777 млн руб., обусловлен преимущественно работой флота, приобретенного в рамках реализации долгосрочной программы обновления флота. Контейнеровозы «ФЕСКО Янина» и FESCO Sofia выполняют рейсы на линиях FESCO, а универсальный сухогруз «ФЕСКО Ольга», как и другие суда этого типа, осуществляет трамповые перевозки и выполнил первый рейс с фрахтователем Pet Polymer Trading DMCC.

Рост выручки Топливного дивизиона на 115 %, или 968 млн руб., обусловлен восстановлением деловой активности во всех отраслях экономики, ослаблением эпидемиологических ограничений и, как следствие, повышением спроса и цен на бункерные нефтепродукты. Также в 2021 году на базе Бункеровочного дивизиона был сформирован Топливный дивизион, в состав которого вошло ООО НПП «Владпортбункер», которое оказывает комплекс услуг по перевалке и хранению нефтепродуктов – от приемки топлива в резервуары до хранения и выдачи на танкерный флот либо

ПРОЕКТ

прямым способом с вагонов на танкер. Выручка ООО НПП «Владпортбункер» в 2021 году составила 664 млн руб.

Производственные расходы, млн руб.

Показатель	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Портовый дивизион	6 857	8 938	30
Железнодорожный дивизион	2 539	2 234	(12)
Линейно-логистический дивизион	40 278	54 047	34
Морской дивизион	1 949	2 414	24
Топливный дивизион	809	1 665	106
Элиминация	(10 289)	(14 635)	42
Группа FESCO	42 143	54 663	30

Рост производственных расходов Портового дивизиона в 2021 году на 30 %, или 2 081 млн руб., преимущественно обусловлен ростом переменных расходов, связанных с увеличением грузооборота (в том числе топливо и энергоресурсы), а также увеличением расходов на ремонт и техническое обслуживание для поддержания и развития инфраструктуры порта в целях повышения эффективности производственных процессов.

Производственные расходы Железнодорожного дивизиона снизились на 12 %, или 305 млн руб. Снижение производственных расходов Железнодорожного дивизиона связано с выбытием непрофильного парка крытых вагонов, зернового сегмента, а также экономией по расходам на ремонт по выбывшему парку.

Производственные расходы Линейно-логистического дивизиона увеличились на 34 %, или 13 769 млн руб., из-за роста объема перевозок и, как следствие, роста затрат по железнодорожному тарифу, на терминальные операции и контейнерные расходы.

Производственные расходы Морского дивизиона увеличились на 24 %, или 465 млн руб. Рост производственных расходов Морского дивизиона, преимущественно обусловлен расходами по договорам бербоут-чартера по судам «ФЕСКО Янина» и «ФЕСКО Ольга», а также увеличением прочих производственных расходов в связи с приобретением флота.

Рост производственных расходов Топливного дивизиона в 2021 году на 106 %, или 855 млн руб., связан с ростом цен на бункерные нефтепродукты. Также в 2021 году в Топливный дивизион FESCO вошло ООО НПП «Владпортбункер», производственные расходы которого в 2021 году составили 553 млн руб.

Валовая прибыль

Валовая прибыль Группы составила 59 046 млн руб. против 20 025 млн руб. в 2020 году.

Административные расходы

Административные расходы Группы увеличились на 60%, до 12 470 млн руб., против 7 782 млн руб. в 2020 году. На рост административных расходов оказало влияние увеличение расходов на заработную плату и персонал в связи с заполнением вакансий и расширением штата для реализации проектов по развитию новых маршрутов и направлений и под растущие объемы FESCO.

EBITDA, млн руб.

Показатель	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Портовый дивизион	7 416	11 792	59
Железнодорожный дивизион	1 939	1 991	3
Линейно-логистический дивизион	3 270	34 967	969
Морской дивизион	1 005	1 108	10
Топливный дивизион	13	82	521
Внедивизиональная группа	(1 350)	(2 466)	83
Группа FESCO	12 293	47 474	286

ПРОЕКТ

EBITDA margin, %

Показатель	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Портовый дивизион	45	52	7
Железнодорожный дивизион	36	39	3
Линейно-логистический дивизион	7	37	30
Морской дивизион	30	27	(3)
Топливный дивизион	2	5	3
Группа FESCO	20	42	22

Показатель EBITDA Портового дивизиона увеличился на 59 %, или 4 376 млн руб. Основным драйвером стал рост контейнерного рынка в 2021 году и, как следствие, рост объема перевалки по контейнерам, а также рост грузооборота по навалочному грузу и средствам транспорта.

Показатель EBITDA Железнодорожного дивизиона в 2021 году увеличился на 3 %, или 52 млн руб. Увеличение показателя преимущественно обусловлено увеличением профильного парка фитинговых платформ и положительной динамикой по ставкам в связи с дефицитом парка на сети, выводом непрофильного парка крытых вагонов с низкой маржинальностью, ставки по которым находились под воздействием негативной конъюнктуры рынка.

Показатель EBITDA Линейно-логистического дивизиона в 2021 году увеличился почти в 11 раз или на 31 697 млн руб. Рост ставок фрахта продолжился в 2021 году вследствие сохраняющегося дефицита вместимости и логистического кризиса из-за пандемии COVID-19. Это привело к тому, что результат внешнеторговых линий в 2021 году оказался существенно выше результата 2020 года. Ключевыми факторами, оказавшими влияние на рост интермодальных перевозок, стали рост рынка, открытие новых направлений перевозок, расширение базы прямых клиентов, а также позиционирование FESCO в верхнем ценовом сегменте с премиальным качеством.

Показатель EBITDA Морского дивизиона в 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличился на 10 %, или 103 млн руб. В 2021 году успешно продолжено сотрудничество FESCO с Национальным центром полярных и океанических исследований Министерства земледелия Индии.

В рамках программы северного завоза в навигацию 2021 года FESCO осуществлены перевозки грузов для следующих крупных клиентов:

- KAZ Minerals: завоз оборудования и модульных домов для строительства Баимского ГОК;
- ТД «Полиметалл»: вывоз груза золоторудного концентрата месторождения Майское из Певека на Китай;
- Чукотская ЧГК («Кинросс»): обеспечен завоз для нужд месторождений Купол и Двойной.

Приобретение третьего многофункционального судна «ФЕСКО Ольга» способствовало развитию полулинейного сервиса по направлению Дальний Восток – Балтика и позволило увеличить долю присутствия в Арктическом регионе России, а также расширить проектную деятельность по перевозкам по СМП.

Увеличение показателя EBITDA Топливного дивизиона в 2021 году на 521 %, или 69 млн руб., обусловлено структурными изменениями дивизиона. При сопоставимых условиях показатель EBITDA по дивизиону остался на уровне 2020 года.

Амортизация, млн руб.

Показатель	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Портовый дивизион	761	868	14
Железнодорожный дивизион	1 112	1 270	14
Линейно-логистический дивизион	412	704	71
Морской дивизион	567	3 868	582
Топливный дивизион	–	5	–
Внедивизиональная группа	107	194	81
Группа FESCO	2 959	6 909	133

Амортизационные отчисления за 2021 год увеличились на 133 % и составили 6 909 млн руб. против 2 959 млн руб. в 2020 году. Основным драйвером роста амортизационных отчислений стали

ПРОЕКТ

переоценка флота в сторону увеличения стоимости, а также приобретение флота, парка фитинговых платформ и крупнотоннажных контейнеров.

Прибыль от операционной деятельности

Прибыль от операционной деятельности составила 43 420 млн руб. против 8 157 млн руб. в 2020 году.

Прочие финансовые расходы

Прочие финансовые доходы и расходы нетто составили –3 124 млн руб. против 2 419 млн руб. расходов в 2020 году.

Чистая прибыль

Прибыль составила 37 850 млн руб. против 8 346 млн руб. за 2020 год.

Долговые обязательства, млн руб.

Показатель	31.12.2020	EBITDA	31.12.2021	EBITDA
Денежные средства	(4 140)	(0,4х)	(11 068)	(0,2х)
Займы и обязательства по аренде ⁴	33 692	3,2х	34 010	0,7х
Краткосрочные	8 484		3 639	
Долгосрочные	25 208		30 371	
Итого чистый долг	29 552	2,8х	22 942	0,5х

Структура обязательств FESCO на 31 декабря 2021 года:

- 31 014 млн руб. – обязательства по кредитам и займам;
- 2 996 млн руб. – обязательства по аренде.

Чистый долг снизился до 22 942 млн руб. с 29 552 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2021 года.

Коэффициент «Чистый долг / EBITDA» по состоянию на 31 декабря 2021 года снизился до уровня 0,5х (без учета МСФО (IFRS) 16).

Капитальные затраты

Величина капитальных затрат FESCO в 2021 году составила 23 928 млн руб., что более чем в семь раз превышает уровень 2020 года.

В 2021 году портфель активов FESCO пополнился тремя новыми судами с общим дедвейтом 67,5 тыс. т: двумя контейнеровозами «ФЕСКО Янина» и FESCO Sofia, которые позволили увеличить вместимость на линиях FESCO, и универсальным сухогрузом «ФЕСКО Ольга». Ледовый класс судна «ФЕСКО Ольга» IA соответствует стандартам, необходимым для работы в замерзающих морях: судну предстоит выполнять задачи по всему миру, в том числе в Беринговом и Чукотском морях, ходить по трассе Северного морского пути.

Капитальные затраты Группы FESCO на приобретение флота в 2021 году составили 6 244 млн руб., включая внесенные авансы по трем судам, которые войдут в состав флота FESCO в 2022 году.

В 2021 году контейнерный парк Компании в управлении увеличился до 109 тыс. TEU. Капитальные затраты на приобретение парка крупнотоннажных контейнеров в 2021 году составили 5 581 млн руб.

⁴ В обязательствах по аренде не учитываются обязательства по договорам аренды, которая до 1 января 2019 года признавалась операционной до вступления в силу МСФО (IFRS) 16, поэтому для расчета коэффициентов также используется скорректированный показатель EBITDA без учета влияния эффекта от применения стандарта МСФО (IFRS) 16.

ПРОЕКТ

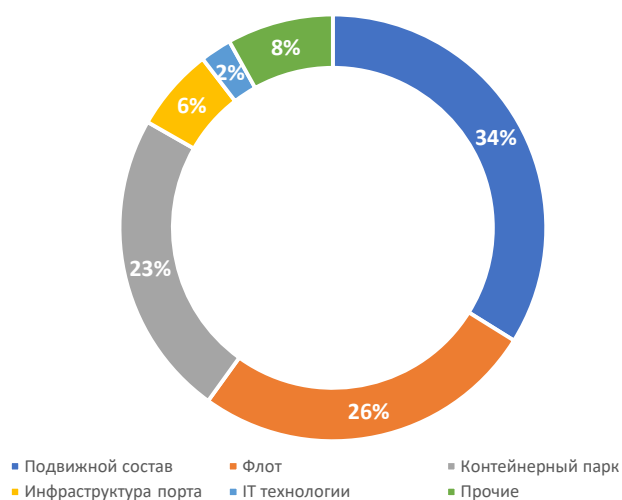
Группа FESCO в 2021 году продолжила наращивать парк профильного подвижного состава – фитинговых платформ – в целях обеспечения растущего спроса на перевозки. Капитальные затраты на приобретение парка фитинговых платформ в 2021 году составили 8 105 млн руб.

Объем капитальных вложений в производственные мощности ВМТП в 2021 году составил 1 454 млн руб. Компания продолжает реализовывать программу развития порта с целью увеличения его перерабатывающей способности. В рамках данной программы инвестиции направлены на расширение складских площадей под крупнотоннажные контейнеры, увеличение парка терминальной техники, а также кранов и оборудования.

В 2021 году FESCO инвестировала 571 млн руб. в IT-технологии. Капитальные затраты были направлены на развитие и поддержание производственных и бухгалтерских систем.

Прочие капитальные затраты были направлены на приобретение и ремонт колесных пар, ремонт в сухом доке, инвестиции в сухие терминалы и прочие поддерживающие инвестиции.

Капитальные затраты за 2021 год, %



Источник: данные Компании

Устойчивое развитие

Подход FESCO к стратегии устойчивого развития укладывается в классическое определение, сформулированное в Докладе Всемирной комиссии по вопросам окружающей среды и развития «Наше общее будущее» (1987): «Удовлетворение потребностей нынешнего поколения без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности».

Персонал

Кадровый состав

Среднесписочная численность FESCO в 2021 году составила 5 186 человек. Увеличение численности было связано с развитием направлений деятельности и ростом бизнеса.

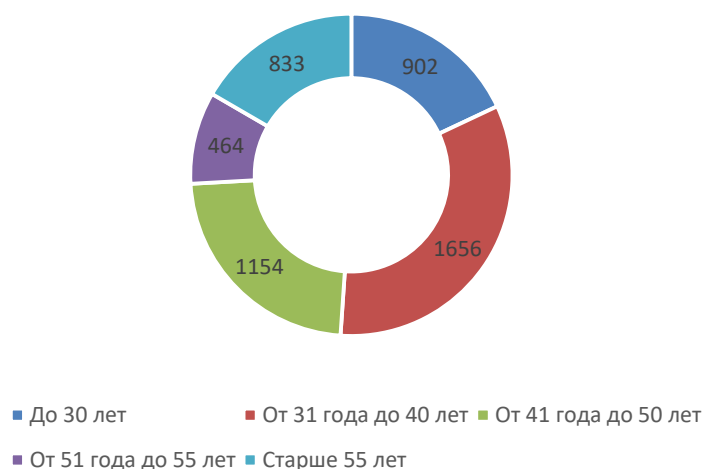
Среднесписочная численность персонала FESCO (FTE), человек

Месторасположение	2018	2019	2020	2021
Россия	4 691	4 844	4 897	5 008
Азия	152	152	146	146
Европа	55	49	48	33
Итого	4 898	5 045	5 091	5 186

Источник: данные Компании

В FESCO широко представлены сотрудники разных возрастных групп.

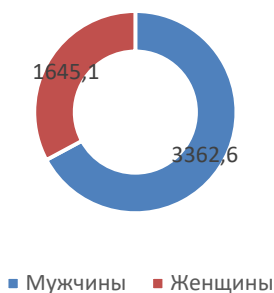
Структура персонала по возрасту в России в 2021 году (FTE), человек



Источник: данные Компании

FESCO, реализуя кадровую политику, политику оплаты труда и социального обеспечения, строго соблюдает законодательство в части прав и свобод сотрудников, предоставляет равные возможности и гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации.

Структура персонала по гендеру в России в 2021 году (FTE)



Структура уровней должностей по гендеру в России в 2021 году (руководитель высший) (FTE)



Структура уровней должностей по гендеру в России в 2021 году (руководитель) (FTE)



Структура уровней должностей по гендеру в России в 2021 году (специалист) (FTE)



Структура уровней должностей по гендеру в России в 2021 году (рабочий) (FTE)

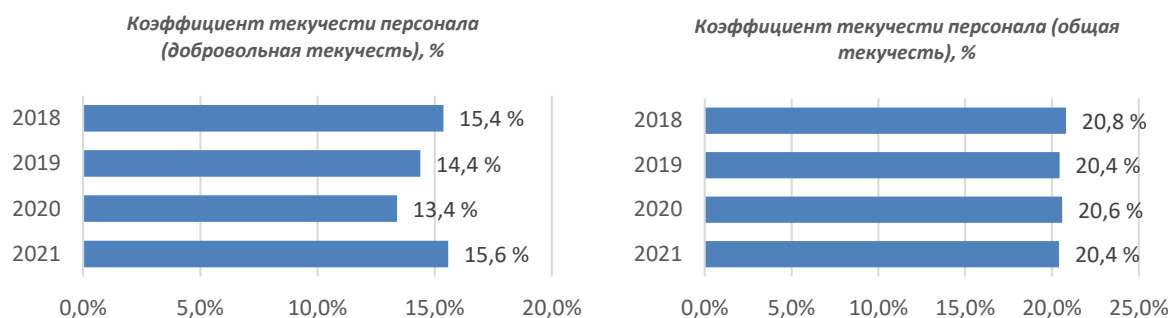


Источник: данные Компании

Движение персонала

FESCO благодаря эффективной кадровой политике и разнообразным методам подбора персонала удерживает коэффициент текучести кадров в расчете по уволенным работникам на стабильном уровне. В 2021 году он составил 15,4 % по причинам добровольного увольнения и 20,8 % по всем причинам увольнения. Величина коэффициента текучести связана в основном с деятельностью общего центра обслуживания Группы – ООО «СЦФ», специфика деятельности которого предусматривает прием сотрудников на позиции начального уровня для выполнения операционных функций, где они получают опыт и далее могут переходить в другие компании на более высокоуровневые позиции.

ПРОЕКТ



Источник: данные Компании

Количество принятых и уволенных работников по возрастным группам и полу в России

Принятые в 2018 году

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
277	242	212	201	123	83	52	27	44	23	1 284

Уволенные в 2018 году (с учетом переводов внутри FESCO)

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
156	133	187	211	106	89	54	40	105	37	1 118

Принятые в 2019 году

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
271	234	228	105	130	53	52	14	63	16	1 166

Уволенные в 2019 году (с учетом переводов внутри FESCO)

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
158	143	180	146	114	55	74	29	136	44	1 079

Принятые в 2020 году

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
213	140	179	107	157	63	56	20	73	17	1 025

Уволенные в 2020 году (с учетом переводов внутри FESCO)

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
187	96	176	131	142	42	75	22	131	27	1 029

Принятые в 2021 году

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
312	261	291	173	190	107	69	16	86	18	1 523

Уволенные в 2021 году (с учетом переводов внутри FESCO)

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
206	146	202	150	133	102	61	27	139	28	1 194

Источник: данные Компании

Кодекс корпоративной и деловой этики

FESCO активно поддерживает и строго соблюдает нормы трудовых отношений, права и свободы сотрудников, предоставляет равные возможности и гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации. Действие норм этичного поведения в FESCO распространяется на отношения с работниками через действующий Кодекс корпоративной и деловой этики, в котором прописано, что в Компании нет ограничений по работе в зависимости от пола, национальности, вероисповедания и иным признакам, а также другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работников.

Компания следует принципам честной, справедливой и открытой политики в отношении как своих сотрудников, так и внешних контрагентов:

- создает атмосферу открытости в деловом общении;
- обеспечивает организацию труда, способствующую эффективному взаимодействию работников и получению ими удовлетворения от работы;
- создает и поддерживает в коллективе устойчивый благоприятный моральный климат, направленный на обеспечение открытого обмена мнениями, способствующий эффективному решению поставленных задач, а также на реализацию подчиненными своего потенциала;
- создает условия для обучения и повышения профессиональной квалификации работников.

Действие Кодекса корпоративной и деловой этики распространяется на отношения сотрудников с внешними контрагентами.

Мотивация**Материальная мотивация**

FESCO стремится к созданию комфортных условий труда для своих сотрудников и для этого обеспечивает их конкурентоспособной заработной платой и предоставляет пакет корпоративных льгот.

Система вознаграждения в соответствии со стратегией FESCO нацелена на увеличение объема и доходности перевозок, повышение качества транспортно-экспедиционного обслуживания и рост производительности труда. Система премирования предусматривает возможность выплаты вознаграждения в зависимости от достигнутых производственно-финансовых показателей и личного вклада работника.

Социальные гарантии

FESCO предоставляет своим сотрудникам социальные гарантии и льготы сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации, что способствует повышению эффективности и производительности труда. Все работники FESCO застрахованы по системе ДМС, что дает им возможность получать бесплатную медицинскую помощь в лучших в стране учреждениях здравоохранения, которые определены договором страхования. Программа ДМС включает также амбулаторно-поликлиническое обслуживание, стационарное обслуживание, профилактическую вакцинацию, стоматологическую помощь, лечебные процедуры,

ПРОЕКТ

круглосуточную травматологическую помощь, диагностические исследования, помощь на дому, скорую и неотложную медицинскую помощь. Затраты на ДМС в 2021 году составили 72 млн руб.

Профсоюзные организации

Профсоюзные организации FESCO представлены шестью первичными профсоюзными организациями, объединенными в территориальные профсоюзные организации Владивостока и Приморского края, которые входят в состав трех общественных организаций: Территориальную общественную организацию работников морских портов Приморского края Российского профсоюза докеров, Профессиональный союз работников водного транспорта Российской Федерации и Российский профсоюз моряков, являющийся аффилированной организацией Международной федерации транспортных рабочих.

Деятельность профессиональных союзов докеров и моряков направлена на представление и защиту прав и законных интересов членов профсоюзов по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, а также с координацией действий профсоюзных организаций по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных и иных непосредственно связанных с ним прав и интересов членов профсоюзов.

Профессиональные союзы в 2021 году объединили 46,7 % всех работников FESCO, из которых 9 % приходится на долю управленческого персонала, 91 % – на долю производственного персонала.

Профсоюзные организации в 2021 году вели социальную поддержку членов профсоюзов и их семей по следующим направлениям:

- материальная помощь (в связи с болезнью, смертью, рождением ребенка, регистрацией брака, к юбилейным датам работников, в связи с выходом на пенсию, а также многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей-инвалидов);
- поощрение членов профсоюзов за профессионализм и активную жизненную позицию благодарностями;
- проведение социальных командообразующих мероприятий (экскурсии на водопад «Звезда Приморья», спортивное мероприятие «Гонка героев», конкурсы профессионального мастерства).

Профсоюзы FESCO принимают активное участие в воспитании будущих поколений – организуют социальные мероприятия с детьми членов профсоюзов к праздникам. В 2021 году в этом направлении было реализовано два крупных проекта: турнир по теннису и шахматам в честь Дня защитника Отечества и конкурс рисунков в честь Дня защиты детей на тему «Охрана труда». Также в 2021 году профсоюз продолжил свою традицию по приобретению билетов в детские развлекательные центры ко Дню защиты детей и компенсации новогодних детских мероприятий.

В рамках социального направления по борьбе с COVID-19 профсоюзы Приморского края, представляющие интересы работников FESCO, обеспечили подшефных им пенсионеров продуктовыми наборами, а привившихся сотрудников – членов профсоюзов в рамках государственной политики в области борьбы с новой коронавирусной инфекцией – сертификатами в супермаркеты.

Обучение персонала

В 2021 году осуществлен методологический редизайн процесса «Обучение персонала», что позволило заложить основы для формирования собственного портфеля внутренних тренингов, подготовить плановый календарь обучения и сформировать точечную потребность бизнеса в развитии конкретных навыков у персонала FESCO.

ПРОЕКТ

Мы по-прежнему придерживаемся принципа в обучении 10/20/70, где 70 % – дистанционное обучение для развития soft skills без отрыва от производства; 20 % – внутреннее обучение, которое осуществляется внутренними тренерами FESCO и направлено на персонализированную работу с персоналом, посттренинговое сопровождение и позволяет проводить проверку остаточных знаний; 10 % – внешнее обучение, направленное на развитие ключевых навыков и знаний сотрудника в его профессиональной сфере.

В 2021 году была запущена программа повышения квалификации сотрудников контейнерного терминала C.I.T., которые оказывают услуги для FESCO в части осмотра контейнеров на предмет неисправностей. Всего было обучено 35 сотрудников, что составляет 3,4 % от всех завершенных программ дистанционного обучения.

FESCO существенно расширила функции корпоративной библиотеки, что дало возможность не только изучать профессиональную литературу, но и участвовать в вебинарах с приглашенными спикерами и в корпоративных конкурсах, проводимых в партнерстве с Alpina Digital.

Одним из наиболее важных направлений развития направления «Обучение персонала» в 2021 году стало внутреннее тренерство. Благодаря профессиональной подготовке сотрудников Дирекции по персоналу удалось сформировать команду внутренних тренеров, которые приступили к развитию данного направления внутри Компании.

Дистанционное обучение в 2021–2020 годах

Показатель	2020				2021			
	Линейный персонал	Средний менеджмент	Высший менеджмент	Итого	Линейный персонал	Средний менеджмент	Высший менеджмент	Итого
Количество сотрудников, прошедших дистанционное обучение	1 138	319	112	1 568	759	176	45	979
Количество завершенных курсов	1 870	567	192	2 629	2145	513	118	2 776

Источник: данные Компании

Очное обучение в 2021–2020 годах

2020		2021	
Количество сотрудников, прошедших очное обучение	Стоимость обучения, тыс. руб.	Количество сотрудников, прошедших очное обучение	Стоимость обучения, тыс. руб.
92	12 731	96	13 111

Источник: данные Компании

Подбор и адаптация

При формировании пути сотрудника FESCO использует следующие принципы:

- простота, понятность и персональный подход;
- особое внимание к людям и профессиям, создающим максимальную ценность для Группы;
- фокус на автоматизацию HR-процессов с целью создания удобных для сотрудников сервисов.

ПРОЕКТ

Программа адаптационных мероприятий включает:

- обновленный welcome-курс (доработана геймификация процесса адаптации, консолидирована база знаний, пересмотрена информация о FESCO в целом);
- приветственное письмо новичка;
- пакет адаптационных дистанционных курсов обучения (охрана труда и производственная безопасность, кибербезопасность, первая помощь);
- анкета обратной связи новичка.

В отчетном году был осуществлен методологический редизайн процесса «Подбор персонала», что позволило разграничить зоны ответственности бизнес- и HR-подразделений, были описаны основные виды, формы и методы подбора персонала, которые используются в FESCO.

В 2021 году количество заявок, поступивших в работу, возросло на 9 %, при этом количество закрытых заявок (то есть количество принятого персонала) возросло на 44 %, что отразилось на проценте закрытых заявок – 49 % от поступивших.

Заявки на подбор персонала

Показатель	2019	2020	2021
Количество поступивших заявок	510	1 071	1 193
Количество закрытых заявок	446	416	946
% закрытия заявок	87,4	38,8	79,3

Источник: данные Компании

Были улучшены показатели по скорости закрытия заявок по вакансиям категорий:

- коммерческий персонал – на восемь рабочих дней;
- рабочий персонал – на 47 рабочих дней;
- средний менеджмент – восемь рабочих дней.

Заявки на подбор персонала по категориям

Показатель	2019	2020	2021
Коммерческий персонал	64	58	49
Рабочий персонал	63	112	65
Средний менеджмент	34	50	42
Высший менеджмент	45	27	58
Итого	34	25	49

Источник: данные Компании

Охрана труда

В деятельности FESCO охрана труда, забота о жизни и здоровье и развитие компетенций персонала занимают приоритетное место.

Принятая Система управления охраной труда соответствует общепризнанным стандартам в области безопасности труда, действующим в странах присутствия FESCO.

В 2021 году получены сертификаты соответствия Стандарта качества ЕврАзЭС на требования стандартов: ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) «Системы менеджмента качества», ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Системы экологического менеджмента», ГОСТ Р 54934-

ПРОЕКТ

2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования».

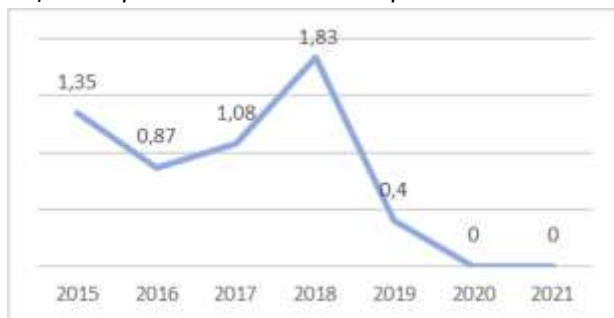
Основополагающий документ, отображающий позицию FESCO в области безопасности производственных процессов, – Политика в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья. Политика определяет принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Компании в области охраны окружающей среды, обеспечения экологической и промышленной безопасности.

В 2021 году в области охраны труда реализованы следующие основные мероприятия, которые на корпоративной основе охватывают деятельность всех компаний Группы:

- совершенствуется Система управления охраной труда, определяющая концепции внутреннего производственного контроля соблюдения требований охраны труда;
- проведено централизованное обязательное обучение персонала в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды;
- на регулярной основе проводятся проверки компаний FESCO на предмет соблюдения требований законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии;
- проведены мероприятия по оценке профессиональных рисков на предприятии. В результате идентифицированы опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, и составлены перечни таких опасностей для их минимизации и устранения.

В целях оценки эффективности деятельности подразделений Компании в области охраны труда применяется система показателей с ключевыми индикаторами, которые показывают уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний на миллион отработанных часов (LTIFR). Эффективность реализации мер, направленных на охрану труда, подтверждает тот факт, что второй год подряд в FESCO не зафиксировано ни одного несчастного случая.

Оценка производственного травматизма по системе LTIFR



Источник: данные Компании

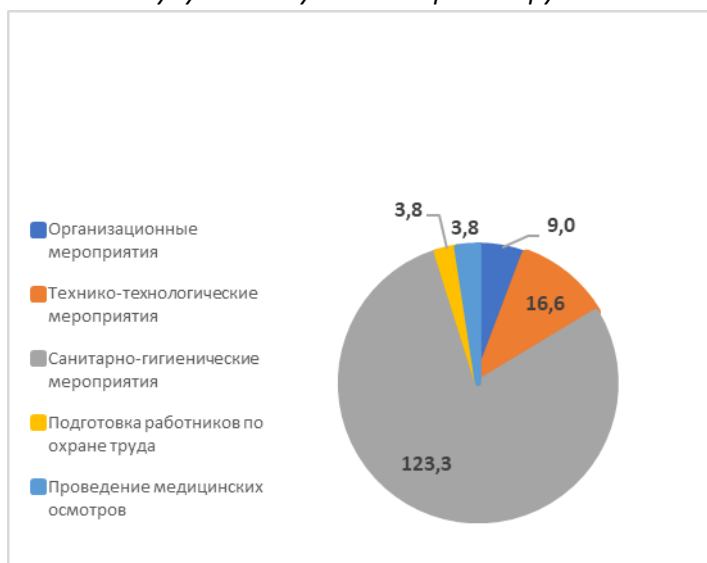
Для обеспечения низкого уровня производственного травматизма используются следующие механизмы:

- трехступенчатая система контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах сотрудников;
- предупреждающие и профилактические мероприятия;
- анализ производственного травматизма и профессиональных навыков;
- анализ заболеваний с целью оценки уровня производственного травматизма и принятия необходимых корректирующих действий;

ПРОЕКТ

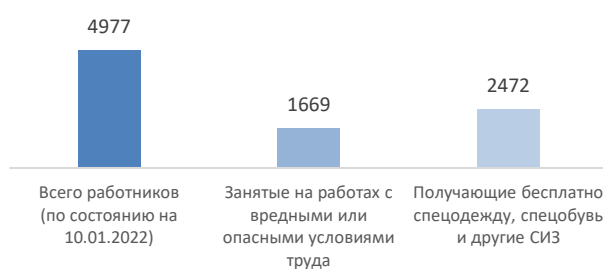
- обязательное расследование всех несчастных случаев в FESCO.

Расходы на улучшение условий охраны труда в 2021 году, млн руб.



Источник: данные Компании

Ключевые показатели условий охраны труда



Источник: данные Компании

Система управления охраной труда в FESCO функционирует положительно. Подтверждением этого являются выданные Компании органами по сертификации «Российский морской регистр судоходства» и «МЦДПО» сертификаты соответствия требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 и ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

Мероприятия в период пандемии COVID-19

FESCO, как все компании России и мира, продолжила работу в сложных условиях противодействия распространению COVID-19.

Для сохранения персонала и в целом бизнеса было важно оперативно реагировать на новый вызов и перестроить работу.

Слаженная командная работа позволила обеспечить комфортный переход на дистанционную работу и бесперебойность производственной деятельности.

В целом по итогам 2021 года отмечается повышение качества медицинского мониторинга здоровья работников FESCO, а также мероприятий, проводимых в Компании, для профилактики заболеваний, предотвращения распространения пандемии и новой коронавирусной инфекции.

ПРОЕКТ

По состоянию на конец 2021 года 82,9 % сотрудников FESCO были вакцинированы, что на 20 % выше показателя вакцинации в регионах присутствия.

В 2021 году в рамках поддержания работоспособности Компании в условиях пандемии были выполнены следующие мероприятия:

- сформирован оперативный штаб по предупреждению распространения коронавирусной инфекции;
- все локации на 100 % обеспечены средствами индивидуальной защиты, выстроена система прогнозирования потребления средств индивидуальной защиты и их поставки;
- автоматизированы программы обучения и адаптации, переведенные в онлайн-формат;
- проведено обучение руководителей работе с дистанционными командами;
- усилены внутренние коммуникации для сохранения командности сотрудников;
- обеспечено регулярное тестирование на коронавирус не менее 10 % персонала, присутствующего в офисе;
- организован выездной пункт вакцинации против COVID-19;
- создан инструмент бронирования рабочих мест с последующей возможностью выявить контактную аудиторию;
- определен и выстроен порядок обмена документацией при дистанционной работе;
- на 70 % снижено количество сотрудников, направляемых в командировки;
- внедрен инструмент постановки и оценки выполнения задач сотрудниками;
- в полном объеме сохранена заработная плата работников.

Экологическая среда и энергоэффективность

«FESCO придерживается целей устойчивого развития и ежегодно выделяет средства, позволяющие снизить негативное воздействие на экосистемы. Мы планируем и дальше выбирать наиболее оптимальные маршруты перевозки контейнеров и совершенствовать свои технологические процессы для снижения карбонового следа от перевозки и перевалки грузов, представляя своим клиентам наиболее экономичные маршруты»

Б. И. Иванов,

Вице-президент по производственному развитию

Политика FESCO в области промышленной и экологической безопасности определяет принципы, цели, задачи и основные направления деятельности в области охраны окружающей среды, обеспечения экологической и промышленной безопасности.

В целях соблюдения требований в области охраны окружающей среды в FESCO утверждены программы производственного экологического контроля, в рамках которых проводится постоянный экологический мониторинг атмосферного воздуха, сточных и морских вод, донных отложений, морской биоты, в том числе мониторинг с использованием приборов автоматизированного контроля выбросов в атмосферный воздух и с привлечением аккредитованных лабораторий.

В 2021 году получено положительное заключение государственной экологической экспертизы по объекту «Экологическое обоснование хозяйственной деятельности ПАО «ВМТП» при перегрузке угля во внутренних морских водах, осуществляемой в районе причалов № 10 и 14 с проведением оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС)».

ПРОЕКТ

В ПАО «ДВМП» в рамках Интегрированной системы управления внедрена Система экологического менеджмента.

В сентябре 2021 года органом по сертификации «Российский морской регистр судоходства» проведен ресертификационный аудит Интегрированной системы управления ПАО «ДВМП» и дано заключение о ее соответствии в части Системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001.

Суда FESCO выполняют требования Международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов (англ. International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL) в части энергоэффективности судов. Ведется мониторинг расхода топлива в соответствии с утвержденными планами энергоэффективности ПУЭЭС (SEEMP). Все суда Компании имеют удостоверения регистра, подтверждающие правильное ведение сбора данных.

В 2021 году на мероприятия по обеспечению экологической безопасности судов было затрачено около 66 млн руб.

Эффективность мер, направленных на охрану окружающей среды

Показатель	Значение, %
Количество случаев разлива топлива, масел и нефтепродуктов в море	0
Количество несоответствий в части природоохранных требований, выставленных при проверках судов органами PSC, ФГУ АМП	0
Количество случаев нарушения процедуры смены или откатки балласта	0
Снижение объема мусора и твердых отходов, сброшенных в море	(12,3)
Увеличение объема сжигаемого в инсинераторе мусора	2
Увеличение объема сдачи мусора на береговые приемные сооружения	12,5

Источник: данные Компании

Энергопотребление

В 2021 году FESCO усилила курс, направленный на энергосберегающую деятельность. Начата разработка собственной Энергетической политики в соответствии с международным стандартом ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению».

Результаты энергопотребления за 2021 год свидетельствуют о снижении удельного потребления энергоресурсов на терминальную деятельность на 1 % что позволило сократить выбросы парниковых газов в сопоставимых условиях работы более чем на 1,1 тыс. т CO₂-экв.

Эффективность использования энергоресурсов на терминальную деятельность

Вид энергоресурса	Ед. изм.	2020		2021		Изменение %
		нат. ед.	т у. т.	нат. ед.	т у. т.	
Мазут	т	109,0	149,3	92,0	126,0	(15,6)
Дизельное топливо	тыс. л	6 307,4	7 591,0	7 401,5	8 907,7	17,3
Электроэнергия	тыс. кВт · ч	33 045,9	11 136,5	37 017,3	12 474,8	12,0
Бензин автомобильный	тыс. л	91,4	104,2	99,3	113,2	8,6
Тепловая энергия	тыс. Гкал	2,6	376,5	2,6	375,4	(0,3)
ИТОГО	тыс. т у. т.		19 357,5		21 997,1	13,6
Грузооборот	тыс. ктк		496,8		570,0	14,7
Энергоемкость	т у. т. / тыс. ктк приведенный		39,0		38,6	(1)

Источник: данные Компании

Выбросы парниковых газов

FESCO осознает ответственность за минимизацию воздействия транспортных и логистических услуг на окружающую среду и продолжает развивать более экологичный маршрут из Азии через Транссибирскую магистраль в Европу. Используемые нами комбинированные логистические схемы морским и железнодорожным транспортом имеют существенное преимущество перед другими схемами в части углеродного следа от перевозки контейнеров.

Вместе с тем понимая всю важность вопросов глобального потепления, FESCO продолжает работу над поиском и использованием механизмов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов. В 2021 году ООО «Феско Интегрированный Транспорт» получило сертификат за активное участие в реализации новых логистических продуктов, направленных на снижение выбросов парниковых газов, от Российского экологического сообщества.

В соответствии с представленной EcoTransit методикой расчета выбросов парниковых газов, соответствующей правилам стандарта EN 16258 «Методология расчета и декларирования энергопотребления и выбросов парниковых газов для транспортных услуг», маршрут, предлагаемый FESCO, более чем в шесть раз экологичнее по уровню выбросов CO₂ при расчете на перевозку 100 TEU в сравнении с маршрутом через Суэцкий канал. Этот результат достигается за счет того, что более 80 % всего маршрута проходит по железной дороге, где средние коэффициенты эмиссии парниковых газов в грузовых перевозках являются наиболее низкими по сравнению с другими видами транспорта.

Расчет выбросов CO₂ на перевозку 100 TEU по маршруту Шанхай – Гамбург различными видами транспорта, т CO₂-экв.

Основной вид транспорта	Объем выбросов TTW*
Авиационный транспорт	5 521
Морской через Суэцкий канал	119
Автомобильный	564
Смешанный (морской и железнодорожный), через Владивосток (FESCO)	18

* В соответствии с результатами расчета по методике EcoTransit. Ссылка на интернет-ресурс: www.ecotransit.org

Социальные проекты

Наш подход

В определении понятия «корпоративная социальная ответственность» FESCO следует международному стандарту ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»: «Ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое:

- содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения;
- интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях».

FESCO также разделяет позицию в отношении корпоративной социальной ответственности (КСО), зафиксированную в Социальной хартии российского бизнеса. Этот документ расширяет понятие КСО, включая в него добросовестную деловую практику, соблюдение прав человека, ответственные трудовые практики, ответственность за рациональное использование природных ресурсов и охрану окружающей среды, ответственность перед потребителями и местными сообществами.

ПРОЕКТ

В реализации своей стратегии корпоративной социальной ответственности FESCO учитывает цели в области устойчивого развития, обозначенные в резолюции Генеральной Ассамблеи ООН, принятой 25 сентября 2015 года, а также национальные цели развития, обозначенные указом президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Социальная ответственность как часть повседневной жизни FESCO

Принцип социальной ответственности интегрирован в стратегию развития и повседневную деятельность FESCO. Компания обеспечивает приверженность этому принципу на всех уровнях организации. Принцип социальной ответственности также продвигается в системе внутренних и внешних коммуникаций, сотрудники Компании развивают компетенции и мотивацию, необходимые для его реализации в процессе принятия решений и практической деятельности.

FESCO стремится постоянно совершенствовать свою деятельность в сфере социальной ответственности, регулярно отслеживает степень своего воздействия на социально-экономические и экологические системы, анализирует результативность своих социальных, культурных и экологических инициатив.

Компания рассматривает вероятные социальные и экологические последствия принимаемых решений, внедряет принцип социальной ответственности в практику закупок, продаж и инвестирования.

Реализация инициатив, способствующих устойчивому развитию регионов присутствия, – одно из ключевых направлений стратегии КСО FESCO.

Система управления стратегией в области корпоративной социальной ответственности

Совет директоров и Правление ПАО «ДВМП» являются главными органами управления в области корпоративной социальной ответственности. К их компетенции относится утверждение стратегии в области КСО, контроль за ее выполнением и оценка ее эффективности. Совет директоров компании ежегодно утверждает годовой отчет, в котором содержится вся информация о ходе реализации программ и проектов, реализуемых в рамках стратегии КСО.

Реализацией и освещением программ и проектов в области КСО занимается управление по корпоративным коммуникациям, включая региональных специалистов и волонтеров из числа сотрудников компании.

Принцип выбора партнеров

Среди ценностей FESCO – ориентация на общий результат, профессионализм и ответственность. В соответствии с этими ценностями Компания стремится максимизировать результативность своих внешних социальных и благотворительных программ за счет построения долгосрочных партнерских отношений с государством и обществом.

При этом особая роль отводится профессионалам – социальным предпринимателям, социально ориентированным некоммерческим организациям и экспертам в области благотворительности.

Компания поддерживает следующие формы внешних социальных программ:

- спонсорство – вклад в деятельность другого юридического или физического лица на условиях продвижения бренда Компании;

ПРОЕКТ

- благотворительность – добровольная и безвозмездная передача Компанией юридическим или физическим лицам денежных средств и (или) имущества, выполнение работ, предоставление услуг, оказание иной поддержки или содействия;
- социальное партнерство – равноправное сотрудничество между Компанией и представителями государства и (или) общества на основе специальных соглашений с представителями региональных органов исполнительной власти, целью которого является решение острых социальных проблем и прогресс на пути решения задач устойчивого развития регионов присутствия Компании;
- информационно-просветительская деятельность.

Обязательными критериями отбора внешних социальных и благотворительных программ и проектов, помимо вышеперечисленного, являются:

- потребности заинтересованных сторон и регионов присутствия;
- системный подход к решению конкретных задач устойчивого развития, нацеленность на измеримый результат;
- потенциал долгосрочного партнерства при минимальных рисках образования зависимости целевой аудитории от благотворительной поддержки;
- соразмерность затрат и предполагаемого эффекта.

FESCO прилагает системные усилия, направленные на повышение качества реализуемых с ее участием внешних социальных и благотворительных проектов. Эти усилия включают привлечение внутренней и внешней экспертизы для реализации программ и проектов, участие в оценке их результатов, а также популяризацию идей, принципов и лучших практик корпоративной социальной ответственности, социального предпринимательства и благотворительности.

Особенная роль Приморья и Владивостока

Ввиду того что история создания и становления FESCO неразрывно связана с историей освоения Дальнего Востока России, этот регион в целом и Владивосток как его столица в частности занимают особенное место в стратегии КСО Компании. FESCO приоритизирует внешние социальные и благотворительные проекты и программы, реализуемые в Приморском крае, над прочими.

При реализации внешних социальных и благотворительных проектов и программ на Дальнем Востоке России FESCO исходит из особенностей геополитического положения, исторического развития и социально-экономических особенностей региона.

Поскольку именно на Дальнем Востоке России сосредоточена значительная часть активов Компании, принципиальное значение для FESCO имеет благополучие жителей Владивостока и других городов региона.

Усилия Группы в области КСО на Дальнем Востоке России сосредоточены на развитии человеческого капитала, повышении качества жизни в регионе, создании новых возможностей для самореализации его жителей.

Отдельное внимание FESCO уделяет вопросам молодежной политики: созданию привлекательных условий для талантливой молодежи, развитию инфраструктуры для реализации потенциала и устремлений молодых людей, привлечению молодого поколения к сохранению и изучению культурного и исторического наследия региона.

Социальные, культурные и спортивные инициативы FESCO в 2021 году

В 2021 году FESCO продолжила последовательно реализовывать свою стратегию корпоративной социальной ответственности. Общий объем социальных инвестиций превысил 630 млн руб. Благополучателями различных социальных и культурных инициатив Компании стали более 30 тыс. человек.

Конкурс социальных проектов «Море возможностей»

Одним из ключевых событий в области реализации стратегии КСО для FESCO в 2021 году стал второй конкурс социальных проектов «Море возможностей».

Грантовые конкурсы как инструмент работы с местным сообществом широко распространены на всей территории России, однако именно в Приморье до 2020 года не было ни одной местной инициативы подобного рода. FESCO стала первым представителем бизнеса, который запустил собственный подобный конкурс в Приморском крае в 2020 году.

Конкурс социальных проектов «Море возможностей» призван укрепить социальное партнерство между FESCO, общественностью и органами государственной власти и местного самоуправления Приморского края. Это социальное партнерство необходимо, чтобы:

- общими усилиями внедрять в регионах присутствия Компании инновационные технологии устойчивого развития;
- реализовывать проекты для повышения качества жизни в регионах присутствия и создания новых возможностей для самореализации их жителей;
- развивать местные сообщества, волонтерство и социальное предпринимательство.

К участию в конкурсе социальных проектов «Море возможностей» были приглашены некоммерческие и бюджетные (государственные и муниципальные) организации, а также волонтерские группы, включающие сотрудников FESCO. Организации могли претендовать на грант в размере до 250 тыс. руб., волонтерские группы – до 50 тыс. руб.

Нововведением 2021 года стало расширение географии конкурса: теперь в нем могут участвовать организации со всего края, а также волонтеры из Московского региона. Кроме того, уточняется позиционирование конкурса: больше внимание уделяется нетворкингу, построению горизонтальных связей между участниками и другими стейкхолдерами, обучению заявителей и победителей, с тем чтобы в последствии они могли успешно принимать участие и в других грантовых конкурсах.

Оператором конкурса осталась автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования и консалтинга «Развитие», выполняющая функции ресурсного центра для некоммерческих организаций в Приморском крае.

Всего на конкурс было подано 67 заявок. Некоммерческие организации, муниципальные и государственные учреждения Приморского края прислали 55 заявок (против 30 заявок годом ранее), еще 12 – сотрудники FESCO, готовые стать волонтерами. После независимой экспертизы конкурсная комиссия, куда вошли представители Компании, правительства Приморского края и оператора конкурса, приняла решение поддержать 31 проект, в том числе 11 волонтерских.

Грантовый фонд конкурса составлял 5 млн руб., при этом все грантополучатели, чтобы претендовать на финансовую поддержку FESCO, обязаны были привлечь софинансирование – из собственных средств или средств партнеров. В результате заявители привлекли еще почти 4 млн руб., в том числе около 500 тыс. руб. – волонтеры.

ПРОЕКТ

В общей сложности проекты конкурсантов охватили почти 8 тыс. благополучателей (6 тыс. – проекты организаций и около 2 тыс. – проекты волонтеров).

Все участники конкурса – и организации, и добровольцы из числа сотрудников Компании – привлекали к реализации проектов волонтеров. В результате всеми проектами конкурса оказались охвачены 900 волонтеров, в том числе 300 человек – в составе волонтерских групп.

Организации, участвовавшие в конкурсе, подавали заявки на реализацию проекта в одном из пяти направлений.

- Социальная защита, помощь незащищенным слоям, развитие творчества
- Профориентация
- Культура и туризм
- Спорт и здоровый образ жизни
- Экология
- Социальное предпринимательство

Более половины всех заявок пришли в первой категории – социальная защита, помощь незащищенным слоям, развитие творчества, профориентация.

Из 20 проектов, реализованных организациями, 18 пришлось на долю бюджетных учреждений, остальные – некоммерческих организаций.

Проекты волонтеров условно подразделялись на семь категорий, включая:

- помощь нуждающимся;
- поддержку незащищенных слоев населения;
- популяризацию спорта и здорового образа жизни;
- защиту окружающей среды;
- охрану культурного и исторического наследия;
- фандрайзинг;
- развитие волонтерства.

Наиболее популярной категорией оказалась поддержка незащищенных слоев населения.

Партнерство с Государственной Третьяковской галереей

В 2021 году FESCO и Государственная Третьяковская галерея подписали меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве. Стороны договорились способствовать устойчивому развитию культуры, науки, просветительской и образовательной деятельности, а также туристического потенциала России; созданию новых рекреационных и карьерных возможностей для граждан нашей страны; сохранению, изучению и достойному представлению исторического и культурного наследия страны.

Подписание меморандума состоялось в ходе официального открытия интерактивной выставки «Третьяковка в движении», которая разместилась в специально возведенном временном павильоне на Спортивной набережной в центре Владивостока. Выставка работала в городе более месяца и приняла свыше 15 тыс. посетителей.

Кроме того, в рамках стратегического партнерства FESCO профинансировала запуск магистерской программы «Музейное дело» Дальневосточного федерального университета, по которой готовятся кадры для культурной, музейной и туристической отраслей региона.

ПРОЕКТ

Наконец, Группа проспонсировала «выставку одного шедевра» – картины Кузьмы Петрова-Водкина «1918 год в Петрограде», более известной как «Петроградская мадонна», – в Приморской картинной галерее.

Программа «FESCO детям»

В 2021 году Компания начала объединять все инициативы, направленные на поддержку детства, в общую программу «FESCO детям». Ее цель – создать в Приморье систему поддержки детства, благодаря которой каждый ребенок региона имел бы возможность полностью раскрыть заложенный в него потенциал.

Программа «FESCO детям» включает в себя несколько инициатив.

✓ Проект поддержки детского и семейного чтения

Реализуется с осени 2021 года, предусматривает переиздание дореволюционных и советских детских книг, их передачу в детские учреждения Приморского края и проведение тематических занятий с детьми, чтобы стимулировать их естественную тягу к знаниям, побудить семьи к более тесному общению, создать новые форматы полезного досуга для детей. Целевая аудитория – дети дошкольного и младшего школьного возраста и их родители. На момент публикации отчета в 78 детских учреждений Владивостока переданы более 70 тыс. экземпляров нескольких книг, проведены десятки занятий с детьми.

✓ Партнерство с программой «Учитель для России»

Программа реализуется фондом «Новый учитель» с 2015 года. В 2021 году благодаря финансовой и организационной поддержке FESCO программа запущена в Приморье. Цель программы – преодолеть неравенство в образовательных возможностях детей благодаря развитию школьного регионального образования. Программа помогает профессионалам из разных сфер стать учителями в обычных массовых школах на два года. В результате будет создано сообщество талантливых специалистов, которые способны дать импульс обновлению и развитию системы школьного образования в России.

✓ Проект по работе с трудным поведением среди подростков

Проект реализуется в партнерстве с благотворительным фондом «Шалаш». Его цель – обучить школьных педагогов и психологов ранней диагностике и предотвращению трудного поведения среди детей и подростков. Проект стал ответом FESCO на трагедию в Казани весной 2021 года.

✓ Программа помощи тяжелобольным детям Приморья

Программа реализуется второй год в партнерстве с крупнейшим в России благотворительным фондом «Русфонд». Ее цель – создание в регионе системы быстрой и эффективной адресной помощи тяжелобольным детям, которые по разным причинам не могут получить помощь в рамках программ ОМС. В 2021 году высокотехнологичную медицинскую помощь по программе получили 13 детей.

Поддержка спорта и прочие инициативы

В 2021 году FESCO продолжала оказывать поддержку ряду спортивных организаций Приморского края, наиболее крупной среди которых был хоккейный клуб «Адмирал». Кроме того, адресную помощь в сложные времена пандемии получили десятки социальных учреждений в регионах присутствия, прежде всего наиболее нуждающиеся детские и медицинские учреждения Приморья. Общий объем средств, выделенных на поддержку развития социальной сферы Приморья, составил почти 80 млн руб.

Корпоративное управление

Система корпоративного управления

ПАО «ДВМП» постоянно развивает систему корпоративного управления с целью соответствия лучшим стандартам и практикам корпоративного управления. Управление Компанией выстроено с учетом требований и принципов, установленных действующим законодательством Российской Федерации, Правилами листинга ПАО Московская Биржа, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России (ККУ)⁵.

Оценивая качество корпоративного управления, FESCO опирается на рекомендации ККУ, определяющего принципы корпоративного управления. Уровень соответствия рекомендациям ККУ отражается в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, предварительно утверждаемом Советом директоров Общества в составе Годового отчета.

В 2021 году Компания продолжила планомерную работу по повышению качества корпоративного управления с фокусом на достижение бизнес-целей FESCO и с соблюдением баланса интересов бизнеса, Компании и стейкхолдеров.

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления Банка России в 2021 году⁶

Раздел	Рекомендованные кодексом	Принципы					
		Соблюдаемые		Частично соблюдаемые		Не соблюдаемые	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	9	10	3	3	1	0
Совет директоров, компетенция, комитеты, независимость	36	12	11	9	13	15	12
Корпоративный секретарь	2	1	2	1	0	0	0
Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников	10	6	7	1	0	3	3
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	4	4	2	2	0	0
Раскрытие информации о компании, информационная политика	7	4	3	3	4	0	0
Существенные корпоративные действия	5	0	1	3	2	2	2
Итого	79	36	41	22	18	21	20

В 2021 году возросло количество соблюдаемых Компанией принципов ККУ. Благодаря целенаправленным действиям Общества, была проведена оценка независимости членов Совета

⁵ Письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

⁶ Статистика по данным Компании на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2021 году, рекомендованного Банком России, Письмо Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

ПРОЕКТ

директоров, Комитет по аудиту был сформирован из большинства независимых директоров, в Уставе ПАО «ДВМП» предусмотрена возможность участия в Общем собрании акционеров путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет.

Отклонение от соблюдения некоторых принципов ККУ объясняется, в свою очередь, процессом подготовки к выстраиванию в Компании практики проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, необходимостью балансировки недостаточного количества независимых членов Совета директоров для формирования Комитета по аудиту только из независимых директоров, отсутствием долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников с использованием акций Общества по причине проведения антикризисных мер и волатильности рынков в условиях пандемии и макроэкономических шоков.

Тем не менее ПАО «ДВМП» твердо намерено планомерно повышать количество соблюдаемых и частично соблюдаемых принципов ККУ и, соответственно, повышать уровень корпоративного управления в Компании и в Группе в целом. В частности, в предстоящем 2022 году Общество планирует:

- внесение изменений в Положение о Совете директоров ПАО «ДВМП» с целью приведения его в соответствие с требованиями норм ККУ;
- проведение самооценки эффективности Совета директоров;
- увеличение объема информации, предоставляемой акционерам о кандидатах в Совет директоров, в составе материалов к общим собраниям акционеров;
- повышение качества корпоративной культуры в Группе, создание соответствующих регламентирующих внутренних документов.

Информационная политика

Информационная политика FESCO направлена на полное и своевременное получение информации о деятельности Группы акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами. Раскрытие информации является одной из ключевых форм взаимодействия с указанными лицами.

При раскрытии информации Компания руководствуется действующим законодательством, рекомендациями ККУ, а также Положением об информационной политике ПАО «ДВМП»⁷. Компания стремится своевременно доносить информацию о своей деятельности в объеме, необходимом и достаточном для принятия взвешенного решения об участии в Компании и (или) совершении иных действий, способных повлиять на ее финансово-хозяйственную деятельность.

Информационная политика Компании основана на следующих ключевых принципах:

- регулярность, последовательность и оперативность раскрытия информации;
- доступность раскрываемой информации;
- достоверность и полнота раскрываемой информации;
- соблюдение разумного баланса между открытостью Общества и его коммерческими интересами.

В отчетном году Общество своевременно, в полном объеме раскрывала информацию и не уклонялась от раскрытия сведений, которые могли бы неблагоприятным образом отразиться на имидже FESCO.

⁷ Утверждено Советом директоров 14 октября 2016 года, Протокол № 34 от 17 октября 2016 года.

Президент
Директор

Корпоративный секретарь

Департамент внутреннего аудита

Правление

Исполнительные органы

Совет директоров

Комитет по аудиту

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам

Общее собрание акционеров

Внешний аудитор

Ревизионная комиссия

Избрание/формирование

Отчетность

Административное подчинение

Предварительное рассмотрение вопросов/выработка рекомендаций

Функциональная подотчетность

Общее собрание акционеров – высший орган управления, посредством которого акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией. Порядок участия акционеров в управлении Компанией, компетенция Общего собрания акционеров закреплены в соответствии с действующим законодательством в Уставе ПАО «ДВМП» и Положении об Общем собрании акционеров⁸.

Следуя рекомендациям ККУ и передовым корпоративным практикам, Общество стремится создать для всех акционеров равные, справедливые и максимально благоприятные возможности для реализации ими своих прав путем взаимодействия с Обществом.

- ✓ Срок внесения акционерами предложений в повестку дня годового Общего собрания и кандидатов для избрания Совета директоров составляет 60 дней после окончания финансового года.

⁸ Утверждено повторным годовым Общим собранием акционеров 16 ноября 2020 года, Протокол № 53 от 20 ноября 2020 года.

ПРОЕКТ

- ✓ В ходе проведения собраний акционеров в форме собрания у акционеров есть возможность задавать вопросы о деятельности FESCO председательствующему на собрании и ключевому менеджменту.
- ✓ Сотрудниками подразделения под руководством Корпоративного секретаря осуществляется консультирование миноритарных акционеров Общества по вопросам реализации их прав (участие в собраниях акционеров, наследование, купля-продажа акций).
- ✓ Дополнительными средствами коммуникации с акционерами являются электронная почта ir@fesco.com, а также контактный центр⁹.
- ✓ Информация для акционеров о проводимых Общих собраниях акционеров публикуется на сайте Компании www.fesco.ru в разделе «Сообщения для акционеров».

Собрания акционеров в 2021 году

Вид и форма	Дата	Повестка дня	Кворум, %
1. Годовое Общее собрание акционеров в форме заочного голосования	23.06.2021	<ol style="list-style-type: none"> Об избрании Совета директоров ПАО «ДВМП». Об избрании Ревизионной комиссии ПАО «ДВМП». Об утверждении аудитора ПАО «ДВМП» на 2021 год. Об утверждении Годового отчета ПАО «ДВМП» за 2020 год. Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ДВМП» за 2020 год. О распределении прибыли (в том числе о выплате дивидендов) по результатам 2020 года. Об участии ПАО «ДВМП» в Евразийском союзе участников грузовых железнодорожных перевозок 	32,9207
2. Повторное годовое Общее собрание акционеров в форме заочного голосования	23.07.2021	Повторное годовое Общее собрание акционеров проведено с той же повесткой дня, что и несостоявшееся 23.06.2021	82,9139
3. Внеочередное Общее собрание акционеров в форме заочного голосования	02.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> Об утверждении Устава ПАО «ДВМП» в новой редакции. О досрочном прекращении полномочий Ревизионной комиссии Общества. Об утверждении Положения о выплате членам совета директоров ПАО «ДВМП» вознаграждений и компенсаций в новой редакции 	82,9178

В 2021 году было проведено три Общих собрания акционеров, при этом годовое Общее собрание акционеров 23 июня 2021 года признано несостоявшимся по причине отсутствия кворума.

23 июля 2021 года в заочной форме было проведено повторное годовое Общее собрание акционеров, на котором были приняты решения об избрании нового состава Совета директоров и утверждении аудитора на 2021 год, а также решение об участии ПАО «ДВМП» в Евразийском союзе участников железнодорожных грузовых перевозок с целью участия Компании в создании благоприятных условий для устойчивого развития контейнерных перевозок на евразийском пространстве¹⁰.

⁹ Телефон контактного центра: +7 (495) 780-60-01.

¹⁰ Решение повторного годового Общего собрания акционеров 23 июля 2021 года, Протокол № 55 от 26 июля 2021 года.

ПРОЕКТ

На прошедшем 2 декабря 2021 года Общем собрании акционеров были приняты нижеперечисленные решения, связанные с изменениями законодательства, сложившейся бизнес-практикой и совершенствованием системы корпоративного управления и контроля в FESCO.

- ✓ Устав ПАО «ДВМП» утвержден в новой редакции. Изменения Устава связаны с усилением роли Совета директоров в управлении ключевыми компаниями FESCO. В частности, в новой редакции Устава Совет директоров наделяется правом предварительно утверждать кандидатуры для избрания в состав коллегиального исполнительного органа ряда существенных компаний FESCO, а также условия трудовых договоров с единоличными исполнительными органами таких компаний (включая ПАО «ВМТП», ООО «СЦФ»).
- ✓ Из органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью исключена Ревизионная комиссия в связи с тем, что функции по проверке финансово-хозяйственной деятельности Общества эффективно осуществляет внешний аудитор ПАО «ДВМП».
- ✓ Утверждена новая редакция Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «ДВМП» вознаграждений и компенсаций. Внесение изменений связано с установлением справедливого и разумного вознаграждения членам Совета директоров путем увеличения размера Базового годового вознаграждения до 12 млн руб. (с 2017 года такое вознаграждение было установлено в размере 4,5 млн руб.).

Реестр акционеров

Ведение реестра акционеров ПАО «ДВМП» осуществляет Акционерное общество «Новый регистратор» (лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13951-000001 выдана Федеральной службой по финансовым рынкам 30 марта 2006 года без ограничения срока действия).

Регистратор находится по адресу: 107996, г. Москва, ул. Буженинова, д. 30, стр. 1, эт./пом./ком. 2/VI/32.

Обслуживание акционеров ПАО «ДВМП» во Владивостоке осуществляет Дальневосточный филиал Акционерного общества «Новый регистратор» по адресу: 690000, г. Владивосток, ул. Алеутская, д. 28, оф. 404.

Информация об обслуживании акционеров Общества в других городах России размещена на сайте регистратора www.newreg.ru.

Совет директоров

Совет директоров является стратегическим и профессиональным органом управления, который задает вектор развития Компании и принимает решения в соответствии с интересами Компании и акционеров. Деятельность Совета директоров направлена на обеспечение долгосрочного и успешного развития FESCO и увеличение ее акционерной стоимости. Совет директоров подотчетен собранию акционеров Общества.

Процедура формирования, состав, функции, цели и задачи, полномочия Совета директоров, порядок его работы и взаимодействия с другими органами управления Компании регламентируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Совете директоров¹¹.

¹¹ Утверждено повторным годовым Общим собранием акционеров 16 ноября 2020 года, Протокол № 53 от 20 ноября 2020 года.

ПРОЕКТ

Для эффективной работы Совета директоров в Обществе реализуется Программа введения в должность, в рамках которой вновь избранные члены Совета директоров знакомятся с деятельностью Группы.

Ключевые цели и задачи Совета директоров:

- разработка общекорпоративной стратегии развития, направленной на повышение рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности Группы FESCO;
- создание эффективных внутренних контрольных механизмов в соответствии со стратегией развития Группы;
- оценка деятельности исполнительных органов и ключевого менеджмента;
- защита прав и законных интересов акционеров, предотвращение корпоративных конфликтов;
- контроль за практикой корпоративного управления и его соответствия лучшим практикам, действующему законодательству и стратегии развития FESCO.

2021 год стал очень результативным по количеству проведенных Советом директоров заседаний и рассмотренных вопросов: проведено **27 заседаний**, рассмотрено **182 вопроса**. В сравнении с периодами 2019–2020 годов количество рассмотренных вопросов увеличилось практически в два раза, что говорит о высокой эффективности работы нового состава Совета директоров¹² в решении задач и деятельности FESCO.

Высокий результат работы Совета директоров достигается благодаря планированию деятельности Совета директоров в соответствии со стратегическими задачами и корпоративными мероприятиями FESCO, прорабатыванию ключевых вопросов на профильных комитетах Совета директоров, профессиональной работе менеджмента и Корпоративного секретаря. Подготовка и проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется с использованием автоматизированной информационной системы, которая используется каждым членом Совета директоров на индивидуальном электронном устройстве.

Статистика заседаний Совета директоров



Информация о созыве заседаний Совета директоров и принятых решениях раскрывается Компанией на сайте уполномоченного агентства <https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=83> и на [сайте https://www.fesco.ru/ru/investor/](https://www.fesco.ru/ru/investor/).

¹² Действующий состав Совета директоров был избран повторным годовым Общим собранием акционеров 16 ноября 2020 года, Протокол № 53 от 20 ноября 2020 года.

ПРОЕКТ

Участие членов Совета директоров в работе Совета директоров

Член Совета директоров	Участие в заседаниях	Участие в заочных голосованиях	Итого заседаний / заочных голосований
Северилов А.В.*	1	26	27
Васильева Ю.В.**	1	26	27
Близнец Я.В.	1	26	27
Коростелев А.	1	26	27
Мельников Е.В.	1	26	27
Минеев А.А.	1	26	27
Плотский В.Н.	1	26	27
Тимченко А.Ю.	1	26	27
Тихонов Д.А.	1	26	27

* Председатель

** Заместитель председателя

Высокая степень вовлеченности членов Совета директоров в управление Группой позволяет держать в фокусе внимания все сферы деятельности Компании, способствует принятию взвешенных решений, являющихся залогом успешного развития FESCO.

В работе Совета директоров в 2021 году можно выделить следующие основные направления:

- определение приоритетных направлений устойчивого развития FESCO;
- утверждение программ развития ряда подконтрольных лиц до 2025 года и сделок в рамках этих стратегических программ;
- постоянное развитие и оптимизация организационной структуры Общества, принятие кадровых и связанных с ними решений;
- рассмотрение бюджета FESCO на 2022 год и контроль за исполнением бюджета на 2021 год;
- рассмотрение планов работы и отчетов Департамента внутреннего аудита, карты существенных рисков;
- оценка и ежеквартальный мониторинг процесса управления рисками FESCO.

Структура рассмотренных Советом директоров вопросов, %



Состав Совета директоров

Состав Совета директоров определен Уставом ПАО «ДВМП» в количестве девяти человек. Данный количественный состав соответствует требованиям законодательства и оптимально соответствует

ПРОЕКТ

текущим целям и задачам Группы. Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

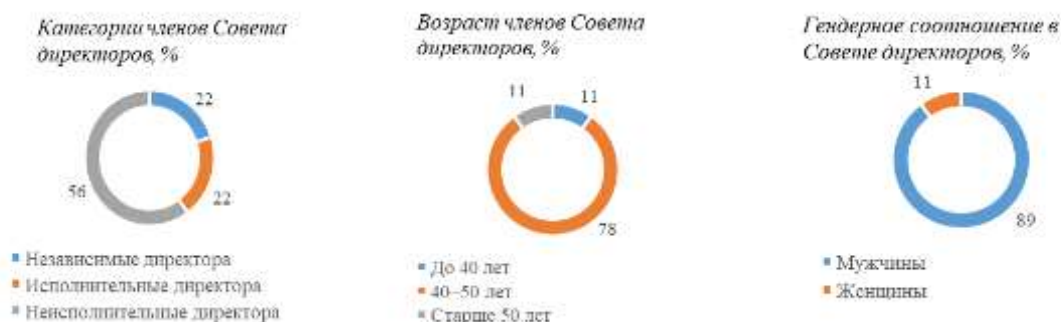
На повторном годовом Общем собрании акционеров 23 июля 2021 года Совет директоров Общества был избран в прежнем составе.

В состав Совета директоров входят два независимых директора. Оценка независимости основана на критериях независимости Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, и требованиях Московской биржи.

Состав Совета директоров Общества в 2021 году¹³

№	Член Совета директоров	Год рождения	Гражданство	Член Правления	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам	Комитет по кадрам и вознаграждениям
Неисполнительные директора (5 чел.)							
1	Севериков А.В. *	1979	Россия			●	
2	Васильева Ю. В. * *	1984	Россия		●		●
3	Близнец Я.В.	1975	Россия				●
4	Мельников Е. В.	1979	Россия				●
5	Минеев А. А.	1970	Россия				●
Исполнительные директора (2 чел.)							
6	Коростелев А.	1976	Эстония	✓		●	
7	Плотский В.Н.	1975	Россия	✓		●	
Независимые директора (2 чел.)							
8	Тимченко А. Ю.	1977	Россия		●	●	
9	Тихонов Д. А.	1977	Россия		●	●	
* Председатель Совета директоров							
** Заместитель председателя Совета директоров							
● Председатель Комитета ● Член Комитета							

Ниже представлены основные характеристики состава Совета директоров.



Средний возраст членов Совета директоров – **44 года**.

¹³ Информация о составе органов управления, включая биографические сведения, указывается по состоянию на 31 декабря 2021 года (дату окончания отчетного года).

ПРОЕКТ

Ключевые компетенции членов Совета директоров

	Отраслевые знания	Стратегия	Финансы и инвестиции	Управление рисками	Право и корпоративное управление	Управление персоналом	Учет и аудит	Информационные технологии
Северилов А.В.*	✓	✓	✓	✓	✓			
Васильева Ю.В.**			✓		✓	✓	✓	
Близнец Я.В.	✓	✓	✓			✓		
Коростелев А.	✓	✓			✓	✓		✓
Мельников Е.В.	✓	✓	✓	✓		✓		
Минеев А.А.	✓			✓	✓	✓	✓	
Плотский В.Н.		✓	✓		✓			
Тимченко А.Ю.	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Тихонов Д.А.	✓	✓	✓		✓		✓	✓

* Председатель

** Заместитель председателя

Ключевые компетенции Совета директоров, %



Биография членов Совета директоров¹⁴

<p>Севериков Андрей Владимирович Председатель Совета директоров</p> <p>Председатель Комитета Совета директоров по стратегии, инвестициям и общим вопросам</p> <p>Неисполнительный директор</p> <p>Год рождения: 1979 Образование: Военный университет г. Москвы, специальность «юриспруденция» Гражданство: Российская Федерация</p> <p>Косвенно владеет 23,8 % акций ПАО «ДВМП»</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 год – н. в. – член Совета директоров ООО «Экспресс индустрия» • 2020 года – н. в. – член Совета директоров ООО «Сибирский Титан» • 2019 года – н. в. – член Правления автономной некоммерческой организации «Галерея памяти и славы героев Отечества» • 2014 года – н. в. – председатель Правления Благотворительного фонда помощи детям «От сердца к сердцу» • 2012 года – н. в. – генеральный директор ООО «Управляющая компания «ДаВинчи»
<p>Коростелев Аркадий</p> <p>Президент</p> <p>Председатель Правления</p> <p>Член Совета директоров</p> <p>Член Комитета Совета директоров по стратегии, инвестициям и общим вопросам</p> <p>Исполнительный директор</p> <p>Год рождения: 1976 Образование: Concordia International University, USA, BA Международный бизнес Гражданство: Эстония</p> <p>Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 год – н. в. – председатель Наблюдательного совета ПАО «ВМТП» • 2020 год – н. в. – занимает должности в органах управления в ряде компаний Группы FESCO

¹⁴ Сведения о занимаемых должностях приводятся за последние три года, предшествующие отчетному периоду, и в настоящее время. Подробные сведения о занимаемых должностях и опыте работы членов Совета директоров раскрыты в Отчете эмитента за 12 месяцев 2021 года.

<p>Васильева Юлия Владимировна</p> <p><i>Заместитель Председателя Совета директоров</i></p> <p><i>Председатель Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям</i></p> <p><i>Член Комитета Совета директоров по аудиту</i></p> <p><i>Неисполнительный директор</i></p> <p>Год рождения: 1984 Образование: Московский гуманитарный университет, специальность «юриспруденция» Гражданство: Российская Федерация</p> <p><i>Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 год – н. в. – член Совета директоров ООО «ФЕМСТА» • 2021 год – н. в. – член Совета директоров ООО «Владивостокский автомобильный терминал» • 2020 год – н. в. – член Наблюдательного совета ПАО «ВМТП» • 2015 год – н. в. – генеральный директор ООО «Сториа» • 2014 год – н. в. – генеральный директор ООО «Джанго» • 2014 год – н. в. – генеральный директор ООО «Арамболь» • 2013 год – н. в. – руководитель корпоративной практики ООО «Управляющая компания «ДаВинчи»
<p>Близнец Ян Валерьевич</p> <p><i>Член Совета директоров</i></p> <p><i>Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям</i></p> <p><i>Неисполнительный директор</i></p> <p>Год рождения: 1975 Образование: Московский государственный социальный университет, специальность «юриспруденция» Гражданство: Российская Федерация</p> <p><i>Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 год – н. в. – генеральный директор ООО «Наутилиус» • 2016 год – н. в. – генеральный директор ООО «Зерновой терминал «Медведицкий» • 2015 год – н. в. – генеральный директор ООО «АргоТрейдинг»
<p>Мельников Евгений Владимирович Член Совета директоров</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 год – н. в. – председатель Совета директоров ООО «Сибирский титан»

<p><i>Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям</i></p> <p><i>Неисполнительный директор</i></p> <p>Год рождения: 1979 Образование: Военный университет Министерства обороны Российской Федерации, специальность «юриспруденция» Гражданство: Российская Федерация</p> <p><i>Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 год – н. в. – генеральный директор ООО «НоваторИнвест» • 2018 год – н. в. – генеральный директор ООО «Алеана Инвест» • 2017 год – н. в. – генеральный директор ООО «Холдинговая компания «ДаВинчи» • 2016 год – н. в. – генеральный директор ООО «ТомскАзот»
<p>Минеев Александр Алексеевич</p> <p><i>Член Совета директоров</i></p> <p><i>Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям</i></p> <p><i>Неисполнительный директор</i></p> <p>Год рождения: 1970 Образование: Российский университет дружбы народов, специальность «юриспруденция» Гражданство: Российская Федерация</p> <p><i>Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 год – н. в. – генеральный директор ООО «Тревис» • 2020 год – н. в. – член Совета директоров АО «ЖСА» • 2020 год – н. в. – генеральный директор ООО «Дом Строй Холдинг» • 2017 год – н. в. – директор по маркетингу ООО «Трансремком» • 2017 год – н. в. – генеральный директор АО «Сити Эстейт»
<p>Плотский Вячеслав Николаевич</p> <p><i>Член Совета директоров</i></p> <p><i>Член Комитета Совета директоров по стратегии, инвестициям и общим вопросам</i></p> <p><i>Исполнительный директор</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 год – н. в. – Первый Вице-президент ПАО «ДВМП»¹⁵ • 2020 год – н. в. – член Наблюдательного совета ПАО «ВМТП» • 2020 год – н. в. – занимает должности в органах управления в ряде компаний Группы FESCO

¹⁵ До августа 2021 года – Вице-президент по развитию перспективных направлений бизнеса ПАО «ДВМП».

<p>Год рождения: 1975 Образование: Байкальский государственный университет, специальность «юриспруденция» Гражданство: Российская Федерация</p> <p>Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет</p>	
<p>Тимченко Александр Юрьевич</p> <p>Член Совета директоров</p> <p>Председатель Комитета Совета директоров по аудиту</p> <p>Член Комитета Совета директоров по стратегии, инвестициям и общим вопросам</p> <p>Независимый директор</p> <p>Год рождения: 1977 Образование: Московский государственный университет путей сообщения, специальность «железнодорожный транспорт»; специальность «преподаватель высшей школы»; Российская академия народного хозяйства и государственной службы, специальность «Мастер делового администрирования (стратегия инновационного развития компании)»; Institute of Directors, IoD Certified director; член Ассоциации профессиональных директоров. Гражданство: Российская Федерация</p> <p>Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 год – н. в. – член Совета директоров ООО «АВП Технология» • 2020 год – н. в. – советник генерального директора ООО «АВП Технология» • 2019 год – н. в. – советник директора ООО «Горнодобывающая компания «Развитие»
<p>Тихонов Дмитрий Александрович</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 год – н. в. – советник генерального директора ООО «АВП Технология»

<p><i>Член Совета директоров</i></p> <p><i>Член Комитета Совета директоров по стратегии, инвестициям и общим вопросам</i></p> <p><i>Член Комитета Совета директоров по аудиту</i></p> <p><i>Независимый директор</i></p> <p>Год рождения: 1977 Образование: Московский радиотехнический колледж им. А.А. Расплетина, специальность «инженер-электроник»; Московский институт экономики и культуры, специальность «менеджмент организации»; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», специальность «корпоративный директор» Гражданство: Российская Федерация</p> <p><i>Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2018 год – н. в. – генеральный директор ООО «Инновационные технологии транспорта» • 2014 год – н. в. – член Совета директоров ООО «АВП Технология» • 2010 год – н. в. – генеральный директор АО «Информтехтранс»
--	---

Комитеты Совета директоров

Комитеты при Совете директоров организованы с целью предварительной углубленной проработки вопросов, выносимых на заседание Совета директоров. Члены комитетов детально изучают поставленные перед ними вопросы и задачи и дают соответствующие рекомендации членам Совета директоров для принятия взвешенных решений.

В Обществе действуют три комитета Совета директоров.

Комитет по аудиту	Подготовка рекомендаций Совету директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, проведения внутреннего и внешнего аудита, бухгалтерского учета
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Подготовка рекомендаций Совету директоров в части определения кадровой политики, системы мотивации и вознаграждения, развития корпоративной культуры Компании
Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам	Подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегического управления, реализации инвестиционных проектов и программ долгосрочного развития, бюджетирования

Деятельность комитетов регламентируется соответствующими положениями, утвержденными Советом директоров.

Состав комитетов избирается на первом заседании Совета директоров после годового Общего собрания акционеров и действует до избрания его нового состава.

В настоящее время каждый из членов Совета директоров входит в состав от одного или двух комитетов. К работе комитетов могут привлекаться должностные лица и работники Группы FESCO, независимые консультанты и эксперты.

Участие членов Совета директоров в работе комитетов Совета директоров, %

Член Совета директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам
Северилов А.В.*			100
Васильева Ю.В.**	100	100	
Близнец Я.В.		100	
Коростелев А.		100 ¹⁶	100
Мельников Е.В.	100 ¹⁷	100	
Минеев А.А.	75 ¹⁸		
Плотский В.Н.	100 ¹⁹		100
Тимченко А.Ю.	100 ²⁰	100	100
Тихонов Д.А.	100 ²¹		100

* Председатель

** Заместитель председателя

Комитет по аудиту

Состав комитета

С 25.11.2020 по 23.06.2021, с 27.07.2021 по 12.12.2021	С 13.12.2021 по настоящее время
Васильева Ю.В.* Мельников Е.В. Минеев А.А. Плотский В.Н. ²²	Тимченко А.Ю.* Васильева Ю.В. Тихонов Д.А.

* Председатель

В настоящее время Комитет по аудиту состоит из двух независимых и одного неисполнительного директора, возглавляет комитет независимый директор Тимченко А.Ю.

В отчетном году Комитет по аудиту провел **5 очных заседаний** и рассмотрел **12 вопросов**.

Основные вопросы, рассмотренные в 2021 году:

- отчеты выполнения планов корректирующих мероприятий, утвержденных по итогам аудитов внутренних процессов Компании и подконтрольных лиц;

¹⁶ Член Комитета по кадрам и вознаграждения с 19 апреля до 23 июня 2021 года.

^{17, 18, 19} Член Комитета по аудиту до 12 декабря 2021 года.

^{20, 21} Член Комитета по аудиту с 13 декабря 2021 года.

²² Председатель Комитета по аудиту до 26 октября 2021 года.

ПРОЕКТ

- отчеты об исполнении поручений Комитета по аудиту;
- отчеты о проделанной работе Департамента внутреннего аудита за периоды 2021 года;
- о предварительном рассмотрении годовой бухгалтерской отчетности ПАО «ДВМП» (по РСБУ) за 2020 год;
- о кандидатуре аудиторов ПАО «ДВМП» и подконтрольных лиц для аудита финансовой отчетности по РСБУ и МСФО на 2021 год, об определении размера оплаты услуг аудиторов;
- о рассмотрении Плана по развитию Системы управления рисками FESCO;
- об улучшении процессов внутреннего аудита FESCO.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Состав комитета

С 25.11.2020 по 18.04.2021	С 19.04.2021 по 23.06.2021	С 27.07.2021 по 12.12.2021	С 13.12.2021 по настоящее время
Близнец Я.В.* Васильева Ю.В. Тимченко А.Ю. Мельников Е.В.	Близнец Я.В.* Васильева Ю.В. Коростелев А. Тимченко А.Ю.	Васильева Ю.В.* Близнец Я.В. Тимченко А.Ю. Мельников Е.В.	Васильева Ю.В.* Близнец Я.В. Мельников Е.В. Минеев А.А.

* Председатель

В отчетном году Комитет по кадрам и вознаграждениям провел **7 заседаний** (четыре очных, три заочных заседания) и рассмотрел **16 вопросов**.

Основные вопросы, рассмотренные в 2021 году:

- отчеты об исполнении поручений Комитета по кадрам и вознаграждениям;
- о предварительном утверждении кандидатур в органы управления подконтрольных лиц;
- об организации процесса подбора сотрудников и адаптации персонала в Группе FESCO;
- оценка эффективности деятельности исполнительных органов, ключевых сотрудников Компании и Корпоративного секретаря.

Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам

Состав комитета

С 25.11.2020 по 23.06.2021, с 27.07.2021 по настоящее время
Севериков А.В.* Коростелев А. Плотский В.Н. Тимченко А.Ю. Тихонов Д.А.

* Председатель

В отчетном году Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам провел **6 очных заседаний** и рассмотрел **28 вопросов**.

Основные вопросы, рассмотренные в 2021 году:

- отчеты Президента об исполнении поручений Комитета по стратегии;
- о рассмотрении прогноза исполнения бюджета FESCO;
- об утверждении бюджета FESCO на 2022 год;

ПРОЕКТ

- о стратегии развития подконтрольных лиц;
- оценка эффективности новых проектов.

Исполнительные органы

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляется исполнительными органами Общества:

- ✓ единоличные исполнительные органы – Президент и Директор, действующие независимо друг от друга в рамках компетенции, определенной Уставом ПАО «ДВМП» и Положением о единоличных исполнительных органах²³.

К компетенции Президента относятся вопросы текущей деятельности Общества, а также функции Председателя Правления.

К компетенции Директора относятся вопросы деятельности Общества, связанные с использованием сведений, составляющих государственную тайну.

Президентом ПАО «ДВМП» с 4 сентября 2020 года является Аркадий Коростелев. Директором ПАО «ДВМП» с 23 мая 2019 года является Юрий Олегович Плотников.

Президент и Директор Компании в отчетном году входили в состав коллегиального исполнительного органа – Правления ПАО «ДВМП».

- ✓ коллегиальный исполнительный орган – Правление – формируется Советом директоров Общества в соответствии с Уставом и Положением о Правлении²⁴ из числа кандидатов, предложенных Президентом Общества.

Количественный состав Правления также определяется Советом директоров Общества и должен быть оптимальным для конструктивного обсуждения вопросов, а также для принятия своевременных и эффективных решений.

Состав Правления в 2021 году

С 30.09.2020 по 02.08.2021	С 03.08.2021 ²⁵ по настоящее время
Коростелев А.*	Коростелев А.*
Гришковец Е.Н.	Плотский В.Н.
Звягинцев Л.Г.	Звягинцев Л.Г.
Маслов Г.С.	Маслов Г.С.
Плотников Ю.О.	Плотников Ю.О.
Родионов И.Б.	Родионов И.Б.
Усахов А.М.-Р.	Усахов А.М.-Р.

* Председатель Правления

в 2021 году проведено **33 заседания** Правления, на которых рассмотрено **157 вопросов**.

²³ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров 20 июня 2019 года, Протокол № 51 от 20 июня 2019 года.

²⁴ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров 20 июня 2019 года, Протокол № 51 от 20 июня 2019 года.

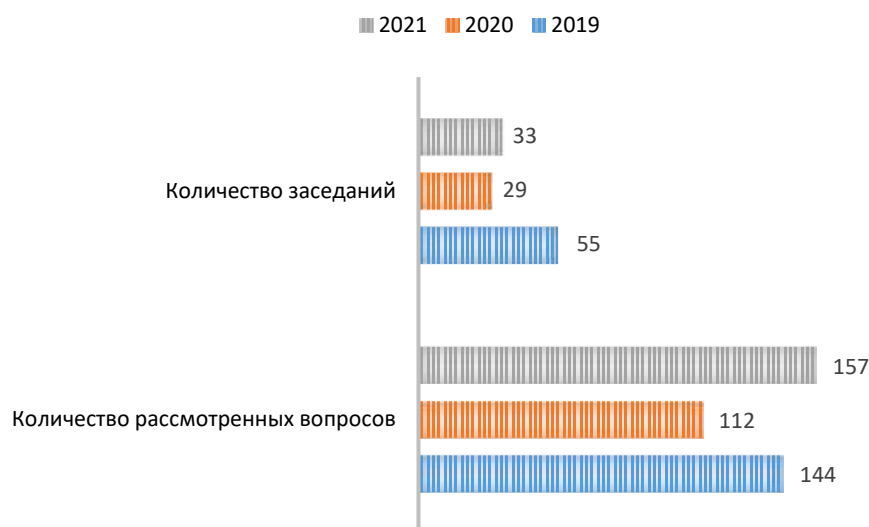
²⁵ Информация о составе органов управления указывается по состоянию на 31 декабря 2021 года (дату окончания отчетного года).

ПРОЕКТ

Участие членов Правления в работе Правления

Член Правления	Участие в заседаниях Правления (с 01.01.2021 по 02.08.2021)	Участие в заседаниях Правления (с 03.08.2021 по 31.12.2021)	Участие в заседаниях (общее количество)
Коростелев А.	19/19	14/14	33/33
Звягинцев Л.Г.	19/19	14/14	33/33
Маслов Г.Н.	18/19	14/14	32/33
Плотников Ю.О.	19/19	14/14	33/33
Родионов И.Б.	18/19	14/14	32/33
Усахов А.М.-Р.	18/19	10/14	28/33
Плотский В.Н.	–	14/14	14/14
Гришковец Е.Н.	18/19	–	18/19

Статистика заседаний и рассмотренных Правлением вопросов



Биография членов Правления²⁶

<p>Коростелев Аркадий</p> <p>Президент</p> <p>Председатель Правления с 2020 года</p>	<p>Биографические данные приведены в разделе отчета о Совете директоров Компании</p>
<p>Плотский Вячеслав Николаевич</p> <p>Первый Вице-президент</p>	<p>Биографические данные приведены в разделе отчета о Совете директоров Компании</p>

²⁶ Сведения о занимаемых должностях приводятся за последние три года, предшествующие отчетному периоду, и в настоящее время. Подробные сведения о занимаемых должностях и опыте работы членов Правления раскрыты в Отчете эмитента за 12 месяцев 2021 года.

<p><i>Член Правления с 2021 года</i></p>	
<p>Звягинцев Леонид Геннадиевич <i>Вице-президент по финансам</i> Член Правления с 2020 года</p> <p>Год рождения: 1985 Образование: Институт менеджмента и бизнеса Дальневосточного федерального университета; Морской государственный университет им. адмирала Г.И. Невельского; The University of Warwick, UK, MBA Гражданство: Российская Федерация</p> <p><i>Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет</i></p>	<p>Работает в Группе FESCO с 2016 года.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2020 год – н. в. – Вице-президент по финансам ПАО «ДВМП» • 2020 год – н. в. – занимает должности в органах управления в ряде компаний Группы FESCO • 2018–2020 годы – занимал должность Директора департамента корпоративного финансирования ПАО «ДВМП»
<p>Плотников Юрий Олегович <i>Директор</i> Член Правления с 2019 года</p> <p><i>Вице-президент по безопасности</i></p> <p>Год рождения: 1976 Образование: Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации; Академия Федеральной службы безопасности Российской Федерации Гражданство: Российская Федерация</p> <p><i>Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет</i></p>	<p>Работает в Группе FESCO с 2019 года.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2019 год – н. в. – Директор ПАО «ДВМП» • 2019 год – н. в. – Вице-президент по безопасности ПАО «ДВМП»
<p>Родионов Илья Борисович <i>Вице-президент по правовым и корпоративным вопросам</i></p>	<p>Работает в Группе FESCO с 2016 года.</p>

<p><i>Член Правления с 2020 года</i></p> <p>Год рождения: 1983 Образование: Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина, Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе Гражданство: Российская Федерация</p> <p><i>Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 год – н. в. – Вице-президент по правовым и корпоративным вопросам ПАО «ДВМП» • 2018 год – н. в. – занимает должности в органах управления в ряде компаний Группы FESCO • 2016–2020 годы – занимал должность Директора дирекции по юридическим вопросам ПАО «ДВМП»
<p>Маслов Герман Семенович <i>Вице-президент по линейно-логистическому дивизиону</i></p> <p><i>Член Правления с 2020 года</i></p> <p>Год рождения: 1975 Образование: Морской государственный университет им. адмирала Г.И. Невельского; Тихоокеанский государственный экономический университет; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», MBA Гражданство: Российская Федерация</p> <p><i>Члену Правления Маслову Герману Семеновичу принадлежит 0,00086 %²⁷ голосующих акций ПАО «ДВМП»</i></p>	<p>Работает в Группе FESCO с 2002 года.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2020 год – н. в. – Вице-президент по линейно-логистическому дивизиону ПАО «ДВМП» • 2018 год – н. в. – занимает должности в органах управления в ряде компаний Группы FESCO
<p>Усахов Айдемир Магомед-Расулович <i>Вице-президент по железнодорожному дивизиону</i></p> <p><i>Член Правления с 2018 года</i></p>	<p>Работает в Группе FESCO с 2017 года.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2018 год –н. в. –Вице-президент по железнодорожному дивизиону ПАО «ДВМП»

²⁷ Данные на конец отчетного периода.

<p>Год рождения: 1976</p> <p>Образование: Дагестанский государственный педагогический университет</p> <p>Гражданство: Российская Федерация</p> <p>Акциями и иными ценными бумагами не владеет</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2018 год – н. в. – занимает должности в органах управления в ряде компаний Группы FESCO
--	--

Вознаграждение органов управления

Порядок выплаты вознаграждений членам Совета директоров и исполнительным органам устанавливается следующими документами.

Совет директоров

- Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «ДВМП» вознаграждений и компенсаций²⁸

Исполнительные органы (Президент, Директор, Правление)

- Положение о премировании работников ПАО «ДВМП», занимающих должности группы персонала «ТОП менеджмент»²⁹
- Программа краткосрочной мотивации персонала (распространяется на всех сотрудников Группы FESCO)³⁰

В 2021 году в целях сохранения эффективного уровня мотивации Совета директоров и менеджмента и соответствия текущей рыночной обстановке указанные выше документы были утверждены в новой редакции, также были внесены изменения в Программу краткосрочной мотивации персонала Группы FESCO.

Пересмотрен подход к периоду оценки показателей эффективности с годового на полугодовой, а также увеличен размер годового вознаграждения членов Совета директоров, установленный ранее в 2017 году.

Вознаграждение членам Совета директоров

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается фиксированное годовое вознаграждение (базовое и дополнительное), а также компенсируются фактически произведенные, документально подтвержденные и разумно обоснованные расходы. Базовое вознаграждение установлено за участие в текущей работе Совета директоров.

За выполнение функций Председателя Совета директоров, Председателя комитета и члена комитета предусмотрено дополнительное вознаграждение по каждому основанию.

Базовое и (или) дополнительное вознаграждение не выплачивается члену Совета директоров Общества в случае, если он не принимал участия в 25 % и более заседаний Совета директоров

²⁸ Утверждено внеочередным Общим собранием акционеров 2 декабря 2021 года, Протокол № 56 от 3 декабря 2021 года.

^{28,30} Утверждено решением Совета директоров 3 декабря 2021 года, Протокол № 25/21 от 6 декабря 2021 года.

ПРОЕКТ

Общества и заседаний комитета Совета директоров Общества, членом которого он является, проведенных в квартале, после окончания которого осуществляется соответствующая выплата.

Фиксированные выплаты являются единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров.

В отношении членов Совета директоров не применяются иные формы краткосрочной мотивации и материального стимулирования.

Виды фиксированных выплат за корпоративный год³¹

Показатель	До 01.12.2021	С 02.12.2021
Базовое вознаграждение, тыс. руб.	4 500	12 000
Дополнительное вознаграждение ³² , %		
Председателю Совета директоров	50	50
Председателю комитета	50	50
Члену комитета	25	25

В 2021 году общая сумма вознаграждения, выплаченная членам Совета директоров за их работу, составила 58,78 млн руб.

Компенсация расходов в отчетном периоде не осуществлялась. В отчетном году Обществом не выдавались займы членам Совета директоров.

Вознаграждение членам исполнительных органов

В Компании за выполнение обязанностей члена Правления предусмотрен фиксированный должностной оклад, выплачиваемый на ежемесячной основе. Работа в должности члена Правления является работой по совместительству.

Вознаграждение единоличным исполнительным органам и членам Правления как руководителям высшего звена Компании состоит из должностного оклада, выплачиваемого ежемесячно, и премиальной части, выплачиваемой после подведения итогов выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за полугодие.

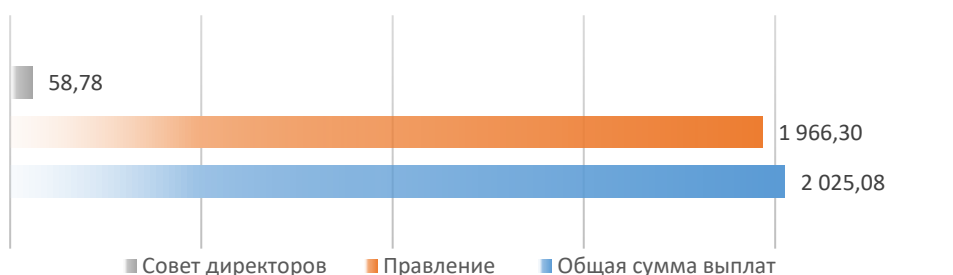
Выплата премиальной части напрямую зависит от достижения запланированного показателя EBITDA Группы FESCO, реализации поставленных задач и выполнения КПЭ. КПЭ устанавливаются индивидуально для каждого руководителя высшего звена, включают операционные, финансовые, стратегические показатели и утверждаются на заседании Совета директоров на каждое полугодие.

По решению Совета директоров топ-менеджменту может быть выплачено дополнительное вознаграждение за особый вклад в достижение финансовых результатов Компании и реализацию особо важных проектов.

В 2021 году сумма вознаграждения, выплаченная членам Правления и единоличным исполнительным органам, составила 1 966,3 млн руб. Компенсация расходов членам Правления в отчетном периоде не осуществлялась, займы не выдавались.

³¹ Период расчета выплаты вознаграждений и компенсаций устанавливается с даты избрания состава Совета директоров Общества на годовом Общем собрании акционеров Компании до даты проведения следующего годового Общего собрания акционеров Компании, на котором будет избран новый состав Совета директоров Общества.

³² Дополнительное вознаграждение рассчитывается в процентах от базового вознаграждения за корпоративный год.



Корпоративный секретарь

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре³³.

Функции аппарата Корпоративного секретаря осуществляются подразделением корпоративного секретариата ПАО «ДВМП» под руководством Корпоративного секретаря.

Основными функциями Корпоративного секретаря в Обществе является обеспечение соблюдения органами управления и должностными лицами требований законодательства и внутренних документов, регулирующих порядок защиты прав акционеров, подготовки и проведения Общего собрания акционеров и заседаний Совета директоров Компании, раскрытия информации о Компании в рамках законодательства о рынке ценных бумаг, обращение синсайдерской информацией. Одной из ключевых задач Корпоративного секретаря является поддержание высокого уровня корпоративной культуры и совершенствование практики корпоративного управления в Обществе.

Корпоративный секретарь является секретарем Совета директоров Общества и подчиняется функционально Совету директоров, а административно – Президенту Общества. В компетенции Совета директоров находятся вопросы утверждения кандидатуры Корпоративного секретаря, вознаграждения, утверждения Положения о Корпоративном секретаре, что обеспечивает независимость и эффективность выполнения Корпоративным секретарем возложенных на него функций.

В рамках выполнения норм Кодекса корпоративного управления и осуществления контроля за системой корпоративного управления в Обществе Совет директоров рассматривает отчеты Корпоративного секретаря по итогам деятельности за год³⁴.

В отчетном году деятельность Корпоративного секретаря была направлена на поддержание устойчивого уровня корпоративного управления, соблюдение баланса интересов Общества и ее акционеров, а также на достижение плановости в работе Совета директоров Компании с фокусом на приоритетные вопросы развития FESCO.

С апреля 2016 года по настоящее время должность Корпоративного секретаря и секретаря Совета директоров ПАО «ДВМП» занимает Анжела Юрьевна Коржевская, юрист, магистр международного права.

³³ Утверждено решением Совета директоров от 6 февраля 2019 года, Протокол № 1/19 от 7 февраля 2019 года.

³⁴ Отчет Корпоративного секретаря за 2020 год был утвержден на заседании Совета директоров Общества 19 марта 2021 года.

ПРОЕКТ

Образование и квалификация:

- магистратура Университета Восточной Англии (University of East Anglia), Великобритания. Международное коммерческое и конкурентное право (LLM);
- Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина, специальность «юриспруденция».

Является членом Ассоциации антимонопольных экспертов с 2016 года (<http://competitionsupport.com/members/m/?userid=150>).

Опыт работы:

- ПАО «ДВМП»:
 - 2016 год – н. в. – Корпоративный секретарь
 - 2016–2018 годы – Корпоративный секретарь, директор направления «Комплаенс»
 - 2014–2016 годы – заместитель директора юридического департамента
- Squire Patton Boggs Moscow LLC.:
 - 2001–2013 годы – старший юрист, юрист

Гражданство: Российская Федерация

Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет.

Управление подконтрольными организациями

Под управлением ПАО «ДВМП» объединено более 80 российских и иностранных юридических лиц, обеспечивающих функционирование Группы FESCO.

Корпоративное управление подконтрольными лицами осуществляется посредством законодательно закрепленного механизма осуществления прав и интересов ПАО «ДВМП» как основного акционера/участника компаний Группы, в том числе путем:

- закрепления в уставе Общества предварительного одобрения сделок и действий подконтрольных лиц Советом директоров и (или) Правлением ПАО «ДВМП»;
- определения Советом директоров и Правлением ПАО «ДВМП» позиции представителей Общества в органах управления подконтрольных лиц для голосования по ключевым вопросам;
- формирования органов управления компаний Группы из представителей ПАО «ДВМП» (советы директоров (наблюдательные советы), исполнительные органы управления);
- осуществления ПАО «ДВМП» или его подконтрольными юридическими лицами полномочий единоличного исполнительного органа отдельных компаний Группы;
- унификации учредительных и внутренних документов, компетенции органов управления компаний Группы.

За реализацию механизма корпоративного управления подконтрольными лицами ПАО «ДВМП» отвечает Общество с ограниченной ответственностью «Сервисный центр ФЕСКО» (ООО «СЦФ»), которое осуществляет функции общего центра обслуживания для большинства компаний Группы.

С целью регулирования степени контроля используются как трехзвенная структура органов управления (общее собрание, совет директоров/наблюдательный совет, единоличный исполнительный орган), так и двухзвенная (общее собрание, единоличный исполнительный орган).

ПРОЕКТ

Контролю со стороны ПАО «ДВМП» подлежат следующие ключевые вопросы деятельности компаний Группы:

- утверждение бюджетов, программ стратегического развития, бизнес-планов, инвестиционных программ и проектов;
- одобрение отдельных сделок и действий, предусмотренных уставами ПАО «ДВМП» и его подконтрольных лиц;
- предварительное утверждение кандидатур для избрания на должность единоличного исполнительного органа, а также в состав совета директоров / наблюдательного совета подконтрольных компаний ПАО «ДВМП»;
- предварительное рассмотрение вопросов, связанных с назначением менеджмента подконтрольных лиц;
- утверждение кандидатур аудиторов подконтрольных лиц.

В 2021 году Советом директоров и Правлением ПАО «ДВМП» было принято порядка 258 решений по вопросам, связанным с управлением подконтрольными лицами. Во исполнение указанных решений органами управления подконтрольных лиц ПАО «ДВМП», в свою очередь, было принято более 300 решений.

Контроль и аудит

Система внутреннего контроля

В ПАО «ДВМП» создан Департамент внутреннего аудита, осуществляющий функцию внутреннего аудита в целях обеспечения органов управления достоверной и полной информацией о деятельности Компании.

Задачи Департамента внутреннего аудита: повышать эффективность и результативность корпоративного управления и бизнес-процессов; снижать затраты; контролировать сохранность и рациональное использование активов; контролировать соблюдение принципов корпоративного управления. В своей деятельности Департамент внутреннего аудита руководствуется Политикой в области внутреннего аудита ПАО «ДВМП».

В отчетном году в Компании была продолжена работа по усовершенствованию системы управления рисками (СУР), основной целью которой является обеспечение успешного функционирования компаний Группы FESCO и принятия эффективных решений в условиях риска и неопределенности.

Задачей СУР является обеспечение разумной уверенности в достижении стратегических и операционных целей Группы посредством выявления рисков и управление ими. Работа СУР регулируется Положением по управлению рисками ПАО «ДВМП».

Внешний аудит

Аудитором Компании на 2021 год годовым Общим собранием акционеров было избрано АО «КПМГ». Аудитор осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Компании в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на основании договора, заключаемого между Компанией и аудитором. Проведение открытого конкурса для выбора аудиторской организации эмитента в соответствии с п. 4 ст. 5 Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» не требуется.

Эмитент проводит процедуру отбора аудиторов путем проведения конкурсных процедур (на проводимые конкурсные процедуры законодательство Российской Федерации о закупках не распространяется). Процедура отбора аудиторов осуществляется Компанией путем сбора и сравнения предложений от аудиторских компаний. Кандидатура аудитора утверждается Общим собранием акционеров.

Управление рисками

Система управления рисками

СУР – совокупность компонентов (культура, компетенции, методология, практики, ресурсы), методов и процессов по управлению рисками, интегрированных в стратегическое планирование и операционное управление Общества и направленных на достижение его стратегических и операционных целей.

СУР базируется на следующих международных и национальных стандартах:

- **COSO ERM 2017** «Концептуальные основы управления рисками организации: интеграция со стратегией и управлением деятельностью»;
- **ISO 31000:2018** «Менеджмент рисков»;
- **ГОСТ Р ИСО 31000-2019** «Менеджмент риска».

Общество осуществляет непрерывный процесс идентификации рисков и их мониторинг, оценивает эффективность мероприятий по управлению рисками, используя в том числе возникающие возможности для развития бизнеса и повышения стоимости Компании.

Организационная структура управления рисками

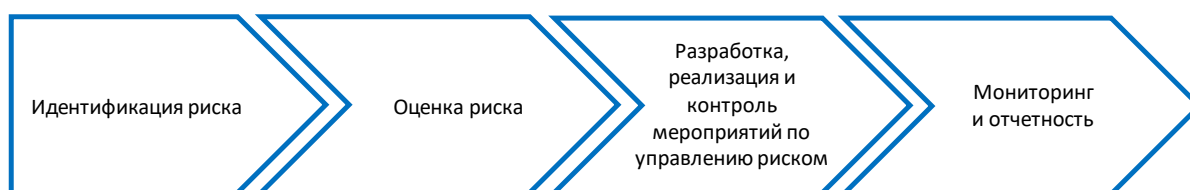


ПРОЕКТ

Ключевые принципы функционирования СУР:

- привязка к целям;
- непрерывность;
- интеграция и прозрачность;
- осведомленность участников СУР;
- разумная степень формализации и документирования;
- непрерывная адаптация и развитие;
- разумное распределение ответственности и полномочий;
- существенность и целесообразность;
- обучение и мотивация;
- единство методологической базы.

Основные этапы Системы управления рисками



Развитие системы управления рисками

В 2021 году были проведены следующие мероприятия, направленные на повышение эффективности управления рисками и внедрение полноценного рискориентированного подхода при принятии решений:

- разработан план развития СУР Общества на 2022 год, определяющий основные направления развития СУР, в том числе унификацию и систематизацию рисков, фокус на причины наступления риска, оперативное выявление и реагирование на риски;
- сформирована рабочая группа по развитию СУР в Обществе;
- принята в промышленную эксплуатацию автоматизированная СУР на базе «1С:Управление рисками».

С целью дальнейшего совершенствования СУР в 2022 году планируется проработка ESG-рисков и влияющих на них экологических, социальных факторов и факторов корпоративного управления.

Корпоративная карта существенных рисков

Описание	Оценка последствия / вероятность	Комментарий	Управление рисками
Коммерческие риски			
Коммерческие риски для FESCO представляют собой риск убытков по причине нестабильности как внешней среды (спрос, действия конкурентов, изменения рынка и т. д.), так и внутренней (качество, цена предоставляемых услуг и т. д.)	Высокая/средняя	Последствия реализации данного риска в 2021 году оцениваются в целом как незначительные. В 2022 году риск сохраняется	Для минимизации коммерческих рисков FESCO проводит взвешенную ценовую политику, предоставляя скидки и преференции надежно зарекомендовавшим себя контрагентам. Основная цель при управлении коммерческими рисками – выстраивание долгосрочных партнерских отношений с контрагентами для повышения финансовой устойчивости Компании в неблагоприятных экономических условиях. Дополнительно проводится оптимизация внутренних бизнес-процессов с целью максимально эффективного реагирования на изменения рыночной конъюнктуры
Геополитические риски			
Геополитические риски связаны с усилением санкционного давления со стороны США и Европейского союза, а также дестабилизацией внутривнутриполитической и социальной ситуации в России	Средняя/низкая	Последствия реализации данного риска в 2021 году оцениваются в целом как незначительные. В 2022 году оценка последствий и вероятности риска увеличиваются	FESCO строит свою деятельность на основе строгого соответствия российскому и международному законодательству и постоянно отслеживает затрагивающие ее изменения. FESCO способна оперативно корректировать свою деятельность
Операционные риски			
FESCO владеет значительными транспортными активами (вагонами, контейнерами, судами), поэтому управление операционными рисками ввиду их значительного количества является одним из приоритетных направлений деятельности в 2021 году	Средняя/средняя	Последствия реализации данного риска в 2021 году оцениваются в целом как незначительные. В 2022 году риск сохраняется	Для минимизации операционных рисков FESCO модернизирует контейнерные терминалы, инвестирует в ремонт и покупку нового оборудования, оптимизирует структуру перевозок, совершенствует систему качества управления и контроля
Финансовые риски			
Из финансовых рисков наибольшую материальность для FESCO имеют риск ликвидности и кредитные риски	Высокая/низкая	В 2021 году данный риск не реализовался. В 2022 году риск сохраняется	Основой для управления рисками ликвидности является Бюджет движения денежных средств FESCO, по которому проводится краткосрочное и среднесрочное планирование

Информация для акционеров

Акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2021 года уставный капитал Компании составил 2 951 250 000 руб.

Уставный капитал Компании разделен на обыкновенные именные бездокументарные акции в количестве 2 951 250 000 штук номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Все обыкновенные акции Компании имеют одинаковую номинальную стоимость, являются именными бездокументарными и предоставляют ее владельцу-акционеру равные права.

В соответствии с Уставом ПАО «ДВМП» Компания вправе разместить дополнительно к размещенным акциям 737 812 500 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

По состоянию на 31 декабря 2021 года основными акционерами, имеющими косвенное владение, являлись А. Северилов (23,8 % акций ПАО «ДВМП»), М. Рабинович (26,5 % акций ПАО «ДВМП»), З. Магомедов (32,5 % акций ПАО «ДВМП»). 17,2 % акций ПАО «ДВМП» принадлежат другим акционерам или находятся в свободном обращении.

Акции

Акции FESCO торгуются на Московской бирже, где они включены в список третьего уровня (тикер – FESH). За 2021 год стоимость акций FESCO выросла на 138 %, с 11,51 руб. по состоянию на 30 декабря 2020 года до 27,4 руб. на 30 декабря 2021 года. Капитализация FESCO увеличилась с 33,97 млрд руб. на конец прошлого отчетного года до 80,86 млрд руб. на конец 2021 года.

Биржевые облигации

FESCO продолжила целенаправленную работу по погашению обязательств перед держателями российских биржевых облигаций серий БО-01 и БО-02. На 31 декабря 2021 года в обращении у третьих лиц, не участвующих в судебных спорах, остается 3 465 облигаций серии БО-01 и 19 854 облигации серии БО-02 на общую сумму не более 23,4 млн руб., что составляет 0,33 % от первоначального объема выпусков. В отношении облигаций, остающихся во владении инвесторов, Компания предлагает выкупить их в порядке и на условиях публичной оферты, объявленной ПАО «ДВМП» в 2019 году, то есть с выплатой номинальной стоимости и всех невыплаченных купонов.

Кредитные рейтинги

На конец 2021 года FESCO поддерживала кредитный рейтинг эмитента от международного рейтингового агентства Fitch Ratings на уровне «В+» со стабильным прогнозом и кредитный рейтинг эмитента от российского рейтингового агентства «Национальные кредитные рейтинги» на уровне «BBB-» со стабильным прогнозом.

Дивидендная политика

В соответствии с Уставом ПАО «ДВМП» решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров по рекомендациям Совета директоров, которые основываются на текущем финансовом положении Компании с учетом перспективных планов ее развития. В 2021 году дивиденды не начислялись и не выплачивались.

Приложения

- Приложение № 1 «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».
- Приложение № 2 «Информация о совершенных ПАО «ДВМП» в 2021 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имела заинтересованность».
- Приложение № 3 «Сведения об объеме использованных Обществом в 2021 году энергетических ресурсов».
- Приложение № 4 «Годовая консолидированная отчетность за 2021 год, подготовленная в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности с аудиторским заключением».